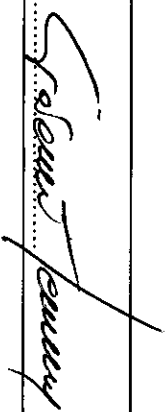


Firma del Presidente del collegio dei revisori

Handwritten signature in black ink, appearing to read "Stefano Ferraro".

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO

Giustificazione - Incong. 8	L'incongruenza è riconducibile alla presenza, in dotazione organica, nella categoria C, posizione economica C1, di dipendenti transitati presso la CCIAA di Caserta a seguito di mobilità volontaria. A tali dipendenti, provenienti dal Consorzio Unico delle provincie di Napoli e Caserta, viene garantito il mantenimento del trattamento economico in godimento presso l'Amministrazione di provenienza attraverso l'erogazione di assegno ad personam (inserito in tabella 13, nella voce di spesa "Altre spese accessorie e indennità varie") che sarà riassorbito progressivamente con i futuri incrementi contrattuali.																	
Data	30/05/2016 10:25																	
Stato	In attesa di accettazione																	

Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
02/06/2016 02:21:22Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	1	1	0,17	55.362	153.207	115.715	2.578	11.522	0
DIRIGENTI	3	2	2	3	2,33	2	148.254	272.663	233.108	2.392	17.284	0
CATEGORIA D	19	19	20	21,25	19,17	19,58	886.621	753.461	779.219	0	0	0
CATEGORIA C	25	27	28	26,17	25,83	28	813.353	752.601	805.481	0	0	0
CATEGORIA B	10	9	9	10	10	9	270.088	268.159	237.742	0	0	0
CATEGORIA A	5	5	5	5	5	5	118.251	118.857	119.366	0	0	0
Totale	63	63	64	66,42	63,33	63,75	2.291.929	2.318.948	2.290.631	4.970	28.806	0
				Tabella 14								
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)								
							1.502.169					
							1.114.147					
							3.794.098					
							3.433.095					
							3.497.642					

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riplotto triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:

02/06/2016 02:21:22 Gli aggiornamenti dei prospetti del riplotto triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRETTORI GENERALI	1	1	0,17	52.784	141.685	694.290	52.784	52.784	52.500	0	88.901	641.790	2.578	0	0	0	11.522	0
DIRIGENTI	3	2,33	2	48.621	109.448	116.554	48.621	48.726	48.829	0	60.723	67.725	797	0	0	0	7.407	0
CATEGORIA D	21,25	19,17	19,58	41.723	39.311	39.790	30.160	29.754	29.300	11.563	9.557	10.490	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	26,17	25,83	28	31.084	29.133	28.767	23.435	23.305	23.056	7.649	5.828	5.711	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	10	10	9	27.009	26.816	26.416	21.148	21.148	20.880	5.861	5.668	5.536	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze-fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
CATEGORIA A	5	5	5	23.650	23.771	23.873	19.012	19.012	19.012	4.638	4.759	4.861	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	66,42	63,33	63,75	34.433	36.157	35.966	26.489	25.978	25.236	7.945	10.179	10.729	75	0	0	0	454	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
02/06/2016 02:21:22 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	PERSONALE			GIORNI ASSENZA MEDI ANNI								
	Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	23	51	19	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	2	2	26	24,5	27,5	0	0	0	1,67	0	0,5
CATEGORIA D	18	18	20	18,28	28,44	29,15	14,72	6,11	3,5	2,89	2,61	17,1
CATEGORIA C	25	27	28	33,44	27,74	33,61	5,36	5,44	4,32	5,64	8,04	6,79
CATEGORIA B	10	9	9	29,1	28,44	27,78	10,1	3,22	10	3,4	5,33	4,67
CATEGORIA A	5	5	5	29,6	26,6	28,2	2,6	3,6	6,8	3	1,4	1,2
Totale personale a t. Indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	62	62	65	27,5	28,23	30,6	8,27	4,9	4,85	3,98	5,15	8,94

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandante/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandante/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
02/06/2016 02:21:22 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Unità/n. contratti	PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	
Personale a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Internali	2	2	2	68.524	63.453	66.668	valore medio	34.262	31.727	33.334
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	1	1	46.086	17.144	23.135	valore medio riferito ai contratti di coccio attivi nell'anno	23.043	17.144	23.135

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del Lavoro (in euro)(Tab. 14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unita'/n.contratti	2013	2014	2015	2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	22	2	7	76.441	29.619	46.659	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.475	14.810	6.666
							Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L.115)			

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al

31/12

La dotazione organica della Camera di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura di Caserta è stata rideterminata con delibera di Giunta camerale n.101/GC adottata in data 20.06.2012

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SECRETARIO GENERALE CCIAA	1	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	31	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	4	6	0	0	0	0	4	6

POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3	2	0	0	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part-Time Inf. 50%		Part-Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	47	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	5	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	99	33	31	0	0	0	0	33	31

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA B	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	0	0	0	0	1
Categoria								
Tempo determinato								
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Dista ccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Dista ccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0

14 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATI O DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Total e	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	2	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	3	3	-	-	0	2	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	4	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	0	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
TOTALE :	1	2	6	1	0	3	11	11	3	6	2	0	7	6	3	0	0	2	0	0	64

T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFIL ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	1	2	0	2	0	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D4 PROFIL ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	3	2	0	3	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	2	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B4 PROFIL ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

B3

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
--------------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Fasce dipendenti per età	0-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-67	68-99	Tot. Pers											
da - a :													.											
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D												
POSIZIONE ECONOMICA AS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	0	5								
TOTALE :	0	0	0	0	1	1	4	3	4	5	1	5	4	3	11	4	7	10	1	0	0	0	0	64

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	2	1	-	-	2	2	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	4	5	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	1	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	3	-	-	4	1	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA A5	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
Totale	7	1	14	15	0	1	11	14	-	-	1	0	64

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE	ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE	CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001	LEGGE 104/92	ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO	ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE	SCIOPERO	ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE	FORMAZIONE	Total e	
SECRETARIO GENERALE CCIAA	U 19	D 0	U -	D -	U -	D -	U -	D -	U -	D -	19
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	U 55	D 0	U -	D -	U -	D -	U 1	D 0	U -	D -	56
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	U 34	D 32	U 2	D 0	U -	D -	U -	D -	U -	D -	70
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	U 131	D 98	U 0	D 9	U -	D -	U -	D -	U 2	D 0	246
POSIZ. ECON. D4 PRDFILI ACCESSO D1	U 56	D 68	U -	D -	U -	D -	U 4	D 1	U -	D -	129
POSIZIONE ECONOMICA D3	U 0	D 41	U 0	D 44	U 56	D 0	U 219	D 2	U -	D -	392
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	U 0	D 123	U 0	D 15	U -	D -	U 0	D 4	U -	D 0	169

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	127	220	1	53	-	-	-	-	-	-	4	23	-	-	-	-	-	-	428
POSIZIONE ECONOMICA C4	117	70	6	0	-	-	0	33	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	230
POSIZIONE ECONOMICA C3	39	34	0	6	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	82
POSIZIONE ECONOMICA C2	34	33	2	3	-	-	-	-	-	-	6	3	-	-	-	-	-	2	83
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO C1	144	123	28	22	-	-	33	26	0	16	30	9	-	-	-	-	-	2	433
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	81	80	3	82	-	-	-	-	-	-	3	9	-	-	-	-	-	-	258
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	26	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO B3	36	0	2	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO B1	0	27	-	-	-	-	-	-	0	26	-	-	-	-	-	-	-	-	53

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERINITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA A5	141	0	34	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	6	9	181
Totale	1.040	949	81	234	0	56	33	107	0	261	62	62	-	-	-	-	6	9	2.900	

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								Importo
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	2	6.663	-	550	1.537	-	-	-	8.750
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	79.959	-	3.257	14.442	-	-	-	97.658
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	24	57.043	-	3.239	7.040	-	-	-	67.322
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	84	198.399	-	9.755	20.843	-	-	146	228.851
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	48	101.511	-	2.118	10.487	-	-	88	114.028
POSIZIONE ECONOMICA D3	34	68.178	-	-	6.709	-	-	-	74.887
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	45	80.110	-	978	7.608	-	-	-	88.696
POSIZIONE ECONOMICA C5	120	219.013	-	12.245	19.408	-	-	165	250.501

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C4	60	105.601	-	1.520	8.993	-	-	78	116.036
POSIZIONE ECONOMICA C3	24	40.945	-	-	3.438	-	-	-	44.383
POSIZIONE ECONOMICA C2	24	39.836	-	-	3.400	-	-	-	43.236
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	108	174.838	-	-	16.705	-	-	138	191.405
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	72	119.270	-	120	10.024	-	-	-	129.414
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	18.497	-	-	1.553	-	-	-	20.050
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	18.230	-	-	1.531	-	-	-	19.761
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	17.245	-	-	1.448	-	-	-	18.693
POSIZIONE ECONOMICA A5	60	87.698	-	-	7.363	-	-	-	95.061
Totale	765	1.433.036	-	33.782	142.529	-	-	615	1.608.732

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	48	0	0	11.750	36.417	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	581	0	0	89.512	45.357	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	425	0	0	23.760	6.456	1.246	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1.488	0	0	40.522	11.728	4.360	0
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	761	0	0	21.453	4.949	2.491	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITA ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D3	554	0	0	11.918	2.044	1.745	5.402
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	595	0	0	9.535	1.291	2.335	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.643	0	0	0	0	5.496	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	792	0	0	0	0	2.748	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C3	307	0	0	0	0	1.099	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	299	0	0	0	0	1.099	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.311	0	0	0	0	4.939	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	894	0	0	0	0	2.830	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	139	0	0	0	0	472	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	137	0	0	0	0	472	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	129	0	0	0	0	472	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	658	0	0	0	0	1.944	0
TOTALE	10.761	0	0	208.450	108.242	33.748	5.402

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LABORAZIONE	COMPENSI ONERIE RISCHIE DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERALI	FONDO SPECIF. RESPONSAB. AB.	COMPENSI I PRODUTTI IN VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX MERLONI	DIRITTI DI ROGITORIA SEGRETE CONV. IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCANTO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI T.I.A.P. PER COMPENSI RISULTATI O/PRODUTTIVITA'	ARRETRATI T.I.A.N.I. PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' A VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETA RIO GENERAL E CCIAA	0	0	0	0	0	0	0	0	58.750	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6	0	0	0	2.500	7.776	0	0	0	0	0	0	0	4.168
PROFILO ACCESSO D1													
POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	5.000	4.702	0	0	0	0	0	0	800	2.668
POSIZION E ECONOMI CA D3	0	0	0	4.503	4.852	0	0	0	0	0	0	1.100	1.673

POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D1	0	0	0	2.500	4.885	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.250
--	---	---	---	-------	-------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-------

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNITÀ DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO LAMM.NE	ARRETRA TIA.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITÀ VARIE	STRAORD INARIO
POSIZION E ECONOMICI CA C5	0	0	0	12.250	27.025	0	0	0	0	0	0	0	11.806
POSIZION E ECONOMICI CA C4	0	0	0	8.750	11.888	0	0	0	0	0	0	0	2.994
POSIZION E ECONOMICI CA C3	0	0	0	0	4.874	0	0	0	0	0	0	0	1.144
POSIZION E ECONOMICI CA C2	0	0	0	3.500	5.030	0	0	0	0	0	0	667	1.630

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITÀ DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERIE RISCHIE E DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALI COMMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATI O/PRODOTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0	0	1.750	17.534	0	0	0	0	0	0	24.386	4.959
POSIZ. ECON. B7	0	6.960	0	0	15.862	0	0	0	0	0	0	387	10.504
PROF. ACCESSO B1													
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	2.445	0	0	0	0	0	0	0	517
POSIZIONE	0	0	0	0	2.723	0	0	0	0	0	0	0	1.165

ECONOMI CA DI ACCESSO B3	
-----------------------------------	--

Pag. 40 - CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) - CAMERA DI COMMERCIO DI CASERTA - CAMERA DI COMMERCIO DI CASERTA - DATA: 2/6/2016 - ORA: 3:15

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITÀ DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONEROSI E RISCHIE DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI VOAL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITÀ	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALI COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI TI.A.P. PER COMPENSI RISULTATI O/PRODOTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1.187	0	0	1.867	0	0	0	0	0	0	65	597
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	3.520	0	0	11.342	0	0	0	0	0	0	323	6.518
TOTALE	0	11.667	0	40.753	122.805	0	0	0	58.750	0	0	27.728	53.593

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	106.965
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	135.450
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	31.887
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	72.542
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	42.824
POSIZIONE ECONOMICA D3	33.791
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	24.391
POSIZIONE ECONOMICA C5	58.220
POSIZIONE ECONOMICA C4	27.172
POSIZIONE ECONOMICA C3	7.424
POSIZIONE ECONOMICA C2	12.225
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	54.879
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	37.437
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3.573
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4.497
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4.317
POSIZIONE ECONOMICA A5	24.305
TOTALE	681.899

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	18.557
EROGAZIONE BUONI PASTO	91.136
FORMAZIONE DEL PERSONALE	8.053
BENESSERE DEL PERSONALE	23.910
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3.906
COPERTURE ASSICURATIVE	7.300
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	23.135
ALTRE SPESE	9.116
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	46.859
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	12.863
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	570.477
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	149.471
IRAP	187.321
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	62.762
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMANDI/FUORI RUOLO/IN CONV.	7.668

RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	14.723
Totale	1.207.011
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Camera di Commercio di Roma (795); UnionCamere (6273)	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Camera di Commercio di Napoli (14723).	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	248.409	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	23.813	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	8.712	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	10.902	0
INGREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	3.550	0
INGREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P. FISSA CCNL98-01)	84.688	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	39.834	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-32.506	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	387.402	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L. 449/97)		
	15.224	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	16.584	0
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	59.393	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	14.323	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	29.410	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
	totale Risorse variabili Fondo unico	0
	134.934	
	totale Fondo unico	0
	522.336	
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	30.541
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	157.221
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	136.314
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	40.752
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	14.654
	totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	379.492
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	91.754
	totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	91.754
	totale Fondo unico	471.246
Totale	522.336	471.246

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
PDSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	100.615	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.479	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	7.659	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	8.282	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	1.435	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.226	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	17.379	0
INCR DOT DRG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	45.382	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	64.187	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 G.3 L. E CCNL 00-01)	-10.071	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	241.573	0
Risorse variabili		
ALTRE RISORSE VARIABILI	10.229	0
totale Risorse variabili	10.229	0
totale Risorse posizione risultato	251.802	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	61.152
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	101.262
	totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse	Risorse posizione risultato 162.414
	totale Risorse posizione risultato	162.414
Totale	251.802	162.414

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1608732	1542796	0	Differenza dovuta al fatto che i codici SIDPE scaricati riguardano il solo netto dovuto ai dipendenti
Totale T13	681899			
Assegno T14	18557			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	91136	91136	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	8053	8053	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	23910	23910	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3906	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	7300	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	23135	23135	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	46659	0	0	
L110 - ALTRE SPESE	9116	9116	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	

P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	12863	12863	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMNE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	570477	570477	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	149471	0	0	
P061 - IRAP	187321	212933	0	Differenza dovuta alla quota IRAP lavoratori autonomi, occasionali ed amministratori.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	62762	66668	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSULPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommaria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	7068	7068	0	
TOTALE GENERALE	3512365	2568155	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommaria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	14723	84170	0	Differenza dovuta ad imputazioni di alcune voci allo stesso conto di bilancio collegato al codice SIOPE
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3497642	2483985	0	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 80004270619

Telefono : 0823249111

Fax : 0823249296

Email : info@ce.camcom.it

Via : via Roma

Numero Civico : 75

C.A.P. : 81100

Città : CASERTA

Provincia : CE

Codice Catastale : B963

Indirizzo pagina web dell'ente : www.ce.camcom.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
CIONTI	ANGELO	0823249252	0823249290	angelo.cionti@ce.camcom.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
GRASSO	ANNALISA	08233249376	08233249290	annalisa.grasso@ce.camcom.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	7
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	992
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	6
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	6
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ. IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	1
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	1
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	1
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	1
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	1
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TESCIONE	GIOVANNI	giovanni.tescione@ce.legalm ail.camcom.it
LO PRESTO	FELICE	felice.lopresto@ce.legalmail.c amcom.it
QUATELA	SILVIA	silvia.quatela@ce.legalmail.c amcom.it

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	30/10/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	30/10/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	11/03/2016
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	32506
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	522336
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	6.2
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	32506
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	10
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	11620
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE	SI

(COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?	SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	5	12911
	5	10329
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		SI
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL'AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA'/RISULTATO	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	91754
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	10582
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	29051
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	0
RILEVAZIONE CEPPEL	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL
31/03/1999)?

IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART. 10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria **DIRIGENTI**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	30/10/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	0
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	251802
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	0
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	4
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	43337
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

SI

E STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	2	48485
	0	0
	0	0
	0	0
PRODUTTIVITA'/RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL'UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		61152
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		0

RILEVAZIONE CEPPEL

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d. lgs. n. 165/2001)
- ? nella destinazione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

