

**TASSI DI ASSENZA PERSONALE - ART.16, C.3, D.LGS 14.03.2013, N.33**

periodo di riferimento: mag-20

|   | S.G.  | Area I | Area II | Area III | TOTALE A)<br>assenteismo<br>considerando<br>tutte le<br>tipologie di<br>assenza | TOTALE B)<br>assenteismo<br>considerand<br>o tutte le<br>tipologie di<br>assenza,<br>escluso ferie |
|---|-------|--------|---------|----------|---|--|
| ferie                                   | 22,27 | 3,64   | 4,33    | 12,00    |   |  |
| malattia                                | 0,00  | 0,00   | 0,00    | 0,00     |   |  |
| legge 104/92                            | 4,09  | 0,00   | 1,67    | 2,67     |   |  |
| maternità                               | 0,91  | 0,00   | 0,00    | 0,00     |   |  |
| permessi ed altre<br>assenze retribuite | 1,36  | 0,45   | 1,33    | 0,00     |   |  |
| scioperi                                | 0,00  | 0,00   | 0,00    | 0,00     |   |  |
| permessi ed altre<br>assenze non        | 0,00  | 0,00   | 0,00    | 0,00     |   |  |
| Totale A)                               | 28,64 | 4,09   | 7,33    | 14,67    | 13,27   |  |
| Totale B)                               | 6,36  | 0,45   | 3,00    | 2,67     |   | 3,08   |

legenda: t.ind.: personale a tempo indeterminato  
t.d.: personale a tempo determinato

per ciascuna tipologia di assenza il tasso percentuale viene calcolato sulla base delle giornate teoricamente lavorabili nel periodo di riferimento dal