



## Comitato Unico di Garanzia (CUG)

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), è stato introdotto nella Pubblica Amministrazione dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, in sostituzione dei precedenti "Comitato per le pari opportunità" e "Comitato sul fenomeno del mobbing".

Il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e il Ministro per le Pari Opportunità hanno dettato le Linee guida per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia ( Direttiva 4 marzo 2011 e Direttiva n. 2 del 2019).

Al Comitato sono attribuiti compiti propositivi, consultivi e di verifica in ordine all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni , alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità e di benessere organizzativo, dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici.

[Regolamento](#) [1]

[Determina di costituzione](#) [2]

[Determina di modifica](#) [3]

Ultima modifica: Venerdì 6 Dicembre 2024

### Condividi

#### Reti Sociali

**Source URL:** <https://www.ce.camcom.it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti-dati-ulteriori/comitato-unico-garanzia-cug>

#### Collegamenti

[1] [https://www.ce.camcom.it/sites/default/files/contenuto\\_redazione/regolamento-c-u-g\\_caserta.docx.pdf](https://www.ce.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/regolamento-c-u-g_caserta.docx.pdf)

[2] [https://www.ce.camcom.it/sites/default/files/contenuto\\_redazione/det994\\_3.pdf](https://www.ce.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/det994_3.pdf)

[3] [https://www.ce.camcom.it/sites/default/files/contenuto\\_redazione/det1032\\_2.pdf](https://www.ce.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/det1032_2.pdf)