**D.lgs n.33 del 14.03.2013 “ Riordino della disciplina riguardanti gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n.97**

**Art. 20 - Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla**

**distribuzione dei premi al personale ( modificato dall’art.19, comma 1, lett.a) del d.lgs 25 maggio 2016, n.97)**

In vigore dal 20 aprile 2013

1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi

collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l’assegnazione del trattamento accessori e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell’utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

~~(3. Le pubbliche amministrazioni pubblicano, altresì, i dati relativi ai livelli di benessere~~

~~organizzativo.)~~ comma abrogato

**ANNO 2018**

**PERFORMANCE: AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI – art.20, d.lgs 33/2013, come modificato dall’art.19, comma 1, del d.lgs n.97/2016**

Nell’esercizio 2018 le risorse che la Camera di Commercio di Caserta ha destinato al trattamento economico del personale, così come quantificate dall’organo di indirizzo politico ( delibera n.99/GC del 18.12.2017, integrata con la successiva delibera n.78/GC del 27.11.2018), ammontano a complessivi **€ 385.033,00**, di cui **€ 264.735,00** aventi natura di risorse stabili, ed **€ 120.298,00** aventi natura di risorse variabili ( artt.67 e 68 CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018).

Tali risorse, conformemente a quanto prevedono al riguardo le vigenti disposizioni contrattuali (art.68 C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018) vengono finalizzate a:

* premi correlati alla performance organizzativa;
* premi correlati alla performance individuale;
* indennità condizioni di lavoro, di cui all’art. 70-bis;
* indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all’art. 24,
* comma 1 del CCNL del 14.9.2000;
* compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all’art. 70

quinquies;

* indennità di funzione di cui all’art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui

all’art.56-quater;

* compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere

sulle risorse di cui all’art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all’art.

70-ter;

* compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di

all’art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all’art. 54 del CCNL del

14.9.2000;

* progressioni economiche, con decorrenza nell’panno di riferimento, finanziato co risorse stabili.

Sulla base dei criteri definiti con la parte sindacale, la destinazione delle risorse disponibili per la performance - individuale e organizzativa, viene definita secondo la ripartizione percentuale, rispetto al totale di dette risorse, di seguito definita:

1. premi correlati alla performance organizzativa almeno il 41 %
2. premi correlati alla performance individuale almeno il 28 %

In particolare, di tali risorse, così come definito in sede di contrattazione decentrata integrativa con la parte sindacale, è stata destinata ad incentivare la produttività, sia individuale che collettiva, la somma complessiva di € **120.086,00**.

Il 60% del fondo produttività, pari ad **€.72.051,60**, è stato destinato a remunerare la Performance Organizzativa di Ente (POE) ed è stato erogato con le modalità definite dal Sistema di Valutazione adottato dall’Ente.

Il 40% del fondo medesimo, pari ad **€.48.034,40**, è stato destinato a remunerare la Produttività Individuale (PI) ed è stato erogato con le modalità definite dal Sistema di Valutazione adottato dall’Ente.

**ANNO 2018**

**PERFORMANCE: DATI RELATIVI AI PREMI –art.20 d.lgs n.33 /2013, come modificato dall’art.19, comma 1, del d.lgs n.97/2016**

Le somme erogate per tale finalità nell’anno 2018 sotto forma di premi o incentivi al personale per il miglioramento della performance individuale e collettiva ammontano a complessivi **€ 120.086,00 (120.268,41)**, ripartite in favore di n.47 dipendenti ( escluso il personale direttivo titolare di posizione organizzativa).

Il 60% del fondo, pari ad €.72.051,60 (71.978,85), è stato destinato a remunerare la Performance Organizzativa di Ente (POE) ed è stato erogato con le modalità definite dal Sistema di Valutazione adottato dall’Ente.

Il 40% del fondo, pari ad 48.034,40 ( 48.289,56), è stato destinato a remunerare la Produttività Individuale (PI) ed è stato erogato con le modalità definite dal Sistema di valutazione adottato dall’Ente.

Nel complesso, la percentuale di dipendenti dell’ente con compensi di produttività percepiti uguale o superiore al 90% del massimo attribuito è pari al **8,51**% del personale, corrispondente a n.**4** dipendenti, per un totale di **€ 13.850,28,** pari al 11,52% delle risorse erogate.

La percentuale di dipendenti con compensi di produttività percepiti compresa tra il 60% e il 90% del massimo attribuito è pari al **78,72**% del personale, corrispondente a n.**37** dipendenti, per un totale di **€ 97.789,46,** pari all’81,31% delle risorse erogate**.**

La percentuale di dipendenti con compensi di produttività percepiti uguali o inferiori al 60% del massimo attribuito è pari al **12,77**% del personale, corrispondente a n.**6** dipendenti, per un totale di **€ 8.628,67,** pari al 7,17% delle risorse.

**DATI RIPARTITI PER CATEGORIE PROFESSIONALI**

**CATEGORIA A**

**Produttività: dati complessivi**

* compensi relativi alla performance complessivamente erogati nella categoria – **€ 3.934,80**

**Produttività collettiva**

* Somme erogate in compensi per produttività collettiva nella categoria- **€ 2.538,14**
* n. dipendenti coinvolti – n. 3

**Produttività individuale**

* Somme erogate in compensi per produttività individuale nella categoria- **€ 1.396,66**
* n. dipendenti coinvolti – n. 3

**Produttività: dati relativi ai premi**

* compensi pari o superiori al 90% erogati nella categoria - **€ 0,00**
* percentuale dipendenti con compensi percepiti superiori al 90% del massimo attribuito- **0,00%**
* compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito erogati nella categoria - **€ 0,00**
* percentuale dipendenti con compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito – **0,00%**
* compensi uguali o inferiori al 60% del massimo attribuito erogati nella categoria - **€ 3.934,80**
* percentuale dipendenti con compensi percepiti uguale o inferiore a 60% del massimo attribuito – **100%**

**CATEGORIA B**

**Produttività: dati complessivi**

* compensi relativi alla performance complessivamente erogati nella categoria – **€ 21.570,20**

**Produttività collettiva**

* Somme erogate in compensi per produttività collettiva nella categoria- **€ 13.320,86**
* n. dipendenti coinvolti – n. 9

**Produttività individuale**

* Somme erogate in compensi per produttività individuale nella categoria- **€ 8.249,34**
* n. dipendenti coinvolti – n. 9

**Produttività: dati relativi ai premi**

* compensi pari o superiori al 90% erogati nella categoria - **€ 0,00**
* percentuale dipendenti con compensi percepiti superiori al 90% del massimo attribuito- **0%**
* compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito erogati nella categoria - **€ 19.433,09**
* percentuale dipendenti con compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito – **88,89%**
* compensi uguali o inferiori al 60% del massimo attribuito erogati nella categoria - **€ 2.137,08**
* percentuale dipendenti con compensi percepiti uguale o inferiore a 60% del massimo attribuito – **11,11%**

**CATEGORIA C**

**Produttività: dati complessivi**

* compensi relativi alla performance complessivamente erogati nella categoria – **€ 62.493,88**

**Produttività collettiva**

* Somme erogate in compensi per produttività collettiva nella categoria- **€ 38.575,46**
* n. dipendenti coinvolti – n. 24

**Produttività individuale**

* Somme erogate in compensi per produttività individuale nella categoria- **€ 23.918,42**
* n. dipendenti coinvolti – n. 24

**Produttività: dati relativi ai premi**

* compensi pari o superiori al 90% erogati nella categoria - **€ 0,00**
* percentuale dipendenti con compensi percepiti superiori al 90% del massimo attribuito- **0,00%**
* compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito erogati nella categoria - € **60.399,82**
* percentuale dipendenti con compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito – **95,84%**
* compensi uguali o inferiori al 60% del massimo attribuito erogati nella categoria **- € 2.094,06**
* percentuale dipendenti con compensi percepiti uguale o inferiore a 60% del massimo attribuito **– 4,16%**

**CATEGORIA D**

**Produttività: dati complessivi**

* compensi relativi alla performance complessivamente erogati nella categoria – **€ 32.269,51**

**Produttività collettiva**

* Somme erogate in compensi per produttività collettiva nella categoria- **€ 17.544,39**
* n. dipendenti coinvolti – **n. 11**

**Produttività individuale**

* Somme erogate in compensi per produttività individuale nella categoria- **€ 14.725,09**
* n. dipendenti coinvolti – **n. 11**

**Produttività: dati relativi ai premi**

* compensi pari o superiori al 90% erogati nella categoria - **€ 13.580,28**
* percentuale dipendenti con compensi percepiti superiori al 90% del massimo attribuito- **36,36%**
* compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito erogati nella categoria - **€ 17.956,51**
* percentuale dipendenti con compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito – **54,54%**
* compensi uguali o inferiori al 60% del massimo attribuito erogati nella categoria - **€ 462,72**
* percentuale dipendenti con compensi percepiti uguale o inferiore a 60% del massimo attribuito – **9,10%**