



CONTRATTO COLLETTIVO DENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI CASERTA

TRIENNIO 2019- 2021

L'anno 2021, il giorno 30 del mese di novembre, ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti di cui all'art. 7 del CCNL del 21.5.2018 dei dipendenti non dirigenti della Camera di commercio di Caserta, per la sottoscrizione dell'allegato testo di accordo per l'annualità economica 2021, relativa alla distribuzione delle risorse decentrate per le politiche del personale e per la produttività relative allo stesso anno corrente 2021

CCIAA di Caserta – Delegazione di parte datoriale, costituita con del.n.39/GC del 08.06.2018, e composta da:

Segretario Generale

Dirigenti camerali

RSU nelle persone di:

sig.ra Cornelia Antonella Graziano

sig. Salvatore Russo

dr. Walter Meneghetti

dr. Giacomo Iorio

OO.SS. Territoriali

CGIL/FP

CISL. - FPS

U.I.L. - FPL

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'allegato testo di C.C.D.I. relativo al personale dipendente della C.C.I.A.A. di Caserta.



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI CASERTA
COMPARTO "FUNZIONI LOCALI"**

Annualità economica 2021 – Utilizzo risorse decentrate 2021

PREMESSA

Il presente accordo, formulato in coerenza col CCDI del personale della Camera di commercio di Caserta, relativo al triennio 2019-2021, firmato in data 10.09.2019, afferisce alla parte economica, rappresentandone, per l'annualità 2021, l'aggiornamento.

L'accordo è stato formulato a seguito dell'atto di quantificazione delle risorse decentrate anno 2021 e di indirizzo alla dirigenza, fornito dalla Giunta camerale con provvedimento n. 38/GC del 21.05.2021 ed è stato sottoposto al Collegio dei Revisori dei Conti per le prescritte certificazioni e verifiche. La Giunta ha autorizzato la sottoscrizione con delibera n.75/GC del 23.11.2021.

Art. 1

Risorse decentrate.

La parte sindacale prende atto che la Camera di Commercio, giusta delibera n.38/GC del 21.05.2021, ha quantificato complessivamente le risorse decentrate per l'anno 2021 in € 403.963,00 e di cui € 290.364,00, quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed € 113.599,00, quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità.

Art. 2

Comitato Unico di Garanzia

L'art. 5 del CCDI sottoscritto il 10.09.2020 è sostituito dal seguente:

Art. 5 - Comitato Unico di Garanzia

1. Le parti prendono atto della costituzione del Comitato Unico di Garanzia, al quale affidare anche alla promozione del coinvolgimento partecipativo, finalizzato ad attivare relazioni collaborative su progetti di organizzazione e di innovazione, miglioramento dei servizi al fine di formulare proposte agli Enti partecipanti ed alle parti negoziali, e in materia di welfare aziendale.

Art. 3

Destinazione delle risorse disponibili.

Il comma 5 dell'art. 6 del CCDI sottoscritto il 10.09.20 è sostituito dal seguente:

5. A fronte di tali criteri, la destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, al netto degli impieghi fissi avviene secondo la ripartizione percentuale, rispetto al totale di dette risorse, per i diversi utilizzi:

- | | |
|---|----------------|
| a. premi correlati alla performance organizzativa | almeno il 40%; |
| b. premi correlati alla performance individuale | almeno il 32%; |
| c. indennità condizioni di lavoro | fino al 5%; |
| d. compensi per specifiche responsabilità | fino al 16%; |
| e. progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento (ris. stabili) fino al 7%, ed in ogni caso in misura non superiore al 45% dei partecipanti per ciascuna categoria giuridica e con arrotondamento all'unità superiore purché rientratane nella percentuale massima del 50% dei partecipanti laddove siano superiori all'unità; | |

Art. 4

Indennità per specifiche responsabilità

Il comma 3 dell'art. 11 del CCDI sottoscritto il 10.09.2020 è sostituito dal seguente:

3. I compiti che comportano particolari responsabilità saranno individuati dal Segretario Generale, sentiti i Dirigenti, nell'ambito del personale di ctg. D, C e B in servizio, con esclusione delle PP.OO.

Art. 5

Welfare Integrativo

L'art. 16 del CCDI sottoscritto il 10.09.20 è sostituito dal seguente:

Viene costituita apposita Commissione per il Welfare Integrativo, composta dai Dirigenti della Camera di commercio e dai rappresentanti delle sigle che compongono la delegazione sindacale, per l'elaborazione di una specifica regolamentazione delle iniziative di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti. Le risultanze dei lavori svolti dalla predetta Commissione saranno recepite in un apposito disciplinare, approvato con atto del Segretario Generale, che costituirà parte integrante del presente accordo sindacale.

Art. 6

Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1, fra le diverse modalità di utilizzo

All'art.6 del CCDI sottoscritto il 10.09.20 è aggiunto il seguente comma:

5 bis. Nell'ambito delle risorse di natura variabile, le somme annualmente destinate, in seguito alla contrattazione decentrata, agli utilizzi di cui all'art.68, comma 2, lettera c) e lettera e) del CCNL del 21.05.2018 (Indennità condizioni di lavoro e Compensi per specifiche responsabilità), nella misura di quelle non utilizzate, vengono portate in incremento alle somme destinate, per il medesimo anno, agli utilizzi di cui all'art.68, comma 2, lettera a) e lettera b) (premi correlati alla performance organizzativa ed individuale), secondo la ripartizione percentuale definita.

Le risorse di carattere stabile di cui all'art.67, commi 1 e 2, nella misura di quelle non utilizzate nell'anno di riferimento, sono portate in incremento alle risorse di natura variabile da destinare per l'anno successivo.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE