

D.lgs n.33 del 14.03.2013 “ Riordino della disciplina riguardanti gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n.97

Art. 20 - Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale (modificato dall’art.19, comma 1, lett.a) del d.lgs 25 maggio 2016, n.97)

In vigore dal 20 aprile 2013

1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessori e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

(3. Le pubbliche amministrazioni pubblicano, altresì, i dati relativi ai livelli di benessere organizzativo.) comma abrogato dall’art.19 del d.lgs n.97/2016

ANNO 2020

PERFORMANCE: DATI RELATIVI AI PREMI –art.20 d.lgs n.33 /2013, come modificato dall’art.19, comma 1, del d.lgs n.97/2016

Le somme erogate per tale finalità nell’anno 2020 sotto forma di premi o incentivi al personale per il miglioramento della performance individuale e collettiva ammontano a complessivi € **104.414,00**, ripartite in favore di n.45 dipendenti (escluso il personale direttivo titolare di posizione organizzativa).

Il 60% del fondo, pari ad €.60.778,00, è stato destinato a remunerare la Performance Organizzativa di Ente (POE) ed è stato erogato con le modalità definite dal Sistema di Valutazione adottato dall’Ente.

Il 40% del fondo, pari ad 43.636,00, è stato destinato a remunerare la Produttività Individuale (PI) ed è stato erogato con le modalità definite dal Sistema di valutazione adottato dall’Ente.

Nel complesso, la percentuale di dipendenti dell’ente con compensi di produttività percepiti uguale o superiore al 90% del massimo attribuito è pari al **9%** del personale, per un totale di € **14.113,34** pari al **13,52%** delle risorse erogate.

La percentuale di dipendenti con compensi di produttività percepiti compresa tra il 60% e il 90% del massimo attribuito è pari al **49%** del personale, per un totale di € **55.412,79**, pari al **53,07%** delle risorse erogate.

La percentuale di dipendenti con compensi di produttività percepiti uguali o inferiori al 60% del massimo attribuito è pari al **42%** del personale, per un totale di € **34.887,79**, pari al **33,41%** delle risorse.

DATI RIPARTITI PER CATEGORIE PROFESSIONALI

CATEGORIA A

Produttività: dati complessivi

- compensi relativi alla performance complessivamente erogati nella categoria – € **3.992,22**
- n. dipendenti coinvolti – n. 3

Produttività collettiva

- Somme erogate in compensi per produttività collettiva nella categoria- € **2.370,04**

Produttività individuale

- Somme erogate in compensi per produttività individuale nella categoria- € **1.622,19**

Produttività: dati relativi ai premi

- compensi pari o superiori al 90% erogati nella categoria - € **0,00**
- percentuale dipendenti con compensi percepiti superiori al 90% del massimo attribuito- **0,00%**
- compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito erogati nella categoria - € **0,00**
- percentuale dipendenti con compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito – **0,00%**
- compensi uguali o inferiori al 60% del massimo attribuito erogati nella categoria - € **3.992,22**
- percentuale dipendenti con compensi percepiti uguale o inferiore a 60% del massimo attribuito – **100%**

CATEGORIA B

Produttività: dati complessivi

- compensi relativi alla performance complessivamente erogati nella categoria – € **19.488,67**
- n. dipendenti coinvolti – n. 9

Produttività collettiva

- Somme erogate in compensi per produttività collettiva nella categoria- € **12.178,13**

Produttività individuale (comprensiva della maggiorazione premio individuale)

- Somme erogate in compensi per produttività individuale nella categoria- € **7.310,54**

Maggiorazione premio

- Somme erogate a titolo di maggiorazione premio produttività individuale nella categoria- € **581,82**
- n. dipendenti coinvolti – **n. 2**

Produttività: dati relativi ai premi

- compensi pari o superiori al 90% erogati nella categoria - € **0,00**

- percentuale dipendenti con compensi percepiti superiori al 90% del massimo attribuito- **0%**
- compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito erogati nella categoria - € **5.233,62**
- percentuale dipendenti con compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito – **22,22%**
- compensi uguali o inferiori al 60% del massimo attribuito erogati nella categoria - € **14.255,05**
- percentuale dipendenti con compensi percepiti uguale o inferiore a 60% del massimo attribuito – **77,78%**

CATEGORIA C

Produttività: dati complessivi

- compensi relativi alla performance complessivamente erogati nella categoria – € **54.264,42**
- n. dipendenti coinvolti – **n. 24**

Produttività collettiva

- Somme erogate in compensi per produttività collettiva nella categoria- € **33.042,31**

Produttività individuale (comprensiva della maggiorazione premio individuale)

- Somme erogate in compensi per produttività individuale nella categoria- € **21.222,11**

Maggiorazione premio

- Somme erogate a titolo di maggiorazione premio produttività individuale nella categoria- € **2.327,28**
- n. dipendenti coinvolti – **n. 8**

Produttività: dati relativi ai premi

- compensi pari o superiori al 90% erogati nella categoria - € **0,00**
- percentuale dipendenti con compensi percepiti superiori al 90% del massimo attribuito- **0,00%**
- compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito erogati nella categoria - € **39.699,15**
- percentuale dipendenti con compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito – **66,66%**
- compensi uguali o inferiori al 60% del massimo attribuito erogati nella categoria - € **14.595,27**
- percentuale dipendenti con compensi percepiti uguale o inferiore a 60% del massimo attribuito – **33,33**

CATEGORIA D

Produttività: dati complessivi

- compensi relativi alla performance complessivamente erogati nella categoria – € **26.602,59**
- n. dipendenti coinvolti – **n. 9**

Produttività collettiva

- Somme erogate in compensi per produttività collettiva nella categoria- € **13.187,42**

Produttività individuale (comprensiva della maggiorazione premio individuale)

- Somme erogate in compensi per produttività individuale nella categoria- € **13.415,17**

Maggiorazione premio

- Somme erogate a titolo di maggiorazione premio produttività individuale nella categoria- € **1.163,64**
- n. dipendenti coinvolti – **n. 4**

Produttività: dati relativi ai premi

- compensi pari o superiori al 90% erogati nella categoria - € **14.113,34**
- percentuale dipendenti con compensi percepiti superiori al 90% del massimo attribuito- **44,44 %**
- compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito erogati nella categoria - € **10.480,00**
- percentuale dipendenti con compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito – **44,44 %**
- compensi uguali o inferiori al 60% del massimo attribuito erogati nella categoria - € **2.009,25**
- percentuale dipendenti con compensi percepiti uguale o inferiore a 60% del massimo attribuito – **11,12 %**

PERSONALE DIRIGENTE

Nell'esercizio 2020 le risorse stanziare dalla Camera di commercio di Caserta per il trattamento economico del personale con qualifica dirigenziale, così come quantificate dall'organo di indirizzo politico (delibera n.64/GC del 15.10.2020, ammontano a complessivi € 251.802,00, di cui € 127.436,31 per la retribuzione di posizione e € **78.454,00** per la retribuzione di risultato.

La retribuzione di risultato relativa all'annualità 2020 è stata erogata nella misura di € **78.454,00**; l'erogazione di tale somma è avvenuta solo a seguito della prevista validazione da parte dell'OIV della relazione sulla Performance 2020, secondo i criteri e le modalità previsti dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della performance adottata dall'ente.

Risulta invece non destinata la somma di € 45.911,69

AMMONTARE COMPLESSIVO PREMI STANZIATI	AMMONTARE COMPLESSIVO PREMI DISTRIBUITI
78.454,00	78.454,00