



CONTRATTO COLLETTIVO DENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI CASERTA

ANNUALITA' ECONOMICA 2022

L'anno 2022, il giorno 24 del mese di novembre, ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti di cui all'art. 7 del CCNL del 21.5.2018 dei dipendenti non dirigenti della Camera di commercio di Caserta, per la sottoscrizione dell'allegato testo di accordo per l'annualità economica 2022 e l'utilizzo delle risorse decentrate per le politiche del personale e per la produttività relative allo stesso anno 2022

CCIAA di Caserta – Delegazione di parte datoriale, costituita con del.n.39/GC del 08.06.2018, e composta da:

Segretario Generale f.f. – dr. Angelo Cionti

Dirigente – dr. Giancarlo Cipriano

RSU nelle persone di:

sig.ra Cornelia Antonella Graziano

dr. Antonio Di Rienzo

dr. Domenico Sorbo

dr. Giacomo Iorio

OO.SS. Territoriali

CGIL/FP

CISL. - FPS

U.I.L. - FPL

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di C.C.D.I. relativo al personale dipendente della C.C.I.A.A. di Caserta.

Art. 1

Risorse decentrate.

La parte sindacale prende atto che la Camera di Commercio, giusta delibera n.29/GC del 22.04.2022, ha quantificato complessivamente le risorse decentrate per l'anno 2022 in € 399.262,00 e di cui € 290.364,00, quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed € 108.898,00, quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità.

Art. 2

Destinazione delle risorse disponibili.

Il comma 5 dell'art. 6 del CCDI sottoscritto il 10.09.19 è sostituito dal seguente:

5. A fronte di tali criteri, la destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, al netto degli impieghi fissi avviene secondo la ripartizione percentuale, rispetto al totale di dette risorse, per i diversi utilizzi:

- | | |
|---|----------------------|
| a. premi correlati alla performance organizzativa | almeno il 40%; |
| b. premi correlati alla performance individuale | almeno il 30%; |
| c. indennità condizioni di lavoro | fino al 7%; |
| d. compensi per specifiche responsabilità | fino al 15%; |
| e. progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento (ris. stabili) fino al 5%, ed in ogni caso in misura non superiore al 45% dei partecipanti per ciascuna categoria giuridica e con arrotondamento all'unità superiore purché rientratane nella percentuale massima del 50% dei partecipanti laddove siano superiori all'unità; | |
| f. maggiorazione premio individuale | compresa nella quota |
| di performance individuale e calcolata secondo le modalità di cui al successivo art.8 | |

Art. 3

Welfare Integrativo

L'art. 16 del CCDI sottoscritto il 10.09.20 è sostituito dal seguente:

1. La Camera di commercio, nell'ambito delle disponibilità stanziata ai sensi delle vigenti disposizioni, assume iniziative di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, in coerenza con le disposizioni normative e contrattuali nazionali ed in conformità a quanto stabilito nell'apposito Disciplinare. Per l'anno 2022 lo stanziamento complessivamente destinato ad iniziative di welfare è pari ad € 22.200,00, a cui si aggiungono le economie relative a somme destinate ad analoghe iniziative l'anno precedente e non integralmente utilizzate.
2. Nell'ambito di quanto complessivamente stanziato per iniziative di welfare, la quota annuale per il 2022 è pari ad € 350,00 ed è attribuita, integralmente e senza decurtazione, a tutto il personale di categoria A; per il restante personale, la quantificazione della somma spettante avviene tramite applicazione, sulla quota annuale, di una decurtazione percentuale determinata sulla base dell'inquadramento contrattuale e del carico familiare secondo il seguente schema.

dipendente inquadrato in ctg. B - più di due persone a carico – decurtazione del 2% sulla quota annuale

dipendente inquadrato in ctg. B - fino a due persone a carico – decurtazione del 4% sulla quota annuale

dipendente inquadrato in ctg. B – senza persone a carico – decurtazione del 6% sulla quota annuale

dipendente inquadrato in ctg. C - più di due persone a carico – decurtazione dell'8% sulla quota annuale

dipendente inquadrato in ctg. C - fino a due persone a carico – decurtazione del 10% sulla

quota annuale
dipendente inquadrato in ctg. C - senza persone a carico – decurtazione del 12% sulla quota annuale
dipendente inquadrato in ctg. D - più di due persone a carico – decurtazione del 14% sulla quota annuale
dipendente inquadrato in ctg. D - fino a due persone a carico – decurtazione del 16% sulla quota annuale
dipendente inquadrato in ctg. D - senza persone a carico – decurtazione del 18% sulla quota annuale

3. Per l'annualità 2022, nell'ambito di quanto complessivamente stanziato per iniziative di welfare, lo stanziamento per erogazione di voucher, nella forma di buoni spesa o buoni carburante, è quantificato in complessivi euro 9.400,00.
4. Per l'annualità 2022, nell'ambito di quanto complessivamente stanziato per iniziative di welfare, lo stanziamento destinato ad iniziative legate al merito scolastico dei figli dei dipendenti dell'ente è pari ad € 5.100,00. L'erogazione di tale somma avverrà a seguito dell'adozione, da parte dell'ente, di apposito bando annuale, con la definizione, nel dettaglio, di condizioni, modalità e termini per la partecipazione. La quota annualmente destinata a tali iniziative, non utilizzata nell'anno di competenza, sarà portata in aumento al totale dello stanziamento annuo complessivo per iniziative di welfare.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE