**D.lgs n.33 del 14.03.2013 “ Riordino della disciplina riguardanti gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n.97**

**Art. 20 - Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla**

**distribuzione dei premi al personale ( modificato dall’art.19, comma 1, lett.a) del d.lgs 25 maggio 2016, n.97)**

In vigore dal 20 aprile 2013

*1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi*

*collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.*

*2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l’assegnazione del trattamento accessori e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell’utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.*

*~~(3. Le pubbliche amministrazioni pubblicano, altresì, i dati relativi ai livelli di benessere~~*

*~~organizzativo.)~~ comma abrogato dall’art.19 del d.lgs n.97/2016*

**ANNO 2021**

**PERFORMANCE: DATI RELATIVI AI PREMI –art.20 d.lgs n.33 /2013, come modificato dall’art.19, comma 1, del d.lgs n.97/2016**

Le somme erogate per tale finalità nell’anno 2021 sotto forma di premi o incentivi al personale per il miglioramento della performance individuale e collettiva ammontano a complessivi **€ 160.348,09**, ripartite in favore di n.**39** dipendenti (escluso il personale direttivo titolare di posizione organizzativa).

Il 60% del fondo, pari ad €.96.208,85, è stato destinato a remunerare la Performance Organizzativa di Ente (POE) ed è stato erogato con le modalità definite dal Sistema di Valutazione adottato dall’Ente.

Il 40% del fondo, pari ad 64.139,24, è stato destinato a remunerare la Produttività Individuale (PI) ed è stato erogato con le modalità definite dal Sistema di valutazione adottato dall’Ente.

Nel complesso, la percentuale di dipendenti dell’ente con compensi di produttività percepiti uguale o superiore al 90% del massimo attribuito è pari al **5,13%** del personale, per un totale di **€ 13.529,34** pari all’**8,44%** delle risorse erogate.

La percentuale di dipendenti con compensi di produttività percepiti compresa tra il 60% e il 90% del massimo attribuito è pari al **53,85%** del personale, per un totale di **€74.559,83,** pari al **46,50%** delle risorse erogate**.**

La percentuale di dipendenti con compensi di produttività percepiti uguali o inferiori al 60% del massimo attribuito è pari al **41,02**% del personale, per un totale di **€ 72.258,96,** pari al **45,06%** delle risorse erogate.

**DATI RIPARTITI PER CATEGORIE PROFESSIONALI**

**CATEGORIA A**

**Produttività: dati complessivi**

* compensi relativi alla performance complessivamente erogati nella categoria – **€ 9.440,14**
* n. dipendenti coinvolti – n. 3

**Produttività collettiva**

* Somme erogate in compensi per produttività collettiva nella categoria- **€ 6.337,80**

**Produttività individuale ( comprensiva della maggiorazione premio individuale)**

* Somme erogate in compensi per produttività individuale nella categoria- **€ 3.102,36**

**Produttività: dati relativi ai premi**

* compensi pari o superiori al 90% erogati nella categoria - **€ 0,00**
* percentuale dipendenti con compensi percepiti superiori al 90% del massimo attribuito- **0,00%**
* compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito erogati nella categoria - **€ 0,00**
* percentuale dipendenti con compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito – **0,00%**
* compensi uguali o inferiori al 60% del massimo attribuito erogati nella categoria - **€ 9.440,14**
* percentuale dipendenti con compensi percepiti uguale o inferiore a 60% del massimo attribuito – **100%**

**CATEGORIA B**

**Produttività: dati complessivi**

* compensi relativi alla performance complessivamente erogati nella categoria – **€ 27.804,93**
* n. dipendenti coinvolti – n. 8

**Produttività collettiva**

* Somme erogate in compensi per produttività collettiva nella categoria- **€ 17.525,92**

**Produttività individuale ( comprensiva della maggiorazione premio individuale)**

* Somme erogate in compensi per produttività individuale nella categoria- **€ 10.279,00.**

**Maggiorazione premio**

* Somme erogate a titolo di maggiorazione premio produttività individuale nella categoria- **€ 986,76**
* n. dipendenti coinvolti – **n. 2**

**Produttività: dati relativi ai premi**

* compensi pari o superiori al 90% erogati nella categoria - **€ 0,00**
* percentuale dipendenti con compensi percepiti superiori al 90% del massimo attribuito- **0%**
* compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito erogati nella categoria - **€ 8.518,36**
* percentuale dipendenti (della categoria) con compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito – **25%**
* compensi uguali o inferiori al 60% del massimo attribuito erogati nella categoria - **€ 19.286,57**
* percentuale dipendenti (della categoria)con compensi percepiti uguale o inferiore a 60% del massimo attribuito – **75%**

**CATEGORIA C**

**Produttività: dati complessivi**

* compensi relativi alla performance complessivamente erogati nella categoria – **€ 91.393,49**
* n. dipendenti coinvolti – **n. 22**

**Produttività collettiva**

* Somme erogate in compensi per produttività collettiva nella categoria - **€ 57.806,51**

**Produttività individuale ( comprensiva della maggiorazione premio individuale)**

* Somme erogate in compensi per produttività individuale nella categoria- **€ 33.586,98**

**Maggiorazione premio**

* Somme erogate a titolo di maggiorazione premio produttività individuale nella categoria- **€ 4.933,79**
* n. dipendenti coinvolti – **n. 10**

**Produttività: dati relativi ai premi**

* compensi pari o superiori al 90% erogati nella categoria - **€ 0,00**
* percentuale dipendenti (della categoria) con compensi percepiti superiori al 90% del massimo attribuito- **0,00%**
* compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito erogati nella categoria - € **48.832,30**
* percentuale dipendenti (della categoria), con compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito – **50%**
* compensi uguali o inferiori al 60% del massimo attribuito erogati nella categoria **- € 42.561,19**
* percentuale dipendenti (della categoria), con compensi percepiti uguale o inferiore a 60% del massimo attribuito **– 11%**

**CATEGORIA D**

**Produttività: dati complessivi**

* compensi relativi alla performance complessivamente erogati nella categoria – **€ 31.709,56**
* n. dipendenti coinvolti – **n. 6**

**Produttività collettiva**

* Somme erogate in compensi per produttività collettiva nella categoria- **€ 14.538,65**

**Produttività individuale ( comprensiva della maggiorazione premio individuale)**

* Somme erogate in compensi per produttività individuale nella categoria- **€ 16.890,90**

**Maggiorazione premio**

* Somme erogate a titolo di maggiorazione premio produttività individuale nella categoria - **€ 986,76**
* n. dipendenti coinvolti – **n. 2**

**Produttività: dati relativi ai premi**

* compensi pari o superiori al 90% erogati nella categoria - **€ 13.529,34**
* percentuale dipendenti con compensi percepiti superiori al 90% del massimo attribuito- **33,33%**
* compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito erogati nella categoria - **€ 17.209,17**
* percentuale dipendenti con compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito – **50%**
* compensi uguali o inferiori al 60% del massimo attribuito erogati nella categoria - **€ 971,05**
* percentuale dipendenti con compensi percepiti uguale o inferiore a 60% del massimo attribuito – **16,66%**

**PERSONALE DIRIGENTE**

Nell’esercizio 2021 le risorse stanziate dalla Camera di commercio di Caserta per il trattamento economico del personale con qualifica dirigenziale, così come quantificate dall’organo di indirizzo politico (delibera n.39/GC del 21.05.2021), ammontano a complessivi **€ 235.802,00**, di cui € **76.784,50** per la retribuzione di posizione e **€ 57.588,38** per la retribuzione di risultato.

La retribuzione di risultato relativa all’annualità 2021 è stata erogata, a fronte della somma di € 57.588,38 stanziata e validata, nella misura di **€ 38.392,25;** l’erogazione di tale somma è avvenutasolo a seguito della prevista validazione da parte dell’OIV della relazione sulla Performance 2020, secondo i criteri e le modalità previsti dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della performance adottata dall’ente.

Risulta accantonata, per l’anno 2021, per le finalità di cui all’art.32 del CCNL del 17.12.2020, ovvero iniziative di welfare integrativo, la somma di € 2.000,00;

Risulta invece non destinata la somma di € 99.429,12.

|  |  |
| --- | --- |
| **AMMONTARE COMPLESSIVO PREMI STANZIATI** | **AMMONTARE COMPLESSSIVO PREMI DISTRIBUITI** |
| 78.454,00 | 38.392,25 |
|  |  |