

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO  
COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SIGLATA DALLA  
DELEGAZIONE TRATTANTE NELLA SEDUTA DEL 27.11.2025**

**ANNO 2025**

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato, siglata dalle delegazioni trattanti in data 27 novembre 2025, definisce l'ammontare dei fondi per il salario accessorio del personale camerale per l'anno 2025.

La presente relazione è redatta secondo lo schema predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/7/2012.

**MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE  
INTEGRATIVA**

La costituzione del fondo è stata approvata con delibera di Giunta n.48/GC del 20 giugno 2025.

Il fondo è così costituito:

**SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E  
STABILITÀ'**

**RISORSE STORICHE CONSOLIDATE – art.67, c. 1 e 2 – CCNL 21.05.2018, come  
richiamati dall'art.79, c.1, lett. A) del CCNL del 16.11.2022**

| RISORSE PARTE FISSA        | TIPOLOGIA   | IMPORTO    |
|----------------------------|---|------------|
| ARTICOLO 67 CCNL 21.5.2018 |   |            |
| COMMA 1                    | <p>risorse indicate nell'art. 31, co. 2, ccnl 22.1.2004, riferite al 2017 (come certificate dal collegio dei revisori), comprensive di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- incrementi ex art. 32, co.1, stesso CCNL</li> <li>- (per le cciaa che avevano i parametri e lo hanno fatto) incrementi</li> </ul> <p>a) ex art. 32 cit., commi 4 e 7 (queste ultime non utilizzate, nel 2017, per finanziare alte professionalità)</p> <p>b) ex art. 4, comma 4, ccnl 9.5.2006</p> <p>c) ex art. 8, comma 5, ccnl 11.4.2008</p> <p>- risorse che hanno finanziato quote indennità comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) ccnl 22.1.2004</p> | 387.402,00 |

|   |  |            |
|---|--|------------|
| COMMA 1                                     | (a detrarre) risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2017 per i titolari di p.o. (non è incluso lo 0,20% monte salari 2001 sin quanto l'ente non ha attivato l'istituto delle alte professionalità)  | 129.000,00 |
| <b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO EX COMMA 1</b> | risultante dalla differenza tra i due importi sovrastanti (E=A-B)  | 258.402,00 |
| COMMA 2 LETT. A)                            | DAL 2019 € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015, a valere dall'anno 2019  | 5.158,00   |
| COMMA 2 LETT. B)                            | importo pari alle differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria (n.b. per incrementi fino al 31.3.2018 si è tenuto conto dei differenziali di cui alla colonna a sinistra della tabella C allegata al ccnl, dall' 1.4.2018 di quelli di cui alla colonna a destra della medesima tabella) | 6.846,00   |
| COMMA 2 LETT.C)                             | importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno – anno 2018   | 5.765,00   |
| COMMA 2 LETT.C)                             | importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno – anno 2019   | 5.344,00   |
| COMMA 2 LETT. C)                            | importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno – anno 2020   | 8.849,00   |
| COMMA 2 LETT. C)                            | importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno – anno 2022   | 2.294,00   |
| COMMA 2 LETT. C)                            | importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - Vedi nota 1                                       | 3.204,00   |

**ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ –**  
**art.79, comma 1 CCNL 16.11.2022**

|                  |   |          |
|------------------|---|----------|
| COMMA 1 LETT. B) | (dal 2021) importo, su base annua, pari a € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018 (56 dipendenti) importo integrale (13 mensilità) ria ed assegni ad personam corrisposti al personale presente nel 2018 e cessato entro il 31 dicembre di tale anno  | 4.732,00 |
| COMMA 1 LETT. D) | importo pari alle differenze tra gli incrementi contrattuali, a regime, di cui all'art. 76, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscano su fondo a decorrere dalla medesima data | 9.948,00 |
| COMMA 1 BIS      | a decorrere dal 1° aprile 2023, la quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B1 e B3 e tra D1 e D3  | 844,00   |

**TOTALE RISORSE STABILI**

Il totale delle risorse stabili è pari a **€ 311.386,00**.

**SEZIONE II – RISORSE VARIABILI (art.79, comma 2 CCNL 16.11.2022)**

L'ammontare delle risorse variabili, è pari a **€ 109.438,00** secondo il dettaglio sotto riportato:

|   |                   |
|---|-------------------|
| frazioni RIA cessato infrannualmente ( art.67, c3 lettera d) come richiamato dall'art.79, c.2, lettera A) vedi nota 1   | 888,00            |
| RISORSE FINO AD UN MASSIMO DELL'1,2% MONTE-SALARI 1997, DIRIGENZA ESCLUSA (ART. 67, C.3, LETT.H, CCNL 21/5/2018, come richiamato dall'art.79, c.2, lettera B)               | 14.323,00         |
| Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'ente ( art.79, comma 2, lettera C) | 43.000,00         |
| RISPARMIO ANNUO UNA TANTUM ACCERTATO A CONSUNTIVO SUL LAVORO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE (ART.79, comma 2, lettera d) CCNL 16.11.2022 – vedi nota 2                       | 31.671,00         |
| Quota di competenza anni 2021 e 2022 degli incrementi annuali di cui ai commi 1, lettera b) e 3(ART. 79, comma 5, CCNL 16.11.2022)  | 0,00              |
| 0,22 % monte salari anno 2018 in attuazione art.1, comma 604 legge 234-2021 (art.79, comma 3, CCNL 16.11.2022) – vedi nota 3  | 3.165,00          |
|   | <b>93.047,00</b>  |
| Risorse stabili non integralmente utilizzate anni precedenti – art.80, comma 1, ultimo periodo, CCNL 16.11.2022   | 16.391,00         |
| <b>TOTALE</b>   | <b>109.438,00</b> |

Ai sensi della citata circolare n. 11, si riportano di seguito i prospetti analitici relativi ai risparmi relativi al lavoro straordinario come da note 1 e 5 dell'allegato alla delibera n. 24 cit., relativo alla costituzione del fondo:

NOTA 1 - ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)

| DESTINAZIONE | EROGAZIONE | ECONOMIA         |
|--------------|------------|------------------|
| 74.500,00    | 42.829,00  | <b>31.671,00</b> |

NOTA 2 – 0,22% monte salari 2018 (art.79, comma 3, CCNL 2019-2021)

|   |                     |
|---|---------------------|
| Tabella 12 Conto Annuale 2018           | 1.605.309,00        |
| Tabella 13 Conto Annuale 2018           | 633.625,00          |
| Tabella 12 dirigenti Conto Annuale 2018 | 97.658,00           |
| Tabella 13 dirigenti Conto Annuale 2018 | 222.943,00          |
| <b>TOTALE</b>                           | <b>1.918.333,00</b> |
| 0,22% monte salari 2018                 | 4.220,00            |
| Di cui 75% quota fondo dipendenti       | 3.165,00            |
| Di cui 25% stanziamento PP.OO.          | 1.055,00            |
|   |                     |
|   |                     |

### SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO

Non deve essere operata alcuna riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/17 e dell'art. 67, comma 7 ccnl 21 maggio 2018, in quanto la somma del fondo 2024 (depurato degli importi extra limite) e dell'importo destinato a finanziare le EE.QQ. (ex PP.OO.), somma pari a € 471.069,00, è inferiore all'ammontare del fondo 2016, costituente il limite non superabile, come si evince dalla tabella sotto riportata:

|   |                   |
|---|-------------------|
| <b>Totale fondo 2016 depurato delle voci non soggette a vincolo</b> | <b>476.222,00</b> |
| Totale fondo 2025   | 420.824,00        |
| Ammontare risorse destinate PP.OO. 2020                             | 129.000,00        |
| Importo art. 67 comma 2 lett. a (vedi sopra)                        | 5.158,00          |
| Importo art. 67 comma 2 lett. b (vedi sopra)                        | 6.846,00          |
| Importo art.79, comma 1, lettera b) (vedi sopra)                    | 4.732,00          |
| Importo art.79, comma 1, lettera d) (vedi sopra)                    | 9.948,00          |
| Importo art.79, comma 1 bis (vedi sopra)                            | 844,00            |
| Importo art. 67 comma 3 lett. e (vedi sopra)                        | 31.671,00         |
| Importo art.79, comma 3 (vedi sopra)                                | 3.165,00          |
|   |                   |
| <b>Totale fondo 2025 depurato delle voci non soggette a vincolo</b> | <b>471.069,00</b> |

## SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO

|  |                   |
|--|-------------------|
| Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                                      | 311.386,00        |
| Totale risorse variabili (comprese risorse non utilizzate<br>anno precedente, pari ad € 16.391,00) | 109.438,00        |
| <b>Totale Fondo</b>  | <b>420.824,00</b> |

## SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL’ESTERNO DEL FONDO

Sezione non pertinente in quanto la contabilità è presentata al lordo di tali risorse.

## MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### SEZIONE I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

In tale sezione vanno considerati gli importi destinati:

1. alle progressioni orizzontali alla data del 31 dicembre 2024, pari a € 180.000,00;
2. al pagamento dell’indennità di comparto, per un importo di € 25.000,00.

Il totale delle destinazioni non disponibili incidenti sul fondo ammonta pertanto a € 205.000,00.

### SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE

Le destinazioni specificamente regolate dal CCD in esame attengono pertanto alla quota di risorse stabili non destinata al 31 dicembre 2024, pari a € 106.386,00 e alle risorse variabili determinate in € 109.438,00, come sopra evidenziato.

Le risorse suddette, ammontanti a complessivi €. 215.824,00, saranno destinate in sede di CCDI. Tali risorse comprendono, ai sensi dell’art.80, comma 1, le risorse residue di cui all’art.79, non integralmente utilizzate nell’anno precedente, pari ad € 16.391,00 per un totale di € 215.824,00, di cui 106.386,00 derivanti da risorse stabili. Le suddette risorse saranno destinate in sede e ad esito della Contrattazione decentrata integrativa, conformemente all’ipotesi di accordo raggiunta dalle parti in data 27.11.2025.

### SEZIONE III – EVENTUALI DESTINAZIONI DA REGOLARE

Non vi sono destinazioni da regolare successivamente.

### SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO

|   |                   |
|---|-------------------|
| <b>Totale destinazioni non disponibili</b>  | <b>205.000,00</b> |
| Destinazioni da regolare- così distinte   |                   |
| Risorse stabili non integralmente utilizzate anni precedenti – art.80, comma 1, ultimo periodo, CCNL 16.11.2022 | 16.391,00         |
| Differenza tra risorse complessive e impieghi fissi   | 199.433,00        |
| <b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>   | <b>215.824,00</b> |
| <b>Totale Fondo</b>   | <b>420.824,00</b> |

## **MODULO III – SCHEMA GENERALE DEL FONDO CONFRONTATO CON IL FONDO DELL’ANNO PRECEDENTE**

|   | <b>2024</b>       | <b>2025</b>       |
|---|-------------------|-------------------|
| <b>RISORSE STABILI COMPRESO EE.QQ. (pari ad € 129.000,00)</b> | 437.182,00        | 440.386,00        |
| <b>RISORSE VARIABILI</b>                                      | 100.743,00        | 93.047,00         |
| <b>TOTALE</b>   | <b>537.925,00</b> | <b>533.433,00</b> |

## **MODULO IV – COMPATIBILITA’ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA’ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO**

### **SEZIONE I – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITA’ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL’AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE**

Le risorse complessivamente quantificate in sede di preventivo 2025 per il solo fondo, con esclusione dell’importo destinato alle Elevate Qualificazioni (ex PP.OO) ammontano a € 420.824,00.

### **SEZIONE II – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL’ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO**

Il totale rendicontato nel bilancio di esercizio 2024 a tale finalità è pari a € 408.609,23, comprendente la quota già erogata a titolo di compensi per la performance, a fronte dell’importo complessivo del fondo 2024, pari a € 425.001,00, evidenziando il rispetto del limite di spesa dell’anno precedente.

### **SEZIONE III – VERIFICA DELLE DISPONIBILITA’ FINANZIARIE DELL’AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO.**

L’importo destinato al fondo trova copertura nei conti 321006, 321015, 321016 e 321021 del preventivo aggiornato 2025, nei quali risulta complessivamente stanziata la somma di € 420.824,00.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Federico Sisti

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/2000 e del D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.(ed in particolare gli artt. 20, 21, 22, 23 e 24) e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente.

Camera di Commercio Industria Artigianato ed Agricoltura di Caserta  
Via Roma, 75 – 81100 Caserta - Tel: 0823.249111 – Fax 0823.249299  
PEC: [camera.commercio.caserta@ce.legalmail.camcom.it](mailto:camera.commercio.caserta@ce.legalmail.camcom.it)  
e-mail: [info@ce.camcom.it](mailto:info@ce.camcom.it) sito web: [www.ce.camcom.it](http://www.ce.camcom.it)  
C.F.: 80004270619 P. I.: 00908580616