

**TASSI DI ASSENZA PERSONALE - ART.16, C.3, D.LGS 14.03.2013, N.33**

periodo di riferimento: **ott-18**

	Staff Segretario Gen.	Area I	Area II	Area III	TOTALE A) assenteismo considerando tutte le tipologie di assenza	TOTALE B) assenteismo considerand o tutte le tipologie di assenza, escluso ferie
ferie	5,43	4,35	1,16	1,93		
malattia	8,70	0,00	1,74	5,31		
legge 104/92	0,36	0,00	1,74	0,72		
maternità	0,36	0,00	5,80	0,00		
permessi ed altre assenze retribuite	0,72	1,09	1,16	0,72		
scioperi	0,00	0,00	0,00	0,00		
permessi ed altre assenze non	0,00	0,00	0,00	0,00		
Totale A)	<b>15,58</b>	<b>5,43</b>	<b>11,59</b>	<b>8,70</b>	<b>10,22</b>	
Totale B)	10,14	1,09	10,43	6,76		<b>7,25</b>

legenda: t.ind.: personale a tempo indeterminato  
t.d.: personale a tempo determinato

per ciascuna tipologia di assenza il tasso percentuale viene calcolato sulla base delle giornate teoricamente lavorabili nel periodo di riferimento dal

con delibera n.43/GC del 14.3.2014 è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'ente.  
con ods n.7 del 30.4.2014 è stata data attuazione alla nuova struttura organizzativa dell'ente