



CONTRATTO COLLETTIVO DENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI CASERTA

TRIENNIO 2019- 2021

L'anno 2020, il giorno 1 del mese di dicembre, ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti di cui all'art. 7 del CCNL del 21.5.2018 dei dipendenti non dirigenti della Camera di commercio di Caserta, per la sottoscrizione dell'allegato testo di accordo per l'annualità economica 2020, relativa alla distribuzione delle risorse decentrate per le politiche del personale e per la produttività relative allo stesso anno 2020

CCIAA di Caserta – Delegazione di parte datoriale, costituita con del.n.39/GC del 08.06.2018, e composta da:

Segretario Generale

Dirigenti camerali

RSU nelle persone di:

sig.ra Cornelia Antonella Graziano

sig. Salvatore Russo

dr. Walter Meneghetti

dr. Giacomo Iorio

OO.SS. Territoriali

CGIL/FP

CISL. - FPS

U.I.L. - FPL

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'allegato testo di C.C.D.I. relativo al personale dipendente della C.C.I.A.A. di Caserta.



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI CASERTA
COMPARTO "FUNZIONI LOCALI"**

Annualità economica 2020 – Utilizzo risorse decentrate 2020

PREMESSA

Il presente accordo, formulato in coerenza col CCDI del personale della Camera di commercio di Caserta, relativo al triennio 2019-2021, firmato in data 10.09.2019, afferisce alla parte economica, rappresentandone, per l'annualità 2020, l'aggiornamento.

L'accordo è stato formulato a seguito dell'atto di quantificazione delle risorse decentrate anno 2020 e di indirizzo alla dirigenza, fornito dalla Giunta camerale con provvedimento n. 38 del 18.06.2020 ed è stato sottoposto al Collegio dei Revisori dei Conti per le prescritte certificazioni e verifiche.

Art. 1

Risorse decentrate.

La parte sindacale prende atto che la Camera di Commercio, giusta delibera n.38/GC del 18.06.2020, ha quantificato complessivamente le risorse decentrate per l'anno 2020 in €.379.842,00 e di cui €.281.515,00 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed €98.327,00 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità.

Art. 2

Destinazione delle risorse disponibili.

A fronte dei criteri di cui all'art. 6 del CCDI, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 10.09.2019, la destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, al netto degli impieghi fissi avviene secondo la ripartizione percentuale, rispetto al totale di dette risorse, per i diversi utilizzi:

premi correlati alla performance organizzativa	almeno il 39%
premi correlati alla performance individuale, comprensiva della maggiorazione	almeno il 28%;
indennità condizioni di lavoro	fino al 5%;
compensi per specifiche responsabilità	fino al 18%;
progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento (ris. stabili)	fino al 10%, ed

in ogni caso in misura non superiore al 45% dei partecipanti per ciascuna categoria giuridica e con arrotondamento all'unità superiore purché rientratane nella percentuale massima del 50% dei partecipanti laddove siano superiori all'unità;

Art. 3

Indennità per specifiche responsabilità.

Al comma 3 dell'art. 11 del CCDI sottoscritto il 10.09.2020, dopo le parole "all'unità superiore" viene aggiunto "e, comunque, per un numero non inferiore a quattro".

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE