



## Segnalazioni di condotte illecite - Whistleblowing

La legge 190 del 06/11/2012, concernente “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” entrata in vigore il 08/11/2012, prevede la possibilità di portare all’emersione di fenomeni interni di corruzione, nell’ampia accezione attribuita a quest’ultimo termine ed in attuazione delle disposizioni previste dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (P.T.P.C.).

Il recente Il decreto legislativo n. 10 marzo 2023, n. 24, in attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e delle disposizioni normative nazionali, individua l’ambito soggettivo di applicazione della nuova disciplina con contenuti molto innovativi rispetto alla precedente normativa. Vi sono ricompresi, tra l’altro, tutti i soggetti che si trovino anche solo temporaneamente in rapporti lavorativi con una amministrazione, pur non avendo la qualifica di dipendenti (come i volontari, i tirocinanti, retribuiti o meno), gli assunti in periodo di prova, nonché coloro che ancora non hanno un rapporto giuridico con gli enti citati o il cui rapporto è cessato se, rispettivamente, le informazioni sulle violazioni sono state acquisite durante il processo di selezione o in altre fasi precontrattuali ovvero nel corso del rapporto di lavoro.

La persona segnalante è quindi la persona fisica che effettua la segnalazione o la divulgazione pubblica di informazioni sulle violazioni acquisite nell’ambito del proprio contesto lavorativo. Quanto agli enti tenuti ad applicare la disciplina e a prevedere misure di tutela per il dipendente che segnala gli illeciti, la norma si riferisce sia a soggetti del “settore pubblico”, che a quelli del “settore privato”.

**Prima di effettuare una segnalazione, il segnalante è tenuto a prendere visione dell’atto organizzativo e dell’informativa sul trattamento dei dati personali, disponibili nella presente sezione, alla voce sottostante “Allegati”.**

La segnalazione interna viene acquisita dall’Asips mediante i seguenti canali appositamente predisposti:

- **In forma scritta** mediante la piattaforma informatica WhistleblowingIT accessibile al seguente link <https://asips.whistleblowing.it/> [1]

L’Asips ha aderito al progetto WhistleblowingPA di Transparency International Italia e di Whistleblowing Solutions e ha adottato la piattaforma informatica prevista per adempiere agli obblighi normativi e in quanto ritiene importante dotarsi di uno strumento sicuro per le segnalazioni.

Le caratteristiche di questa modalità di segnalazione sono le seguenti:

1. la segnalazione viene fatta attraverso la compilazione di un questionario e può essere inviata in forma anonima. Se anonima, sarà presa in carico solo se adeguatamente circostanziata;
2. la segnalazione viene ricevuta dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione (RPC) e da lui gestita mantenendo il dovere di confidenzialità nei confronti del segnalante;
3. nel momento dell’invio della segnalazione, il segnalante riceve un codice numerico di 16 cifre che deve conservare per poter accedere nuovamente alla segnalazione, verificare la risposta dell’RPC e dialogare rispondendo a richieste di chiarimenti o approfondimenti;
4. la segnalazione può essere fatta da qualsiasi dispositivo digitale (pc, tablet, smartphone) sia dall’interno dell’ente che dal suo esterno. La tutela dell’anonimato è garantita in ogni circostanza.

- **In forma orale** attraverso sistemi di messaggistica vocale chiamando il numero telefonico: 0823/249208

Allegati:



[- Informativa sul trattamento dei dati personali](#) [2]

[- Atto organizzativo](#) [3]

Ultima modifica: Giovedì 24 Luglio 2025

## Condividi

### Reti Sociali

**Source URL:** <https://www.ce.camcom.it/asips/amministrazione-trasparente-asips/altri-contenuti-prevenzione-della-corruzione/segnalazioni>

### Collegamenti

[1] <https://asips.whistleblowing.it/>

[2] [https://www.ce.camcom.it/sites/default/files/contenuto\\_redazione/asips/informativa\\_asips\\_sulla\\_privacy\\_per\\_wis\\_tleblowing.pdf](https://www.ce.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/asips/informativa_asips_sulla_privacy_per_wis_tleblowing.pdf)

[3] [https://www.ce.camcom.it/sites/default/files/contenuto\\_redazione/asips/atto\\_o2.pdf](https://www.ce.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/asips/atto_o2.pdf)