

**Organismo Indipendente di
Valutazione della Performance
della Camera di Commercio I.A.A. di Caserta**

PEC: camera.commercio.caserta@ce.legalmail.camcom.it
e-mail: info@ce.camcom.it

PARERE sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – anno 2018

- A. L'OIV in ruolo presso la Camera di Commercio Industria Artigianato ed Agricoltura di Caserta – nominato dalla Giunta camerale con provvedimento n. 60 del 31.07.2017 – ai sensi dell'art. 7, comma 1 del d. lgs. n. 150/2009 e s.m.i. che espressamente stabilisce che *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;
- B. Tenuto conto che l'art. 14, c. 4, lett. d), del d.lgs. n. 150/2009, e s.m.i., prevede che *“L'Organismo indipendente di valutazione della performance garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9, comma 1, lettere d), nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni dell'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità”*;
- C. Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Camera di commercio di Caserta, aggiornamento 2018, adottato dalla Giunta camerale giusto provvedimento n. 80 del 10.11.2017;
- D. Valutato che il Sistema adottato tiene conto anche delle recenti modifiche al d. lgs. n. 150/2009, ed, in particolare, considerando che:
- le disposizioni in materia di valutazione costituiscono non solo condizione necessaria per l'erogazione dei premi legati al merito ed alla performance, ma rileva anche ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale e del conferimento degli incarichi dirigenziali (art. 2 d. lgs. 74/2017 che ha modificato l'art. 3 del d. lgs. n. 150/2009);
 - in relazione agli obiettivi da assegnare si deve tener conto anche dei risultati conseguiti l'anno precedente (art. 2 d. lgs. 74/2017 che ha modificato l'art. 3 del d. lgs. n. 150/2009);
 - vengono introdotti gli obiettivi generali per i quali si attendono indirizzi da parte del DFP (art. 3 d. lgs. 74/2017 che ha modificato l'art. 5 del d. lgs. n. 150/2009)
 - l'andamento della performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento dovranno essere verificati dall'OIV (art. 3 d. lgs. 74/2017 che ha modificato l'art. 5 del d. lgs. n. 150/2009);
 - il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance deve essere adottato previo parere vincolante dell'OIV (art. 5 d. lgs. 74/2017 che ha modificato l'art. 7 del d. lgs. n. 150/2009);
 - le valutazioni della performance organizzativa (sulla quale si devono pronunciare anche i cittadini) sono predisposte sulla base di appositi modelli definiti dal DFP (art. 6 d. lgs. 74/2017 che ha modificato l'art. 8 del d. lgs. n. 150/2009), ma allo stato non ancora resi noti;
 - i risultati della performance organizzativa devono pesare di più rispetto al raggiungimento di obiettivi individuali (art. 7 d. lgs. 74/2017 che ha modificato l'art. 9 del d. lgs. n. 150/2009);
 - spariscono le fasce di merito ma, stabilita la quota delle risorse destinate a remunerare le performance organizzativa e quella individuale, vengono fissati criteri idonei a garantire che alla significativa differenziazione dei giudizi corrisponda un'effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati (art. 12 d. lgs. 74/2017 che ha modificato l'art. 16 del d. lgs. n. 150/2009);

- è vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance, in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di valutazione (art. 17 d. lgs. 74/2017 che ha modificato l'art. 31 del d. lgs. n. 150/2009).

Tanto premesso, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Camera di commercio di Caserta

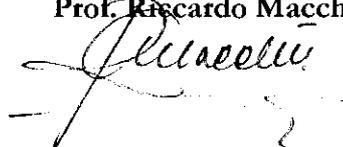
Esprime parere positivo

all'attuazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, aggiornamento 2018, adottato dalla Giunta camerale con delibera n. 80 del 10 novembre 2017, ritenendolo tendenzialmente conforme alle disposizioni normative vigenti in materia.

Caserta, 9 gennaio 2018

GR

Il Titolare dell'OIV
Prof. Riccardo Macchioni



(Parere vincolante OIV)