

# EXCELSIOR INFORMA

## I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DA UNIONCAMERE

Provincia di Caserta

4° trimestre 2014

Le imprese italiane hanno previsto di attivare nell'ultimo trimestre del 2014 oltre 173.000 contratti di lavoro. Di questi, le assunzioni effettuate direttamente dalle imprese saranno quasi 128.000 (74% del totale), alle quali si dovrebbero aggiungere 45.500 contratti atipici (26%). Rispetto al trimestre precedente, il numero di nuovi contratti fa registrare una flessione del 6%, dovuta alla diversa incidenza dei fattori stagionali.

E' però certamente più significativo il confronto tendenziale, cioè con lo stesso trimestre dello scorso anno. In questo caso il numero totale di contratti previsto mostra una variazione di segno positivo (+6%), segnalando quindi una leggera ripresa della domanda di lavoro. A livello nazionale l'aumento riguarda tutte le tipologie di contratti con la sola eccezione dei contratti di somministrazione (interinali). In particolare, le assunzioni dirette presso le imprese dovrebbero aumentare del 5%, grazie alla ripresa dei servizi (+9%), mentre dovrebbero ridursi del 4% nell'industria, costruzioni comprese.

Nel 4° trimestre il "saldo occupazionale", ovvero la differenza tra entrate e uscite di lavoratori nelle imprese, è generalmente di segno negativo. Nel trimestre in esame esso dovrebbe attestarsi a -122.000 unità, in miglioramento rispetto alle -146.000 unità di un anno fa.

Anche in provincia di **Caserta** è previsto un incremento tendenziale dei contratti attivati nel 4° trimestre dell'anno, che dovrebbe essere allineato a quello nazionale. Nella provincia i nuovi contratti saranno, infatti, circa 1.590, il 6% in più rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente.

Questa variazione tendenziale positiva è il risultato di un aumento del 14% delle assunzioni dirette effettuate dalle imprese e di una riduzione del 10% dei contratti atipici. In termini assoluti, in questo trimestre le assunzioni effettuate dalle imprese saranno pari a 1.140 unità (72% dei contratti totali), mentre i contratti atipici dovrebbero attestarsi a 450 unità (28%).

### Le opportunità di lavoro in provincia previste nel 4° trimestre 2014



Valori assoluti arrotondati alle decine

### Nel 4° trimestre 2014...

- ... il 72% delle 1.140 assunzioni di lavoratori dipendenti previste nella provincia sarà a tempo determinato;
- ... le assunzioni si concentreranno per il 53% nel settore dei servizi e per il 76% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... nel 61% dei casi le assunzioni saranno rivolte a candidati in possesso di un'esperienza lavorativa nella professione o almeno nello stesso settore;
- ... per una quota pari al 19% le assunzioni interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... in 4 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati.



Sistema Informativo  
Excelsior

### La domanda di lavoro e le variazioni occupazionali previste

Anche nell'estate 2014, gli interventi della Cassa Integrazione Guadagni (CIG) restano piuttosto elevati, segnalando una costante eccedenza di lavoratori nelle imprese. Questa può essere stimata traducendo il monte-ore degli interventi della CIG autorizzati (di fonte INPS) in "occupati equivalenti a tempo pieno", tenendo conto sia dell'effettivo utilizzo del monte-ore da parte delle imprese nel periodo in esame, sia degli effetti delle autorizzazioni alle imprese concesse nei periodi precedenti.

Nella media del trimestre giugno-agosto 2014, l'eccedenza di manodopera presente nelle imprese della provincia di Caserta può essere stimata attorno a 3.420 occupati equivalenti a tempo pieno, di cui 2.340 nell'industria e quasi 1.100 nei servizi. Rispetto a un anno prima (giugno-agosto 2013), tale eccedenza risulta in diminuzione nell'industria (-11%) ma in aumento nei servizi (+75%).

In relazione allo stock di dipendenti presenti nelle aziende, questi valori indicano un "tasso di eccedenza" del 5,7% nell'industria e dell'1,9% nei servizi, per una media pari al 3,5%, valore superiore al 2,9% che si registra nella media regionale.

Così come accade nel complesso del Paese, tra ottobre e dicembre 2014, in provincia di Caserta è prevista una variazione negativa dell'occupazione. Il "saldo" occupazionale atteso nella provincia è infatti pari a -1.480 unità, in flessione rispetto alle -960 di un anno prima.

Il saldo di -1.480 unità, atteso per questo trimestre, è la sintesi tra 1.590 "entrate" di lavoratori, sia subordinati sia autonomi, e 3.070 "uscite" (dovute a scadenza di contratti, pensionamento o altri motivi).

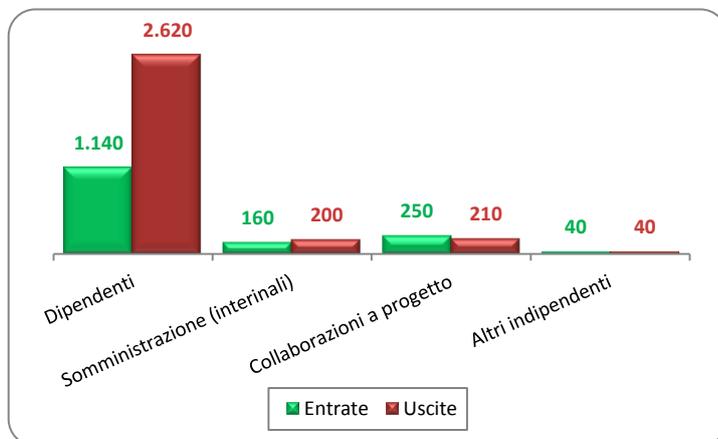
Guardando alle diverse modalità contrattuali, il saldo occupazionale dovrebbe attestarsi attorno a -1.480 unità per le assunzioni dirette programmate dalle imprese, a -40 unità per i contratti in somministrazione e a +40 unità per le collaborazioni a progetto.

Per le collaborazioni occasionali e gli incarichi a professionisti con partita IVA il numero dei contratti attivati dovrebbe invece risultare molto vicino a quello dei contratti in scadenza, da cui deriva un saldo nullo.

Considerando sempre sia il lavoro dipendente che quello atipico, in tutte le province della regione si registrano saldi occupazionali negativi, compresi tra -500 unità a Benevento e -5.970 a Napoli.

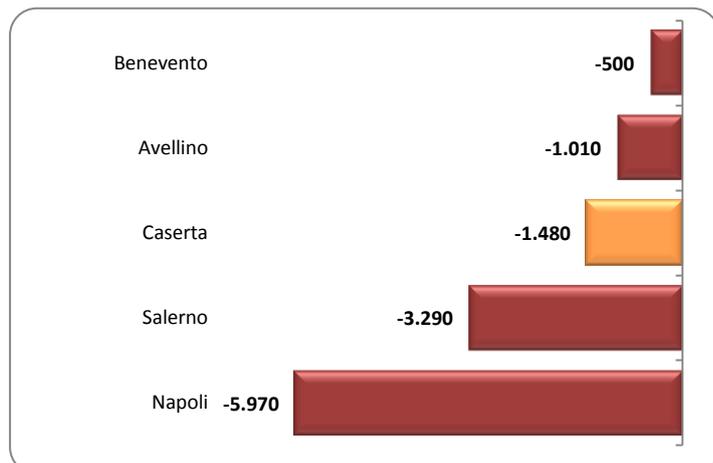
Complessivamente in Campania la variazione occupazionale dovrebbe quindi attestarsi sulle -12.240 unità, confermando il miglioramento rispetto allo stesso trimestre dello scorso anno (quando era stata pari a -17.200 unità).

ENTRATE E USCITE PREVISTE NELLA PROVINCIA PER TIPO DI CONTRATTO



Valori assoluti arrotondati alle decine.

SALDI OCCUPAZIONALI PREVISTI NELLE PROVINCE DELLA REGIONE



Valori assoluti arrotondati alle decine; i saldi sono calcolati tenendo conto di tutte le modalità contrattuali.

### Le assunzioni di lavoratori dipendenti

**A partire da questa sezione le informazioni presentate riguardano esclusivamente le assunzioni di lavoratori dipendenti, che rappresentano il 72% della domanda di lavoro espressa dalle imprese che operano nella provincia.**

Come già osservato in precedenza, le assunzioni programmate dalle imprese della provincia di Caserta nel corso del 4° trimestre del 2014 sono pari a 1.140 unità, il 14% in più rispetto alle 1.000 di un anno prima.

Anche in questo trimestre si conferma una netta prevalenza dei contratti a termine: 820 assunzioni, vale a dire il 72% del totale, saranno infatti effettuate con un contratto a tempo determinato.

Più in dettaglio, queste assunzioni saranno finalizzate soprattutto a coprire picchi di attività, raggiungendo in questo caso le 340 unità, pari al 30% del totale provinciale. A queste si aggiungeranno poi 330 assunzioni per realizzare attività stagionali (29%), 110 per valutare i candidati in vista di una possibile assunzione stabile (10%) e altre 40 per sostituire lavoratori temporaneamente assenti dall'azienda (3%).

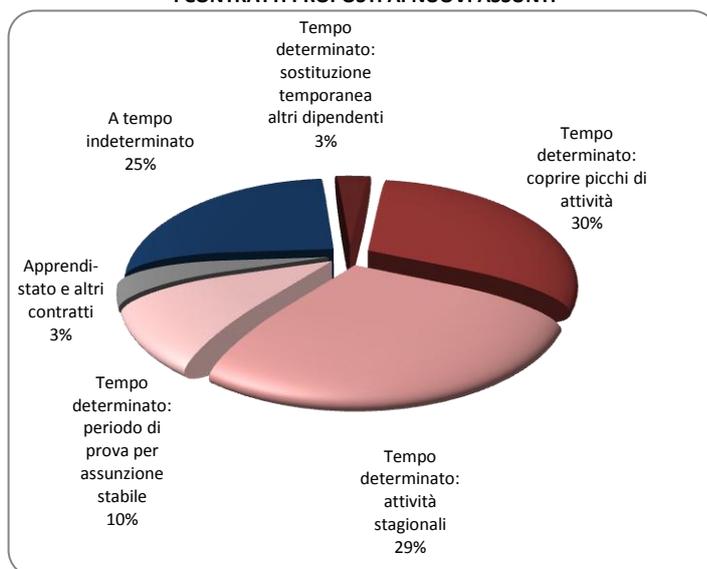
Le assunzioni "stabili" (cioè quelle a tempo indeterminato o con un contratto di apprendistato) saranno a loro volta pari a 310 unità, vale a dire più di un quarto del totale.

### Assunzioni di dipendenti previste nel trimestre (valori assoluti)

<b>Provincia di Caserta</b>	<b>1.140</b>
Campania	8.400
Sud e Isole	30.400
<b>Italia</b>	<b>127.700</b>

N.B. Sono esclusi i contratti di somministrazione (lavoro interinale). I valori provinciali sono arrotondati alle decine, gli altri sono arrotondati alle centinaia.

### I CONTRATTI PROPOSTI AI NUOVI ASSUNTI



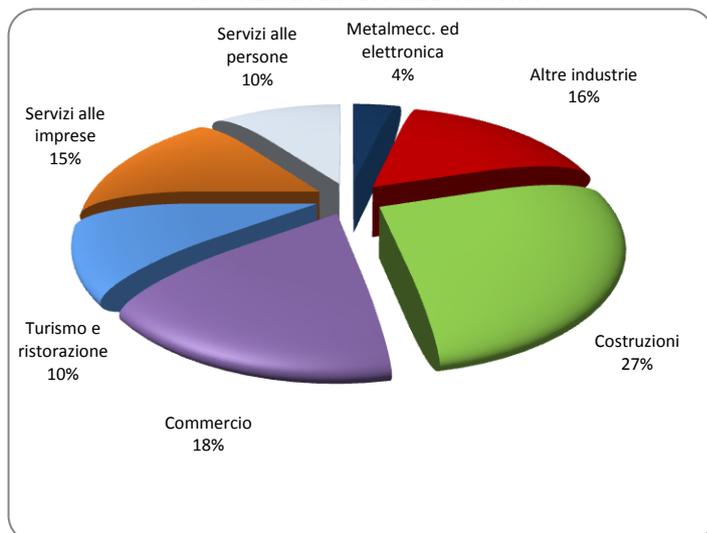
### I settori che assumono

La maggior parte delle assunzioni dovrebbero essere effettuate da imprese operanti nei servizi. Queste dovrebbero concentrare il 53% delle 1.140 assunzioni programmate a Caserta nel 4° trimestre, 32 punti in meno rispetto al trimestre precedente. Aumenta quindi il peso dell'industria (costruzioni comprese), che nel periodo in esame raggiungerà il 47% del totale.

Tra i comparti dei servizi, prevale il commercio, che risente della stagionalità positiva legata alle feste di fine anno, con 210 assunzioni, pari al 18% del totale provinciale. Seguono le attività dei servizi alle imprese, con 170 assunzioni (15%) e quelle dei servizi alle persone e del turismo-ristorazione (entrambe con circa 120 unità, 10%).

Nell'industria, il comparto che concentrerà una parte significativa delle assunzioni è quello delle costruzioni (300 unità, il 27% del totale).

### ASSUNZIONI PER SETTORE DI ATTIVITÀ



### Richiesta di esperienza e difficoltà di reperimento

Nel 4° trimestre dell'anno un'esperienza lavorativa specifica sarà richiesta al 61% degli assunti in provincia di Caserta, percentuale inferiore sia alla media regionale (63%) sia a quella nazionale (62%). In particolare, al 17% dei candidati sarà richiesta un'esperienza nella professione da esercitare e al 44% un'esperienza almeno nel settore dell'impresa.

L'esperienza è un requisito segnalato più spesso nell'industria rispetto ai servizi (74% delle assunzioni contro 50%). Considerando i singoli comparti, la richiesta di esperienza specifica sarà più frequente nelle costruzioni (85% delle assunzioni) e nell'industria metalmeccanica ed elettronica (81%). Al contrario, il commercio e i servizi alle imprese sono i settori più disponibili a inserire persone senza esperienza.

Rispetto allo scorso trimestre diminuiscono le difficoltà attese dalle imprese provinciali nel reperire i profili di cui necessitano. La quota di assunzioni difficili da reperire passa infatti dal 12 al 4%. Anche a livello regionale si registra una lieve riduzione (dall'8 al 7%). Nella provincia, le difficoltà di reperimento sono attribuite più spesso all'inadeguatezza della preparazione dei candidati (3%) che non a una scarsa presenza delle figure ricercate (1%).

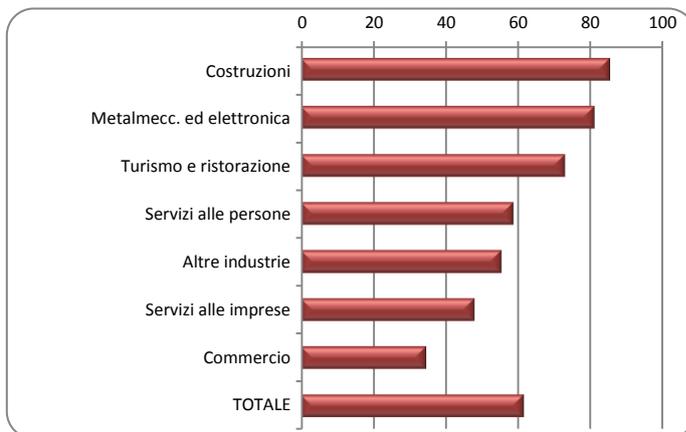
Fra i diversi settori, le quote di assunzioni difficili da reperire sono comprese fra un minimo pari a zero nel turismo-ristorazione e un massimo dell'11% nel commercio.

### Le assunzioni di giovani e di donne

Nel 4° trimestre 2014, la quota di assunzioni rivolte ai giovani con meno di 30 anni dovrebbe attestarsi attorno al 19% del totale, 7 punti in più rispetto al trimestre precedente. Considerando però le assunzioni per cui l'età non è ritenuta un requisito importante e ripartendole proporzionalmente fra le due classi di età (meno di 30 anni e più di 30 anni), si stima che le opportunità per i giovani potranno raggiungere il 48% delle assunzioni totali (contro il 59% del trimestre precedente).

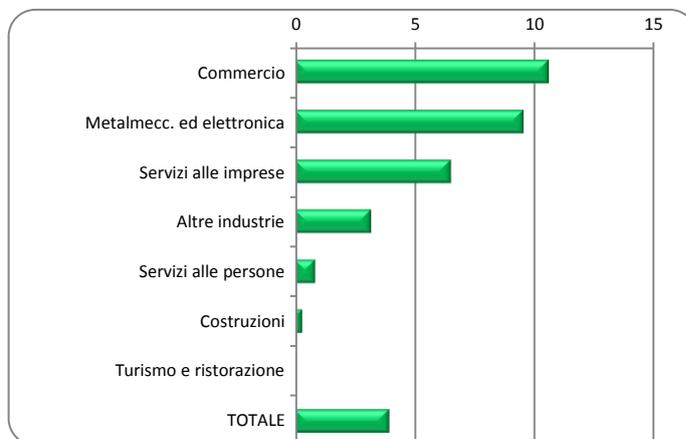
Per quanto riguarda il genere, tenendo conto delle assunzioni per cui le imprese considerano uomini e donne ugualmente adatti a esercitare la professione e ripartendole in proporzione a quanto espressamente dichiarato, le "opportunità" per le donne in provincia di Caserta risultano pari al 31% del totale (erano il 33% nel trimestre precedente).

**ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA ESPERIENZA, PER SETTORE\***  
(quote % sulle assunzioni totali)

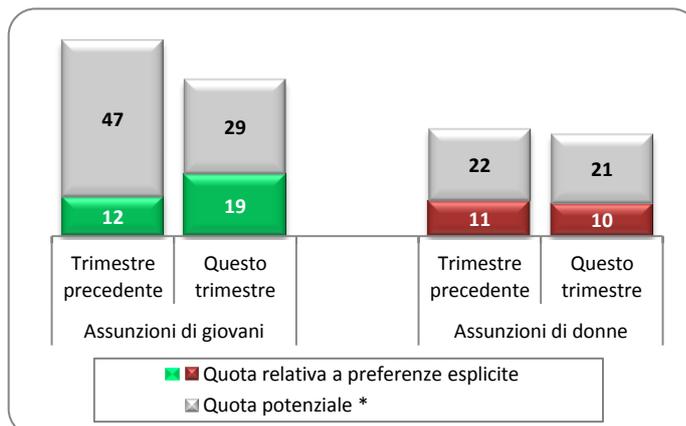


\* Esperienza nella professione o nel settore.

**ASSUNZIONI DI DIFFICILE REPERIMENTO, PER SETTORE**  
(quote % sulle assunzioni totali)



**ASSUNZIONI DI GIOVANI CON MENO DI 30 ANNI E DI DONNE**  
(quote % sulle assunzioni totali)



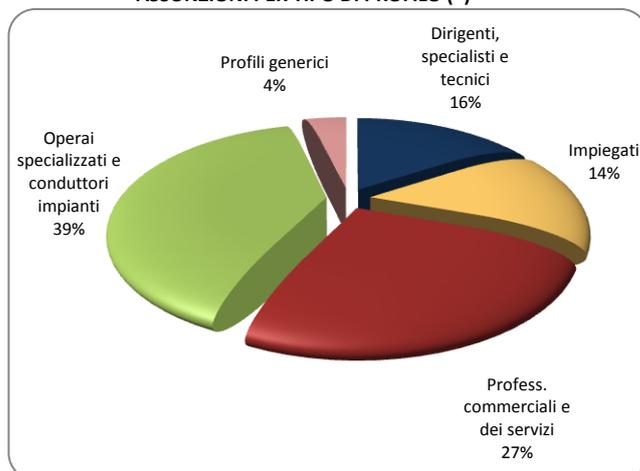
\* Quota riassegnata alla variabile (giovani o donne) a seguito del riproporzionamento di quella relativa alle assunzioni per le quali la variabile stessa è ritenuta non rilevante, effettuato sulla base delle preferenze indicate in modo esplicito.

### I profili professionali richiesti dalle imprese

Nell'ultimo trimestre dell'anno le imprese della provincia di Caserta hanno programmato di assumere circa 180 lavoratori di alto profilo, cioè dirigenti, specialisti e tecnici, per una quota pari al 16% delle assunzioni totali programmate nella provincia. Questa percentuale risulta superiore alla media regionale (14%) ma è allineata a quella nazionale.

Il gruppo professionale più numeroso è quello degli operai specializzati, con 440 assunzioni (39% del totale), seguito dalle professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi (310 unità e 27%) e dalle figure impiegate (170 unità e 14%). Saranno infine circa una quarantina le assunzioni di figure generiche e non qualificate (4% del totale).

ASSUNZIONI PER TIPO DI PROFILO (\*)



(\*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

### Le principali figure professionali

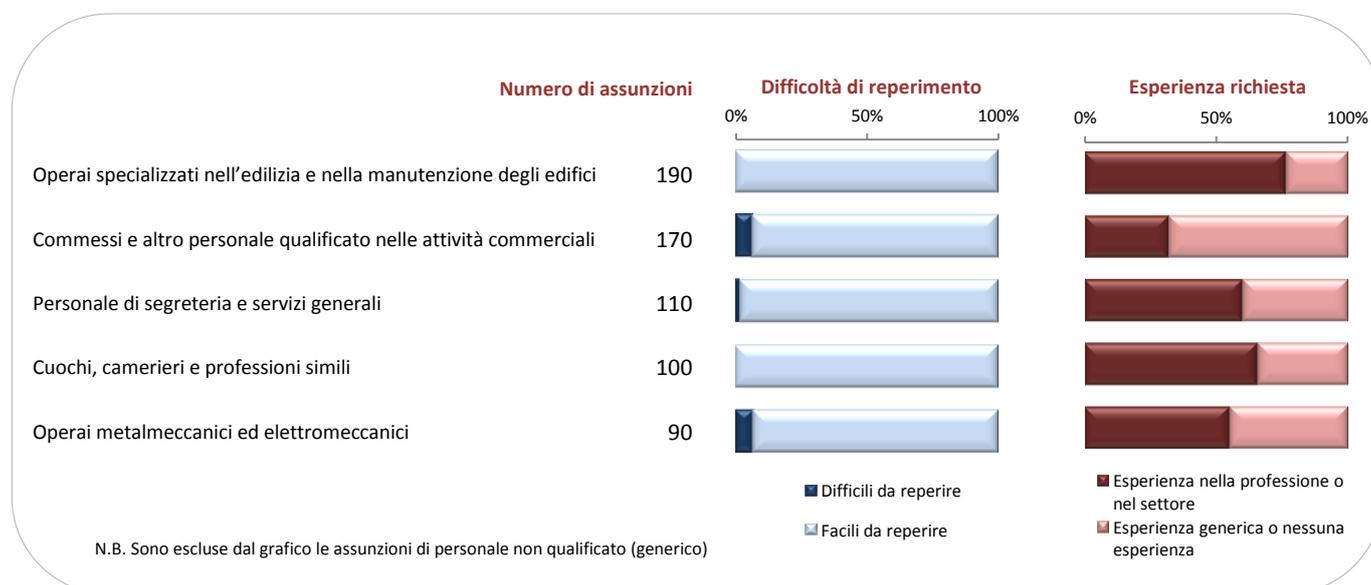
Guardando, più in dettaglio, alle singole figure professionali, si rileva che le cinque professioni più richieste concentrano il 57% delle assunzioni totali previste in provincia di Caserta.

Al primo posto figurano gli operai edili specializzati, con 190 assunzioni previste (che in quasi tre quarti dei casi saranno "a termine"). Per queste professioni le imprese della provincia non segnaano alcun problema di reperimento, nonostante in 3 casi su 4 richiedano una precedente esperienza lavorativa nel settore o nella professione.

Anche quando assumono cuochi, camerieri e altre figure tipiche del turismo e della ristorazione le imprese provinciali sembrano più orientate (nel 66% dei casi) verso candidati in possesso di esperienza specifica. Nonostante ciò non prevedono particolari problemi nel reperire queste figure.

Alcune difficoltà di reperimento sono invece segnalate per i profili tipici del commercio e per gli operai metalmeccanici e elettromeccanici, figure per le quali le imprese della provincia segnalano problemi nella ricerca delle figure di cui hanno bisogno in quasi il 7% dei casi. Per entrambi questi gruppi professionali la richiesta di esperienza lavorativa specifica non sarà molto frequente e si attesterà sotto la media delle professioni, interessando il 32% dei candidati per le figure del commercio e il 55% dei candidati per le figure operaie.

ASSUNZIONI, DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO ED ESPERIENZA RICHIESTA



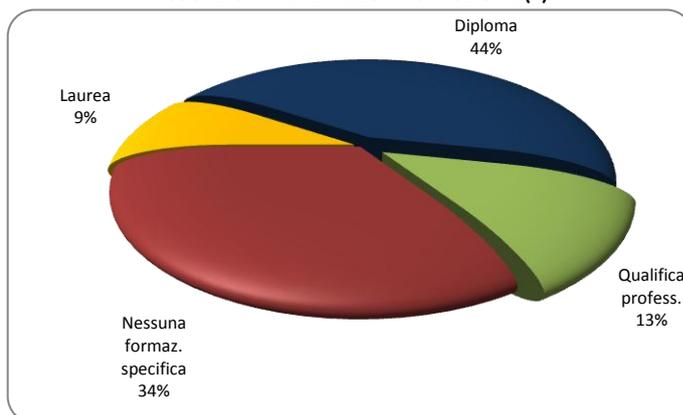
**La formazione richiesta dalle imprese**

Le 1.140 assunzioni programmate in provincia di Caserta nel 4° trimestre del 2014 riguarderanno 110 laureati, 500 diplomati, 140 figure in possesso della qualifica professionale e altre 390 persone alle quali non verrà richiesta una preparazione scolastica specifica.

La quota dei laureati e diplomati nel loro insieme è pari perciò al 53% del totale, in linea con quanto registrato nel trimestre precedente. Essa è inoltre superiore al 49% che si registra nella media regionale.

Risulta invece in diminuzione la quota di assunzioni di qualificati (dal 21 al 13%), mentre aumenta quella delle assunzioni per cui non è necessaria una formazione specifica, che passa dal 26 al 34%.

**ASSUNZIONI PER LIVELLO DI ISTRUZIONE (\*)**



(\*) Si segnala che fino all'ultimo trimestre del 2012 i dati sul livello di istruzione riguardavano esclusivamente le assunzioni a carattere "non stagionale". A partire dal 2013 riguardano invece la totalità delle assunzioni.

**Indicatori di sintesi sulle assunzioni di dipendenti: la provincia a confronto con l'Italia**

	Provincia di Caserta		Italia	
	Previsione per il 4° trimestre 2014	Variazione rispetto al trimestre precedente	Previsione per il 4° trimestre 2014	Variazione rispetto al trimestre precedente
Assunzioni di dipendenti (% sulle entrate con tutte le forme contrattuali)	71,7	⇓⇓	73,7	⇓
Assunzioni per cui è richiesta esperienza (% sulle assunzioni totali)	61,4	⇑⇑	61,7	⇑
Assunzioni difficili da reperire (% sulle assunzioni totali)	3,9	⇓⇓	9,9	↔
Assunzioni di giovani con meno di 30 anni (% sulle assunzioni totali)	18,7	⇑⇑	26,2	⇓
Assunzioni di profili "high skill" (% sulle assunzioni totali)	15,8	↔	15,7	↔

**Nota metodologica:**

I dati qui presentati derivano dall'indagine Excelsior, svolta a cadenza trimestrale, realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro. La presente edizione ha riguardato un campione di circa 61.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente in media nel 2012. Tale universo è desunto dal Registro Imprese, integrato con i dati di altre fonti (in particolare INPS). Non sono oggetto di rilevazione imprese che hanno iniziato ad avere dipendenti successivamente, salvo nel caso di un limitato numero di imprese di significativa dimensione che è stato possibile inserire nelle liste di indagine.

La frazione sondata è risultata pari al 3,7% per le imprese da 1 a 49 dipendenti e al 14,1% per le imprese da 50 a 99 dipendenti, mentre per le imprese con almeno 100 dipendenti tale valore è risultato pari al 62,2% in termini di imprese e al 49,0% in termini di numero di dipendenti.

Le interviste da cui sono tratte le previsioni per il 4° trimestre 2014 sono state realizzate da metà giugno a metà settembre 2014, utilizzando tecnica CATI per le imprese sino a 250 dipendenti e compilazione diretta, in parte con modalità CAWI, per le imprese di maggiori dimensioni.

Il riporto all'universo è effettuato considerando quale unità di riporto l'impresa - o la singola unità provinciale nel caso di imprese localizzate in più province - ciascuna di esse ponderata con il rispettivo numero di dipendenti.

I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007 e rivisti in funzione dell'ottenimento dei livelli di significatività predefiniti.

Si precisa che per le imprese plurilocalizzate la classe dimensionale è sempre riferita all'impresa nel suo complesso. La ripartizione delle assunzioni previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT 2011.

**Excelsior Informa** è realizzato nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior, promosso da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro. La redazione è a cura di un gruppo di ricerca congiunto del Centro Studi Unioncamere e di Gruppo CLAS coordinato da Domenico Mauriello e Pietro Aimetti. Per approfondimenti si consulti il sito: <http://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province. La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014