

TASSI DI ASSENZA PERSONALE - ART.16, C.3, D.LGS 14.03.2013, N.33

periodo di riferimento: mar-18

	Staff Segretario Gen.	Area I	Area II	Area III	TOTALE A) assenteismo considerando tutte le tipologie di assenza	TOTALE B) assenteismo considerand o tutte le tipologie di assenza, escluso ferie
ferie	6,99	7,58	8,02	7,91		
malattia	0,35	0,00	1,87	2,57		
legge 104/92	2,10	0,00	1,60	0,59		
maternità	2,45	0,00	0,00	0,00		
permessi ed altre assenze retribuite	2,80	1,01	1,34	2,17		
scioperi	0,00	0,00	0,00	0,00		
permessi ed altre assenze non	0,00	0,00	0,00	0,00		
Totale A)	14,69	8,59	12,83	13,24	12,76	
Totale B)	7,69	1,01	4,81	5,34		5,06

legenda: t.ind.: personale a tempo indeterminato
t.d.: personale a tempo determinato

per ciascuna tipologia di assenza il tasso percentuale viene calcolato sulla base delle giornate teoricamente lavorabili nel periodo di riferimento dal

con delibera n.43/GC del 14.3.2014 è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'ente.
con ods n.7 del 30.4.2014 è stata data attuazione alla nuova struttura organizzativa dell'ente