

TASSI DI ASSENZA PERSONALE - ART.16, C.3, D.LGS 14.03.2013, N.33

periodo di riferimento: **giu-18**

| | Staff Segretario Gen. | Area I | Area II | Area III | TOTALE A) assenteismo considerando tutte le tipologie di assenza | TOTALE B) assenteismo considerand o tutte le tipologie di assenza, escluso ferie |
|---|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|---|--|
| ferie | 9,16 | 17,26 | 8,63 | 4,97 | | |
| malattia | 4,40 | 2,38 | 2,38 | 8,28 | | |
| legge 104/92 | 2,20 | 0,00 | 0,00 | 0,62 | | |
| maternità | 0,00 | 0,00 | 6,25 | 0,00 | | |
| permessi ed altre assenze retribuite | 0,37 | 1,79 | 6,85 | 1,04 | | |
| scioperi | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| permessi ed altre assenze non | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| Totale A) | 16,12 | 21,43 | 24,11 | 14,91 | 18,49 | |
| Totale B) | 6,96 | 4,17 | 15,48 | 9,94 | | 10,00 |

legenda: t.ind.: personale a tempo indeterminato
t.d.: personale a tempo determinato

per ciascuna tipologia di assenza il tasso percentuale viene calcolato sulla base delle giornate teoricamente lavorabili nel periodo di riferimento dal

con delibera n.43/GC del 14.3.2014 è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'ente.
con ods n.7 del 30.4.2014 è stata data attuazione alla nuova struttura organizzativa dell'ente