

**D.lgs n.33 del 14.03.2013 “ Riordino della disciplina riguardanti gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n.97**

**Art. 20 - Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale ( modificato dall’art.19, comma 1, lett.a) del d.lgs 25 maggio 2016, n.97)**

In vigore dal 20 aprile 2013

*1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.*

*2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessori e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.*

*(3. Le pubbliche amministrazioni pubblicano, altresì, i dati relativi ai livelli di benessere organizzativo.) comma abrogato dall’art.19 del d.lgs n.97/2016*

**ANNO 2019**

**PERFORMANCE: DATI RELATIVI AI PREMI –art.20 d.lgs n.33 /2013, come modificato dall’art.19, comma 1, del d.lgs n.97/2016**

Le somme erogate per tale finalità nell’anno 2019 sotto forma di premi o incentivi al personale per il miglioramento della performance individuale e collettiva ammontano a complessivi € **103.396,32**, ripartite in favore di n.46 dipendenti ( escluso il personale direttivo titolare di posizione organizzativa).

Il 60% del fondo, pari ad €.60.360,96, è stato destinato a remunerare la Performance Organizzativa di Ente (POE) ed è stato erogato con le modalità definite dal Sistema di Valutazione adottato dall’Ente.

Il 40% del fondo, pari ad 43.035,36, è stato destinato a remunerare la Produttività Individuale (PI) ed è stato erogato con le modalità definite dal Sistema di valutazione adottato dall’Ente.

Nel complesso, la percentuale di dipendenti dell’ente con compensi di produttività percepiti uguale o superiore al 90% del massimo attribuito è pari al **10,87%** del personale, corrispondente a n.5 dipendenti, per un totale di € **15.642,77**, pari al **15,13%** delle risorse erogate.

La percentuale di dipendenti con compensi di produttività percepiti compresa tra il 60% e il 90% del massimo attribuito è pari al **67,39%** del personale, corrispondente a n.31 dipendenti, per un totale di € **70.984,73**, pari al **68,65%** delle risorse erogate.

La percentuale di dipendenti con compensi di produttività percepiti uguali o inferiori al 60% del massimo attribuito è pari al **21,74%** del personale, corrispondente a n.10 dipendenti, per un totale di € **16.768,82**, pari al **16,22%** delle risorse.

## **DATI RIPARTITI PER CATEGORIE PROFESSIONALI**

### **CATEGORIA A**

#### **Produttività: dati complessivi**

- compensi relativi alla performance complessivamente erogati nella categoria – € **5.800,64**

#### **Produttività collettiva**

- Somme erogate in compensi per produttività collettiva nella categoria- € **3.394,64**
- n. dipendenti coinvolti – n. 3

#### **Produttività individuale**

- Somme erogate in compensi per produttività individuale nella categoria- € **2.406,03**
- n. dipendenti coinvolti – n. 3

#### **Produttività: dati relativi ai premi**

- compensi pari o superiori al 90% erogati nella categoria - € **0,00**
- percentuale dipendenti con compensi percepiti superiori al 90% del massimo attribuito- **0,00%**
- compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito erogati nella categoria - € **0,00**
- percentuale dipendenti con compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito – **0,00%**
- compensi uguali o inferiori al 60% del massimo attribuito erogati nella categoria - € **3.394,64**
- percentuale dipendenti con compensi percepiti uguale o inferiore a 60% del massimo attribuito – **100%**

### **CATEGORIA B**

#### **Produttività: dati complessivi**

- compensi relativi alla performance complessivamente erogati nella categoria – € **19.247,57**

#### **Produttività collettiva**

- Somme erogate in compensi per produttività collettiva nella categoria- € **11.973,24**
- n. dipendenti coinvolti – n. 9

#### **Produttività individuale**

- Somme erogate in compensi per produttività individuale nella categoria- € **7.274,33**
- n. dipendenti coinvolti – n. 9

#### **Maggiorazione premio**

- Somme erogate a titolo di maggiorazione premio produttività individuale nella categoria- € **561,34**
- n. dipendenti coinvolti – **n. 2**

#### **Produttività: dati relativi ai premi**

- compensi pari o superiori al 90% erogati nella categoria - € **0,00**

- percentuale dipendenti con compensi percepiti superiori al 90% del massimo attribuito- **0%**
- compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito erogati nella categoria - € **17.287,75**
- percentuale dipendenti con compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito – **88,89%**
- compensi uguali o inferiori al 60% del massimo attribuito erogati nella categoria - € **1.959,82**
- percentuale dipendenti con compensi percepiti uguale o inferiore a 60% del massimo attribuito – **11,11%**

## **CATEGORIA C**

### **Produttività: dati complessivi**

- compensi relativi alla performance complessivamente erogati nella categoria – € **53.719,31**

### **Produttività collettiva**

- Somme erogate in compensi per produttività collettiva nella categoria- € **33.033,99**
- n. dipendenti coinvolti – n. 24

### **Produttività individuale**

- Somme erogate in compensi per produttività individuale nella categoria- € **20.684,91**
- n. dipendenti coinvolti – n. 24

### **Maggiorazione premio**

- Somme erogate a titolo di maggiorazione premio produttività individuale nella categoria- € **1.964,69**
- n. dipendenti coinvolti – **n. 7**

### **Produttività: dati relativi ai premi**

- compensi pari o superiori al 90% erogati nella categoria - € **0,00**
- percentuale dipendenti con compensi percepiti superiori al 90% del massimo attribuito- **0,00%**
- compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito erogati nella categoria - € **46.055,23**
- percentuale dipendenti con compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito – **83,33%**
- compensi uguali o inferiori al 60% del massimo attribuito erogati nella categoria - € **7.664,08**
- percentuale dipendenti con compensi percepiti uguale o inferiore a 60% del massimo attribuito – **16,67**

## **CATEGORIA D**

### **Produttività: dati complessivi**

- compensi relativi alla performance complessivamente erogati nella categoria – € **24.628,77**

### **Produttività collettiva**

- Somme erogate in compensi per produttività collettiva nella categoria- € **11.959,11**
- n. dipendenti coinvolti – **n. 10**

### **Produttività individuale**

- Somme erogate in compensi per produttività individuale nella categoria- € **12.669,65**
- n. dipendenti coinvolti – **n. 10**

### **Maggiorazione premio**

- Somme erogate a titolo di maggiorazione premio produttività individuale nella categoria- € **1.403,35**
- n. dipendenti coinvolti – **n. 5**

### **Produttività: dati relativi ai premi**

- compensi pari o superiori al 90% erogati nella categoria - € **15.642,77**
- percentuale dipendenti con compensi percepiti superiori al 90% del massimo attribuito- **50%**
- compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito erogati nella categoria - € **7.641,72**
- percentuale dipendenti con compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito – **30%**
- compensi uguali o inferiori al 60% del massimo attribuito erogati nella categoria - € **1.344,28**
- percentuale dipendenti con compensi percepiti uguale o inferiore a 60% del massimo attribuito – **20%**