

## DELIBERA N. 53

L'anno 2019, il giorno 19 del mese di giugno, presso la sede della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Caserta, si è riunita, previo avviso di convocazione, la Giunta Camerale. Risultano presenti i sigg.:

DE SIMONE TOMMASO	Presidente
POLLINI MAURIZIO	Vice Presidente
ASCIONE GUSTAVO	Consigliere
BARLETTA VALERIA	Consigliere
DI ROSA TOMMASO	Consigliere
GEREMIA FRANCESCO	Consigliere
LETIZIA GIOVANNI	Consigliere
PEZONE ANTONIO	Consigliere
PUOTI RAFFAELE	Consigliere
TRAETTINO LUIGI	Consigliere

Risultano assenti giustificati i sigg.:

Sono stati, altresì, convocati i Revisori dei conti.  
Risultano presenti i sigg.:

COCCI LUCIA	Componente Revisori dei Conti
-------------	-------------------------------

Risultano assenti giustificati i sigg.: PALMIERI LIANA

In assenza del Segretario Generale dell'Ente, svolge le funzioni di segretario della seduta odierna di Giunta il dott. Luigi Rao, Dirigente dell'Ente, coadiuvato dal funzionario camerale dott. Giuseppe Rauso. Assiste il Dirigente camerale dott. Angelo Cionti.

Il Presidente, Tommaso De Simone, accertata la presenza del numero legale, dichiara valida l'adunanza ed apre la seduta.

OMISSIS

### **Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018. APPROVAZIONE**

Il Presidente riferisce circa la necessità di procedere all'approvazione della relazione sulla Performance annualità 2018.

La Relazione sulla Performance è il documento introdotto dall'art. 10 del decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 e s.m.i, quale modalità attraverso la quale rendicontare la performance ed illustrare ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti, nel corso dell'anno precedente, rispetto agli obiettivi ed alle risorse programmate ed evidenziate tramite il Piano delle Performance.

La Relazione costituisce, quindi, la fase finale del Ciclo delle Performance; un momento fondamentale durante il quale la Camera di commercio misura e valuta la propria capacità di pianificare e raggiungere gli obiettivi, analizza i risultati raggiunti ed utilizza quanto emerso da tale valutazione per migliorare il successivo ciclo delle performance.

Oltre al suo valore strumentale e gestionale, la Relazione costituisce anche la concretizzazione dei principi della trasparenza sui quali la recente riforma della P.A. ha basato uno dei pilastri. Principi, la cui assunzione, fornisce un valore aggiunto ai documenti di rendicontazione fino ad ora previsti dalla norma.

In termini di contenuto, la Relazione sulla Performance deve evidenziare, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.



La Relazione rappresenta, pertanto, lo strumento attraverso il quale la Camera rende conto dell'esecuzione delle linee di azione previste nel Piano della Performance, dell'utilizzo delle risorse di Piano e dei risultati effettivamente raggiunti rispetto agli obiettivi di Piano.

Il rispetto dei principi di trasparenza e del più ampio concetto di accountability, viene garantito anche attraverso l'individuazione di modalità attraverso le quali rendere comprensibile alle imprese e agli altri stakeholder della Camera di commercio, le informazioni che vengono elaborate e veicolate attraverso la Relazione.

La Relazione sulla Performance assume struttura coerente ed omogenea a quella del Piano della Performance ed ha l'obiettivo di comunicare gli esiti della valutazione circa la capacità, da parte dell'Ente camerale, di produrre risultati e raggiungere i livelli di performance programmati.

La Relazione sulla Performance, predisposta sulla base dei diversi documenti ed atti di rendicontazione, al pari del Piano della Performance, viene approvata, ai sensi degli artt. 10, comma 1 e 15, comma 2, lettera b), del decreto legislativo n. 150/09, dagli Organi della Camera. Tale Relazione viene successivamente inviata all'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance (OIV), per la prescritta validazione e, successivamente pubblica sul sito istituzionale dell'Ente.

Il Consesso è chiamato ad esprimersi in merito.

### LA GIUNTA

- udita la relazione;
- visti gli artt. 10 e 15 del d. lgs. n. 150/09 così come modificati dal d. lgs. n. 74/2017;
- visto il Piano della Performance anno 2018-2020, adottato con delibera di Giunta n. 4 del 22.01.2018;
- vista la delibera di Giunta n. 80 GC del 10.11.2017 con la quale è stato aggiornato, per l'anno 2018, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ente con delibera di Giunta n. 58 dell' 11.07.2016, conformemente alle prescrizioni del d. lgs. n. 74/2017 e creando una differenziazione dei trattamenti economici legati alla meritocrazia;
- considerato che per l'annualità 2018 la valutazione del personale viene effettuata in base alla previsioni della citata delibera giuntale n. 80/2017;
- preso atto, come emerge dalla Relazione sulla Performance 2018, del conseguimento, da parte del Segretario Generale, della Dirigenza e dei titolari di PPOO, degli obiettivi rappresentati nel Piano della Performance 2018-2020;
- viste le determinazioni nn. 872 e 873 del 13.09.2018, con le quali, in attuazione del citato piano della performance 2018-2010 sono stati ulteriormente dettagliati, per i Dirigenti, gli obiettivi individuali, annualità 2018;
- viste le determinazioni dal n. 874 al n. 882 del 13.09.2018 con le quali, in attuazione del citato piano della performance 2018-2010 sono stati ulteriormente dettagliati, per i Titolari di PPOO, gli obiettivi individuali, annualità 2018;
- visto il parere preventivo espresso, positivamente, dal Titolare dell'OIV sulla bozza della Relazione in oggetto, pervenuta in data 05.06.2019;
- verificato che la Relazione sulla Performance 2018 deve essere validata entro il 30 giugno p.v., così come disposto dall'art. 10, comma 1, lett. b) e dall'art. 14, comma 4, lett. c), 4-bis, 6 del d. lgs. n. 150/2009 così come modificati dal d. lgs. n. 74/2017;
- dopo ampia ed approfondita discussione che registra gli interventi riportati nel verbale della presente seduta;
- a voti unanimi

### DELIBERA

- di approvare la Relazione sulla Performance anno 2018, secondo l'allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento, applicando i criteri e le metodologie previste dal vigente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance dell'Ente;



Camera di Commercio  
Caserta

- di prendere atto del conseguimento, da parte del Segretario Generale, dei Dirigenti e dei Titolare di PPOO dell'Ente, degli obiettivi per l'anno 2018, quali formalizzati nel Piano della Performance 2018-2010 e negli atti successivamente posti in essere;
- di inviare copia della presente Relazione all'OIV per la prescritta validazione e, così come previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/09, disponendone la successiva pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;
- di autorizzare gli uffici a porre in essere gli adempimenti necessari per la liquidazione delle competenze accessorie legate alla Performance subordinatamente alla validazione da parte del Titolare dell'OIV e alla pubblicazione sul sito istituzionale della Relazione in oggetto.

**IL SEGRETARIO**

**Luigi Rao**  
firma digitale

**IL PRESIDENTE**

**Tommaso De Simone**  
firma digitale

Atto sottoscritto con firma digitale (artt. 20, 21, 22, 23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.)