



CAMERA DI COMMERCIO  
CASERTA

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO  
COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SIGLATA DALLA  
DELEGAZIONE TRATTANTE NELLA SEDUTA DEL 02.12.2024**

**ANNO 2024**

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato, siglata dalle delegazioni trattanti in data 2 dicembre 2024 definisce l'ammontare dei fondi per il salario accessorio del personale camerale per il 2024.

La presente relazione è redatta secondo lo schema predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/7/2012.

**MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE  
INTEGRATIVA**

La costituzione del fondo è stata approvata con delibera di Giunta n.24/GC del 29 aprile 2024.

Il fondo è così costituito:

**SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E  
STABILITA'**

**RISORSE STORICHE CONSOLIDATE – art.67, c. 1 e 2 – CCNL 21.05.2018, come  
richiamati dall'art.79, c.1, lett. A) del CCNL del 16.11.2022**

RISORSE PARTE FISSA		
ARTICOLO 67 CCNL 21.5.2018	TIPOLOGIA	IMPORTO
COMMA 1	risorse indicate nell'art. 31, co. 2, ccnl 22.1.2004, riferite al 2017 (come certificate dal collegio dei revisori), comprensive di: - incrementi ex art. 32, co.1, stesso CCNL - (per le cciaa che avevano i parametri e lo hanno fatto) incrementi a) ex art. 32 cit., commi 4 e 7 (queste ultime non utilizzate, nel 2017, per finanziare alte professionalità) b) ex art. 4, comma 4, ccnl 9.5.2006 c) ex art. 8, comma 5, ccnl 11.4.2008 - risorse che hanno finanziato quote indennità comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) ccnl 22.1.2004	387.402,00

COMMA 1	(a detrarre) risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2017 per i titolari di p.o. (non è incluso lo 0,20% monte salari 2001 sin quanto l'ente non ha attivato l'istituto delle alte professionalità)	129.000,00
<b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO EX COMMA 1</b>	risultante dalla differenza tra i due importi sovrastanti (E=A-B)	258.402,00
COMMA 2 LETT. A)	DAL 2019 € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015, a valere dall'anno 2019	5.158,00
COMMA 2 LETT. B)	importo pari alle differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria (n.b. per incrementi fino al 31.3.2018 si è tenuto conto dei differenziali di cui alla colonna a sinistra della tabella C allegata al ccnl, dall' 1.4.2018 di quelli di cui alla colonna a destra della medesima tabella)	6.846,00
COMMA 2 LETT. C)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno – anno 2018	5.765,00
COMMA 2 LETT. C)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno – anno 2019	5.344,00
COMMA 2 LETT. C)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno – anno 2020	8.849,00
COMMA 2 LETT. C)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - Vedi nota 1	2.294,00

**ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' – art.79, comma 1 CCNL 16.11.2022**

COMMA 1 LETT. B)	(dal 2021) importo, su base annua, pari a € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018 (56 dipendenti) importo integrale (13 mensilità) ria ed assegni ad personam corrisposti al personale presente nel 2018 e cessato entro il 31 dicembre di tale anno	4.732,00
------------------	--	----------

COMMA 1 LETT. D)	importo pari alle differenze tra gli incrementi contrattuali, a regime, di cui all'art. 76, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciute alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono su fondo a decorrere dalla medesima data	9,948,00
COMMA 1 BIS	a decorrere dal 1° aprile 2023, la quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B1 e B3 e tra D1 e D3	844,00

### **TOTALE RISORSE STABILI**

Il totale delle risorse stabili è pari a € 308.182,00

### **SEZIONE II – RISORSE VARIABILI (art.79, comma 2 CCNL 16.11.2022)**

L'ammontare delle risorse variabili, è pari a € 116.819,00 secondo il dettaglio sotto riportato:

frazioni RIA cessato infrannualmente ( art.67, c3 lettera d) come richiamato dall'art.79, c.2, lettera A) vedi nota 1	0,00
RISORSE FINO AD UN MASSIMO DELL'1,2% MONTE-SALARI 1997, DIRIGENZA ESCLUSA (ART. 67, C.3, LETT.H, CCNL 21/5/2018, come richiamato dall'art.79, c.2, lettera B)	14.323,00
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'ente ( art.79, comma 2, lettera C)	51.000,00
RISPARMIO ANNUO UNA TANTUM ACCERTATO A CONSUNTIVO SUL LAVORO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE (ART.79, comma 2, lettera d) CCNL 16.11.2022 – vedi nota 2	29.969,00
Quota di competenza anni 2021 e 2022 degli incrementi annuali di cui ai commi 1, lettera b) e 3(ART. 79, comma 5, CCNL 16.11.2022)	0,00
0,22 % monte salari anno 2018 in attuazione art.1, comma 604 legge 234-2021 (art.79, comma 3, CCNL 16.11.2022) – vedi nota 3	3.165,00
Risorse stabili non integralmente utilizzate anni precedenti – art.80, comma 1, ultimo periodo, CCNL 16.11.2022	18.362,00
<b>TOTALE</b>	<b>116.819,00</b>

Ai sensi della citata circolare n. 11, si riportano di seguito i prospetti analitici relativi ai risparmi relativi al lavoro straordinario come da note 1 e 5 dell'allegato alla delibera n. 24 cit., relativo alla costituzione del fondo:

NOTA 1 - ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)

DESTINAZIONE	EROGAZIONE	ECONOMIA
74.500,00	44.531,00	29.968,00

NOTA 2 – 0,22% monte salari 2018 (art.79, comma 3, CCNL 2019-2021)

Tabella 12 Conto Annuale 2018	1.605.309,00
Tabella 13 Conto Annuale 2018	633.625,00
Tabella 12 dirigenti Conto Annuale 2018	97.658,00
Tabella 13 dirigenti Conto Annuale 2018	222.943,00
<b>TOTALE</b>	<b>1.918.333,00</b>
0,22% monte salari 2018	4.220,00
Di cui 75% quota fondo dipendenti	3.165,00
Di cui 25% stanziamento PP.OO.	1.055,00

### SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO

Non deve essere operata alcuna riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/17 e dell'art. 67, comma 7 ccnl 21 maggio 2018, in quanto la somma del fondo 2024 (depurato degli importi extra limite) e dell'importo destinato a finanziare le PP.OO., somma pari a € 474.977,00, è inferiore all'ammontare del fondo 2016, costituente il limite non superabile, come si evince dalla tabella sotto riportata:

<b>Totale fondo 2016 depurato delle voci non soggette a vincolo</b>	<b>476.222,00</b>
Totale fondo 2023	425.001,00
Ammontare risorse destinate PP.OO. 2020	129.000,00
Importo art. 67 comma 2 lett. a (vedi sopra)	5.158,00
Importo art. 67 comma 2 lett. b (vedi sopra)	6.846,00
Importo art.79, comma 1, lettera b) (vedi sopra)	4.732,00
Importo art.79, comma 1, lettera d) (vedi sopra)	9.948,00
Importo art.79, comma 1 bis (vedi sopra)	844,00
Importo art. 67 comma 3 lett. e (vedi sopra)	29.969,00
Importo art.79, comma 3 (vedi sopra)	3.165,00
<b>Totale fondo 2024 depurato delle voci non soggette a vincolo</b>	<b>474.977,00</b>

### SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	308.182,00
Totale risorse variabili	116.819,00
<b>Totale Fondo</b>	<b>425.001,00</b>

## **SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL’ESTERNO DEL FONDO**

Sezione non pertinente in quanto la contabilità è presentata al lordo di tali risorse.

## **MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

### **SEZIONE I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

In tale sezione vanno considerati gli importi destinati:

1. alle progressioni orizzontali alla data del 31 dicembre 2023, pari a € 180.000,00;
2. al pagamento dell’indennità di comparto, per un importo di € 25.000,00.

Il totale delle destinazioni non disponibili incidenti sul fondo ammonta pertanto a € 205.000,00.

### **SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE**

Le destinazioni specificamente regolate dal CCD in esame attengono pertanto alla quota di risorse stabili non destinata al 31 dicembre 2023, pari a € 103.182,00 e alle risorse variabili determinate in € 116.819,00, come detto.

Le risorse suddette, ammontanti a complessivi €. 220.001,00, saranno destinate in sede di CCD. Tali risorse comprendono, ai sensi dell’art.80, comma 1, le risorse residue di cui all’art.79, non integralmente utilizzate nell’anno precedente, pari ad € 18.362,00 per un totale di € 220.001,00, di cui 103.182,00 derivanti da risorse stabili. Le suddette risorse saranno destinate in sede e ad esito della Contrattazione decentrata integrativa.

### **SEZIONE III – EVENTUALI DESTINAZIONI DA REGOLARE**

Non vi sono destinazioni da regolare successivamente.

### **SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO**

<b>Totale destinazioni non disponibili</b>	<b>205.000,00</b>
Destinazioni da regolare- così distinte	
Risorse stabili non integralmente utilizzate anni precedenti – art.80, comma 1, ultimo periodo, CCNL 16.11.2022	18.362,00
Differenza tra risorse complessive e impieghi fissi	201.639,00
<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>	<b>220.001,00</b>
<b>Totale Fondo</b>	<b>425.001,00</b>

**MODULO III – SCHEMA GENERALE DEL FONDO CONFRONTATO CON IL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE**

	<b>2023</b>	<b>2024</b>
<b>RISORSE STABILI COMPRESO PP.OO. (pari ad € 129.000,00)</b>	419.364,00	437.182,00
<b>RISORSE VARIABILI</b>	108.898,00	100.743,00
<b>TOTALE</b>	<b>528.262,00</b>	<b>537.925,00</b>

**MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO**

**SEZIONE I – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE**

Le risorse complessivamente quantificate in sede di preventivo 2024 per il solo fondo, con esclusione dell'importo destinato alle Elevate Qualificazioni (ex PP.OO) ammontano a € 425.001,00.

**SEZIONE II – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO**

Il totale rendicontato nel bilancio di esercizio 2023 a tale finalità è pari a € 391.729,09, comprendente la quota già erogata a titolo di compensi per la performance, a fronte dell'importo complessivo del fondo 2023, pari a € 410.092,00.

**SEZIONE III – VERIFICA DELLE DISPONIBILITA' FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO.**

L'importo destinato al fondo trova copertura nei conti 321006, 321015, 321016 e 321021 del preventivo aggiornato 2024, nei quali risulta complessivamente stanziata la somma di € 425.001,00.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Federico Sisti