



Camera di Commercio  
Caserta



---

# Sistema informativo Excelsior 2010



I fabbisogni professionali delle imprese  
casertane e le previsioni occupazionali

  
**MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
Direzione Generale per le Politiche  
per l'Orientamento e la Formazione



Unione europea  
Fondo sociale europeo



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA

Pubblicazione a cura di:

Domenico Russo – Responsabile Servizio Studi/Statistica  
con la collaborazione di Antonella Perilli

Coordinamento a cura di:

Luigi Rao – Dirigente dell'Area Economica Promozionale

Elaborazioni Ufficio Studi C.C.I.A.A. su dati Unioncamere

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Caserta  
Centralino: 0823 249211 – Ufficio Studi e Statistica 0823 249401  
e-mail: domenico.russo@ce.camcom.it

La presente pubblicazione, conclusa nel mese di agosto 2010, è scaricabile integralmente dal sito web della Camera di Commercio di Caserta ([www.ce.camcom.it](http://www.ce.camcom.it)) e dal portale degli Uffici Statistica delle Camere di Commercio ([www.starnet.unioncamere.it](http://www.starnet.unioncamere.it))

Nella situazione economica attuale, in cui si sono evidenziati segnali di ripresa in quasi tutti i paesi dell'Eurozona compresa l'Italia nella quale la ripresa si è manifestata con minore intensità, sono necessari ulteriori sforzi per rafforzare e consolidare il superamento della fase recessiva. Affinché le imprese recuperino le spinte più efficienti per far ripartire le proprie strutture produttive, coinvolte nel lungo periodo sfavorevole provocato dalla ormai nota crisi finanziaria d'oltre oceano, è opportuno trovare nelle realtà e tra gli attori locali deputati a governare le sinergie più fattive.

Su questo versante diventa strategicamente rilevante comprendere quello che avviene all'interno della nostra economia, per intervenire sulla qualificazione della forza lavoro e sullo sviluppo delle capacità di ricerca delle imprese, in particolare di quelle piccole che caratterizzano la nostra economia.

Indagare a fondo sui bisogni professionali che le imprese esprimono al mercato del lavoro, è un'attività che Unioncamere insieme alle Camere di Commercio, in collaborazione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e con l'Unione Europea (FSE), anche quest'anno ha messo in campo con l'indagine Excelsior.

I risultati relativi alla provincia di Caserta, proposti in questo report curato dall'Ufficio Studi dell'Ente camerale, offrono un quadro dettagliato sulle previsioni occupazionali, sulle esigenze delle imprese e sulle caratteristiche qualitative delle risorse umane da impegnare.

Il Presidente  
Tommaso De Simone



## Introduzione

Il “**Sistema Informativo Excelsior**”, promosso e realizzato da Unioncamere, con il finanziamento del Ministero del Lavoro e del Fondo Sociale Europeo, e con la collaborazione delle Camere di Commercio, si colloca stabilmente, a partire dal 1997, tra le maggiori fonti informative disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione.

Le Camere di Commercio di ogni provincia collaborano con Unioncamere alla realizzazione di interviste ad un campione di oltre 100.000 imprese di tutti i settori economici e di tutte le dimensioni. L’elevato numero di interviste e la metodologia complessiva adottata nella costruzione del campione consentono di ottenere dati statisticamente significativi a 12 mesi per tutte le 104 province italiane.

I risultati di tale indagine sono un fondamentale supporto conoscitivo per:

1. misurare la domanda effettiva di professioni nei diversi bacini di lavoro territoriali, in modo da fornire un supporto informativo a quanti - enti pubblici o privati - si trovano impegnati nell’orientare l’offerta di lavoro verso le esigenze espresse dalla domanda o nel favorire l’incontro diretto e puntuale tra domanda ed offerta di lavoro;

2. indirizzare gli organi istituzionali nelle scelte in materia di politiche e programmazione della formazione scolastica e professionale, nonché gli operatori della formazione a tutti i livelli, offrendo informazioni dettagliate sui bisogni di professionalità espressi dalle imprese per il breve e il medio termine;

3. orientare i giovani che, a conclusione del proprio percorso di formazione, necessitano di informazioni di spendibilità immediata sulle tendenze evolutive del mercato del lavoro, in generale, e sulle professioni più richieste, in particolare.

I dati disponibili più recenti, rilevati all'inizio dell'anno, sono quelli della XIII edizione del *progetto*, che riguardano le previsioni occupazionali per il 2010.

E' chiaro che le previsioni espresse dalle imprese in un certo istante subiscono l'influenza della situazione congiunturale del momento e possono variare in modo rilevante ogni anno, in conseguenza del generale andamento dell'economia ed in relazione allo specifico contesto locale.

## Sintesi dei risultati

---

Nel complesso scenario di crisi economica in cui s'intravedono timidi segnali di ripresa, seppur discontinui, in **Italia** la disoccupazione resta la preoccupazione più grande. Secondo i risultati dell'indagine *Excelsior*, realizzata tra marzo e aprile scorso, il 2010, per l'occupazione, sarà meno grigio del 2009 ma, fino alla fine, non offrirà molte possibilità a chi cerca un impiego. Al di là dei numeri che parlano di 20.000 assunzioni in più, grazie all'aumento delle entrate (802mila) e al rallentamento delle uscite (980.500 contro le oltre 994mila del 2009) e di un saldo comunque negativo (-1,5%), ma più contenuto rispetto al 2009 (-1,9%), emergono alcune contraddizioni. Sono ben trentaquattro, infatti, le figure professionali cui le aziende danno la caccia con grande difficoltà di reperimento. Nel nostro Paese, insomma, il paradosso contrappone chi cerca lavoro e non lo trova, a chi, invece, pur offrendo un posto di lavoro, non trova un lavoratore che abbia le giuste competenze.

Tra i profili di fascia alta, le professioni più richieste sono, oltre agli infermieri, gli addetti al marketing e i farmacisti; mentre le piccole imprese hanno grande difficoltà a trovare montatori

d'infissi e fabbri, pavimentatori, meccanici e idraulici. Strano ma vero, merce rarissima sembrano essere, poi, i baristi.

La mancanza di figure qualificate è da ricercare, in primo luogo nella esiguità delle risorse destinate all'istruzione superiore e alla ricerca. Sull'uno e sull'altro versante il nostro Paese spende quote di PIL assai inferiori a quanto vi destinano i principali *competitors* a livello mondiale. Fra i 27 paesi dell'Unione Europea, il finanziamento pubblico in istruzione superiore italiano è maggiore solo a quello della Bulgaria. Il quadro non migliora nel settore strategico della Ricerca e Sviluppo al quale l'Italia ha destinato l'1,2% del PIL nel 2007, risultando così ultimo fra i Paesi più sviluppati. C'è poi da considerare il fenomeno della fuga di cervelli, che colpisce principalmente le regioni del Sud e dal quale anche la nostra provincia risulta particolarmente penalizzata.

Tale migrazione sta assumendo dimensioni allarmanti, il numero di neolaureati che si sposta verso altri territori è in continua crescita e non è compensato da flussi in entrata.

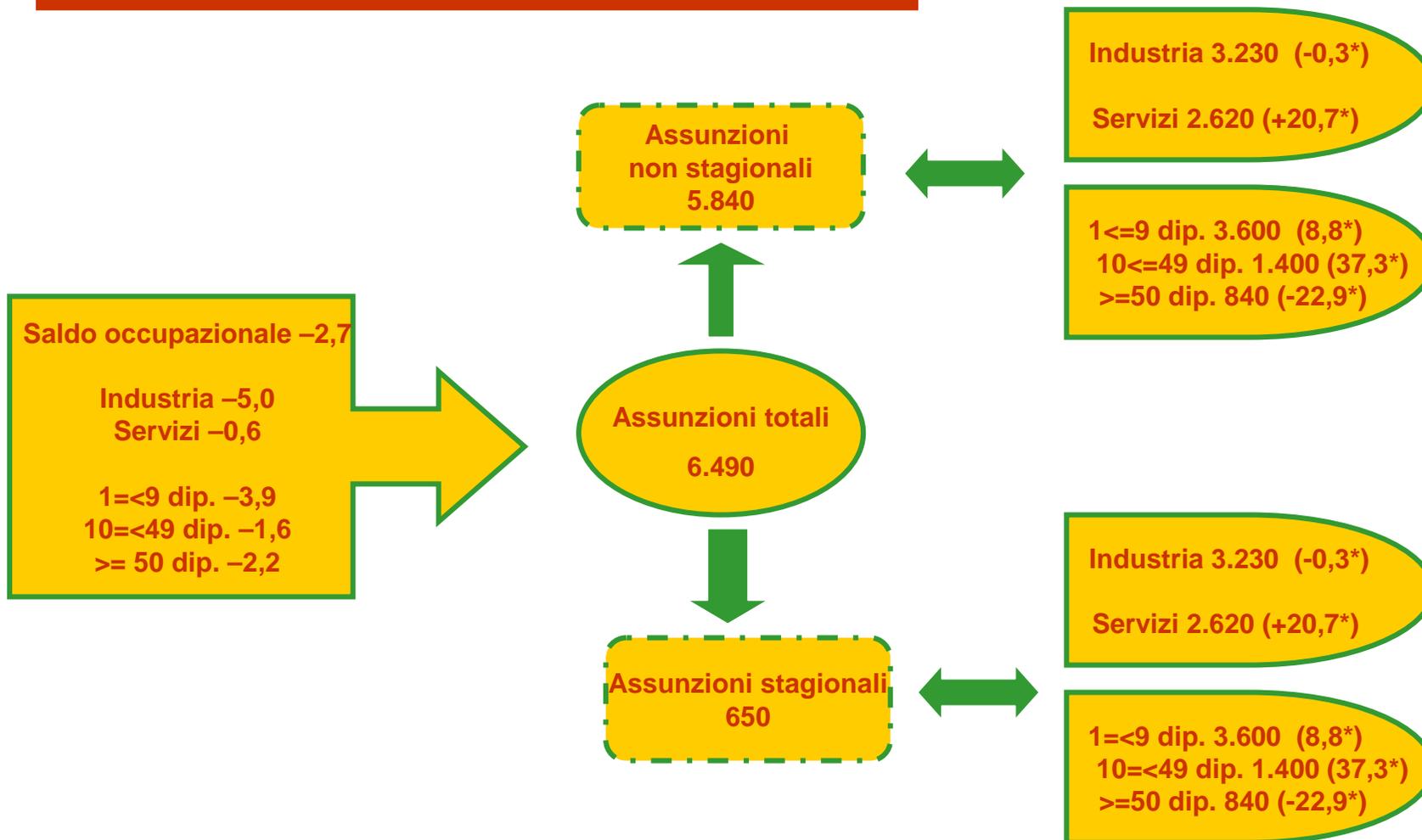
Le nostre università fanno grandi sforzi per formare i giovani, un patrimonio di risorse, che poi, avvantaggiano i territori nei quali lavoreranno.

Senza contare che mentre una volta le famiglie meridionali si avvantaggiavano delle rimesse provenienti dagli emigranti, oggi i giovani che si trasferiscono nelle regioni più sviluppate del Paese, partecipano a sostenerne i consumi con i propri redditi e con le eventuali integrazioni delle famiglie d'origine. E' così che il Meridione si impoverisce, non solo di risorse finanziarie ma anche della presenza di giovani motivati e con livelli di preparazione crescenti, vera ricchezza dei sistemi produttivi.

Per contrastare questo fenomeno migratorio, occorrono impegno e volontà comuni da parte delle istituzioni, delle università, delle imprese e degli studenti, affinché questi ultimi siano non solo formati, ma anche accompagnati verso l'occupazione, e magari possano essere, essi stessi creatori di nuove realtà imprenditoriali da impiantare sul territorio.

---

A tal proposito va sottolineato come, in un periodo di invecchiamento della classe imprenditoriale italiana (negli ultimi 8 anni il numero degli imprenditori “over 70” è cresciuto del 5,2%), la provincia di Caserta, con una percentuale dell’8,8% di titolari di impresa “under 30” sul totale provinciale, è la 6<sup>a</sup> provincia italiana: ciò a dimostrazione della vocazione imprenditoriale dei giovani di Terra di Lavoro.



\* Variazione % assunzioni previste nel 2010 su assunzioni previste nel 2009

## Imprese che prevedono assunzioni. Anni 2007-2010

- Nel 2010 il numero di imprese che prevedono assunzioni si è attestato al 17% (15% nelle imprese artigiane), con una riduzione nell'ultimo quadriennio di 12,4 punti percentuali (13,9 nelle imprese artigiane);
- L'andamento negativo è determinato principalmente dall'industria (con una riduzione, nell'ultimo anno, dal 27,4 al 19,3%) e dalle costruzioni (nel periodo 2004-2010, la quota di imprese che prevedono assunzioni si è più che dimezzata, passando dal 38,1% di inizio periodo al 17,4% di fine periodo);
- In controtendenza il settore del commercio con un aumento della percentuale di imprese che prevedono assunzioni, nell'ultimo anno dal 10,4 al 12,9%.

Imprese che prevedono assunzioni, per macrosettore di attività e classe dimensionale				
	2007	2008	2009	2010
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>29,4</b>	<b>29,2</b>	<b>20,8</b>	<b>17,0</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>28,9</i>	<i>27,4</i>	<i>23,0</i>	<i>15,0</i>
<b>SETTORE</b>				
Industria	27,8	31,9	27,4	19,3
Costruzioni	38,1	28,7	26,0	17,4
Commercio	27,4	24,2	10,4	12,9
Altri servizi	24,7	32,3	21,2	18,9
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	26,1	25,0	17,6	13,7
10-49 dipendenti	41,5	47,3	29,8	26,1
50 dipendenti e oltre	76,4	77,5	71,8	69,5
<b>CAMPANIA</b>	<b>28,8</b>	<b>31,1</b>	<b>22,0</b>	<b>19,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>26,5</b>	<b>28,5</b>	<b>19,8</b>	<b>18,6</b>

## Imprese che prevedono assunzioni nel 2010

➤ Nel 2010 si osserva, rispetto all'anno precedente, un decremento della domanda di lavoro in tutte le classi dimensionali; nello specifico, la percentuale di imprese disposte ad assumere rispetto al 2009 si riduce di 3,9 punti nelle microimprese (1-9 addetti), di 3,7 nelle piccole (10-49 addetti) e di 2,3 nelle medie e grandi aziende (50 dipendenti e oltre).

Imprese che prevedono assunzioni nel 2010 per classe dimensionale e settore di attività				
	Classe dimensionale			
	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
<b>TOTALE</b>	<b>17,0</b>	<b>13,7</b>	<b>26,1</b>	<b>69,5</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>18,1</b>	<b>14,8</b>	<b>28,9</b>	<b>59,7</b>
Industrie alimentari	21,7	16,7	34,7	84,6
Industrie dei metalli, chimica-plastica, estrazione e lavoraz.minerali	18,5	14,9	20,1	58,7
Fabbricaz.macchinari e apparecchiature, ind. elettriche ed elettroniche	15,1	5,2	22,7	68,2
Altre industrie	17,0	8,5	32,8	78,1
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	50,9	43,7	57,1	75,0
Costruzioni	17,4	15,8	30,4	22,5
<b>SERVIZI</b>	<b>16,2</b>	<b>12,9</b>	<b>22,7</b>	<b>74,9</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	12,9	10,8	12,8	73,8
Trasporti e attività connesse	24,2	21,3	25,4	61,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	9,1	6,8	40,0	81,8
Servizi finanziari e operativi	24,7	14,4	26,1	81,8
Servizi di informazione e servizi avanzati alle imprese	15,8	11,8	26,6	93,9
Servizi sanitari privati	26,5	25,0	43,8	41,2
Altri servizi alle persone	21,5	18,3	33,3	66,7
<b>CAMPANIA</b>	<b>19,3</b>	<b>16,5</b>	<b>26,2</b>	<b>71,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>18,6</b>	<b>14,2</b>	<b>27,0</b>	<b>74,4</b>

## Imprese che prevedono e che non prevedono assunzioni

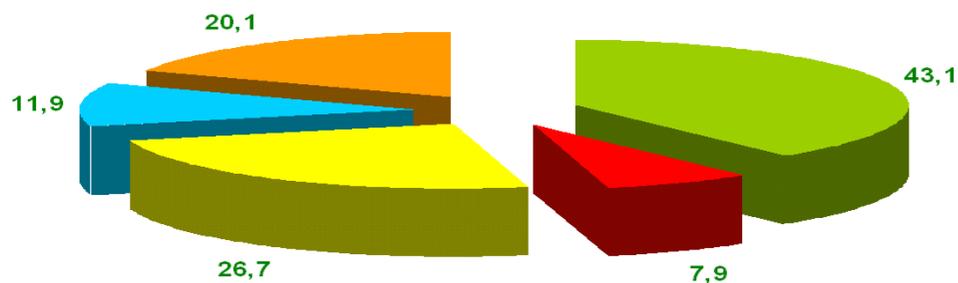
Imprese che prevedono assunzioni nel 2010, imprese che non prevedono assunzioni, motivi di assunzione e di non assunzione							
	Provincia di Caserta					CAMPANIA	SUD E ISOLE
	Industria in senso stretto	Costru- zioni	Com- mercio	Altri servizi	Totale		
						Totale	Totale
<b>Imprese che prevedono assunzioni</b>	<b>19,3</b>	<b>17,4</b>	<b>12,9</b>	<b>18,9</b>	<b>17,0</b>	<b>19,3</b>	<b>19,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	12,6	15,8	10,8	14,7	13,7	16,5	16,3
Imprese 10-49 dipendenti	27,6	30,4	12,8	30,4	26,1	26,2	28,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	69,5	22,5	73,8	75,4	69,5	71,6	76,2
<b>Principale motivazione per l'assunzione*</b>							
Domanda in crescita o in ripresa	46,7	66,1	29,6	29,9	43,1	37,8	37,8
Necessità di espandere le vendite-nuove sedi (1)	5,8	4,1	19,7	5,5	7,9	7,9	7,7
Sostituzione di dipendenti indisponibili (2)	30,0	13,1	32,3	33,1	26,7	24,4	23,7
Attività e lavorazioni stagionali	13,8	12,4	8,3	12,5	11,9	19,4	19,8
Altri motivi	13,8	9,8	23,1	30,0	20,1	19,4	19,2
<b>Imprese che non prevedono assunzioni in alcun caso</b>	<b>75,0</b>	<b>82,4</b>	<b>83,4</b>	<b>73,6</b>	<b>78,8</b>	<b>76,0</b>	<b>73,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	80,3	84,2	85,7	77,5	82,0	78,6	76,2
Imprese 10-49 dipendenti	69,4	67,7	80,9	62,1	69,4	69,4	67,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	30,5	77,5	25,4	24,1	30,1	27,9	23,1
<b>Motivi principali di non assunzione</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Attuale dimensione dell'organico è adeguata (3)	46,7	31,2	58,5	62,5	50,0	56,6	57,3
Attualmente la domanda è in calo/incerta	27,8	31,6	21,1	19,5	24,7	20,7	21,3
Altri motivi	25,5	37,2	20,3	17,9	25,3	22,7	21,4
* A questa domanda potevano essere date una o due risposte, pertanto il totale delle risposte può superare il 100%.							
(1) Necessità di espandere le vendite in Italia o all'estero - Nuove aziende in espansione - Apertura di nuove sedi o reparti							
(2) Sostituzione di dipendenti in uscita o in maternità, ferie, malattia, aspettativa							
(3) Dimensione attuale d'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti.							

## Canali di selezione del personale

Principale canale utilizzato nel 2009 per la selezione del personale						
	Industria in senso stretto	Costru- zioni	Com- mercio	Altri servizi	Totale	Campania
<b>Totale imprese</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Conoscenza diretta	37,1	50,0	42,5	29,9	39,8	36,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	25,4	20,5	24,4	24,5	23,5	24,2
Quotidiani e stampa specializzata	1,1	0,0	3,7	2,6	1,9	3,7
Società di lavoro interinale	3,2	1,6	1,6	2,5	2,1	1,8
Soc. selez. personale, assoc. categoria, internet	1,8	4,0	4,3	4,0	3,7	4,6
Banche dati aziendali	27,3	17,9	17,8	27,3	22,3	21,1
Centri per l'Impiego	3,0	5,7	5,5	3,5	4,6	4,3
Altre modalità	1,1	0,4	0,2	5,6	2,1	3,8
<b>Imprese con 1-49 dipendenti</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Conoscenza diretta	38,4	50,2	43,3	30,7	40,7	37,2
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	26,9	20,4	25,1	25,6	24,2	24,8
Quotidiani e stampa specializzata	1,1	0,0	3,5	2,6	1,9	3,7
Società di lavoro interinale	2,1	1,6	1,3	2,3	1,8	1,5
Soc. selez. personale, assoc. categoria, internet	1,2	4,0	3,9	3,5	3,4	4,3
Banche dati aziendali	26,3	17,7	17,1	26,3	21,5	20,4
Centri per l'Impiego	3,0	5,6	5,6	3,5	4,6	4,3
Altre modalità	1,0	0,4	0,2	5,5	2,0	3,7
<b>Imprese con 50 dipendenti e oltre</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Conoscenza diretta	16,7	20,0	15,6	13,0	15,1	15,1
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	1,3	30,0	1,6	3,1	4,3	5,5
Quotidiani e stampa specializzata	2,0	0,0	9,8	2,7	3,9	4,8
Società di lavoro interinale	20,0	2,5	10,7	6,7	11,0	11,2
Soc. selez. personale, assoc. categoria, internet	10,7	2,5	17,2	13,9	12,9	13,1
Banche dati aziendali	43,3	30,0	40,2	47,1	43,2	40,6
Centri per l'Impiego	3,3	12,5	3,3	4,5	4,5	3,6
Altre modalità	2,7	2,5	1,6	9,0	5,0	6,0

## Motivi di assunzione e non assunzione

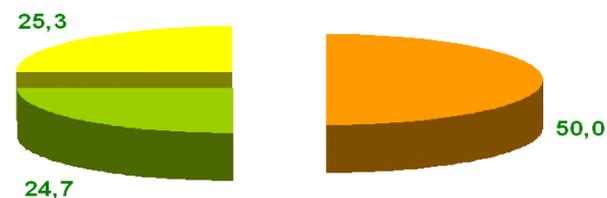
Principali motivi di assunzione da parte delle imprese nel 2010



- Domanda in crescita o ripresa
- Necessità di espandere le vendite-nuove sedi
- Sostituzione dipendenti indisponibili
- Attività e lavorazioni stagionali

Si stima che nel 2010 le **imprese che prevedono assunzioni** sono il 17% del totale, principalmente per far fronte alla domanda in crescita o in ripresa

Principali cause di non assunzione da parte delle imprese nel 2010



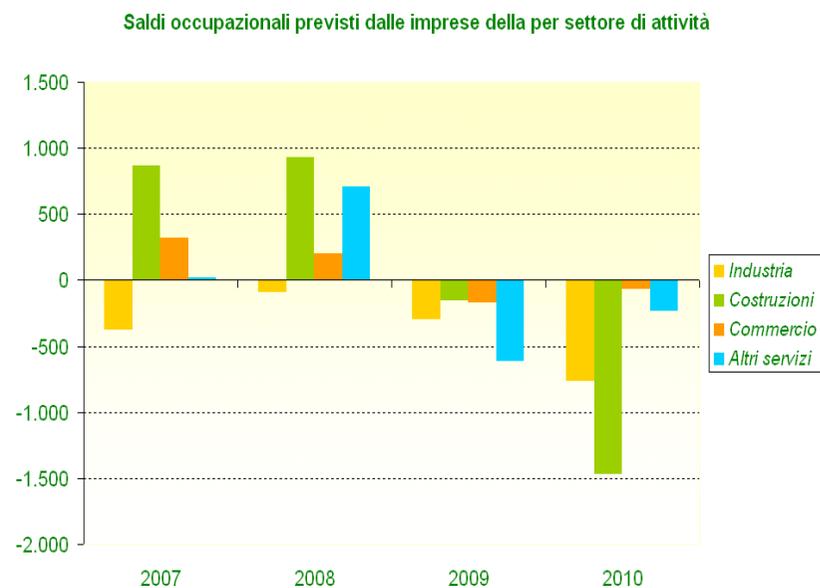
- Attuale dimensione dell'organico adeguata
- Domanda in calo/incerta
- Altri motivi

Le imprese che non prevedono assunzioni, causa soprattutto l'organico al completo o sufficiente e le difficoltà e incertezze di mercato, sono il 78,8% del totale

## Saldi occupazionali previsti dalle imprese

➤ Si conferma il trend negativo del saldo occupazionale avviato nel 2009, rispetto al quale la riduzione dei posti di lavoro è quasi doppia (2.510 unità in meno nel 2010 contro le 1.220 del 2009); nel settore artigiano, il più colpito dalla crisi economica, la riduzione dei posti di lavoro raggiunge le 590 unità.

Saldi occupazionali previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale				
	2007	2008	2009	2010
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>850</b>	<b>1.750</b>	<b>-1.220</b>	<b>-2.510</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>370</i>	<i>420</i>	<i>-70</i>	<i>-590</i>
<b>SETTORE</b>				
Industria	-370	-80	-290	-760
Costruzioni	870	930	-150	-1.460
Commercio	320	200	-160	-60
Altri servizi	20	710	-610	-230
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	1.290	1.930	-280	-1.440
10-49 dipendenti	-10	150	-350	-400
50 dipendenti e oltre	-440	-330	-600	-680
<b>CAMPANIA</b>	<b>9.390</b>	<b>10.270</b>	<b>-12.420</b>	<b>-11.470</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>28.860</b>	<b>35.760</b>	<b>-47.580</b>	<b>-46.360</b>
<b>ITALIA</b>	<b>83.020</b>	<b>110.000</b>	<b>-212.790</b>	<b>-178.390</b>



## Tassi di entrata, uscita e saldi nel quadriennio 2007-2010

Tassi di entrata previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale(*)				
	2007**	2008	2009	2010
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>10,2</b>	<b>11,7</b>	<b>7,9</b>	<b>7,1</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>19,0</i>	<i>20,9</i>	<i>15,0</i>	<i>12,6</i>
<b>SETTORE</b>				
Industria	5,7	7,3	6,1	4,4
Costruzioni	18,3	21,4	10,9	12,0
Commercio	12,9	10,8	5,5	6,5
Altri servizi	7,8	9,8	8,6	6,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	16,1	18,2	12,5	10,1
10-49 dipendenti	8,0	7,5	5,8	6,8
50 dipendenti e oltre	5,6	7,9	4,4	3,6
<b>CAMPANIA</b>	<b>9,6</b>	<b>13,0</b>	<b>10,7</b>	<b>9,0</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>10,0</b>	<b>12,5</b>	<b>9,6</b>	<b>9,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>7,8</b>	<b>9,5</b>	<b>6,8</b>	<b>7,0</b>

\* Entrate previste per 100 occupati alla fine dell'anno precedente.  
 \*\* I dati non comprendono i contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Tassi di variazione previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale(*)				
	2007	2008	2009	2010
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>1,0</b>	<b>1,9</b>	<b>-1,3</b>	<b>-2,7</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>4,5</i>	<i>5,0</i>	<i>-0,9</i>	<i>-6,7</i>
<b>SETTORE</b>				
Industria	-1,3	-0,3	-1,1	-3,1
Costruzioni	4,6	4,7	-0,8	-7,3
Commercio	2,4	1,5	-1,1	-0,4
Altri servizi	0,1	2,3	-1,9	-0,7
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	3,9	5,5	-0,8	-3,9
10-49 dipendenti	0,0	0,6	-1,5	-1,6
50 dipendenti e oltre	-1,4	-1,0	-1,8	-2,2
<b>CAMPANIA</b>	<b>1,5</b>	<b>1,5</b>	<b>-1,9</b>	<b>-1,7</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>1,3</b>	<b>1,5</b>	<b>-1,9</b>	<b>-1,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>0,8</b>	<b>1,0</b>	<b>-1,9</b>	<b>-1,5</b>

\* Saldi occupazionali previsti per 100 occupati alla fine dell'anno precedente.

Tassi di uscita previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale (*)				
	2007**	2008	2009	2010
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>9,2</b>	<b>9,8</b>	<b>9,2</b>	<b>9,8</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>14,5</i>	<i>15,9</i>	<i>15,9</i>	<i>19,4</i>
<b>SETTORE</b>				
Industria	7,0	7,6	7,3	7,5
Costruzioni	13,6	16,7	11,7	19,3
Commercio	10,5	9,4	6,6	6,9
Altri servizi	7,7	7,5	10,5	7,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	12,2	12,7	13,4	14,0
10-49 dipendenti	8,0	6,8	7,3	8,4
50 dipendenti e oltre	7,0	8,9	6,3	5,8
<b>CAMPANIA</b>	<b>8,1</b>	<b>11,5</b>	<b>12,6</b>	<b>10,6</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>8,7</b>	<b>11,1</b>	<b>11,6</b>	<b>10,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>7,0</b>	<b>8,5</b>	<b>8,7</b>	<b>8,5</b>

\* Uscite previste per 100 occupati alla fine dell'anno precedente.  
 \*\* I dati non comprendono i contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Tassi di entrata, uscita e variazione previsti dalle imprese della provincia di Caserta nel periodo 2007-2010



## Le previsioni occupazionali nel 2010

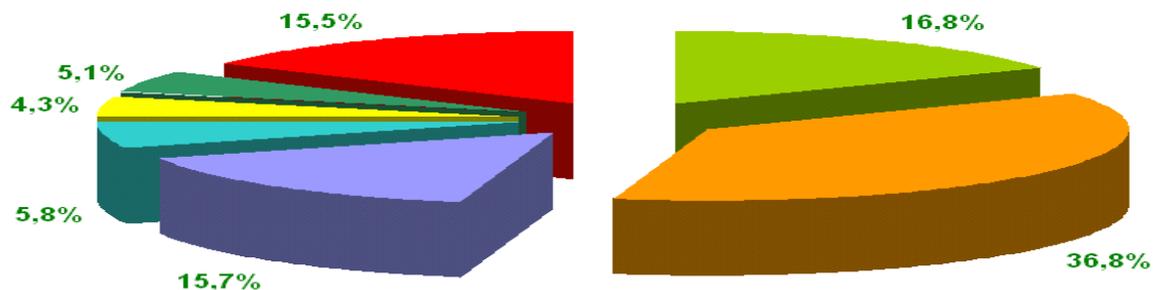
- **6.490 assunzioni di personale** (“non stagionale” + “stagionale”) previste dalle imprese (di cui 1.110 dalle imprese artigiane), con un **tasso di entrata** nelle imprese **del 7,1%** (del 12,6% nelle imprese artigiane), inferiore alla media regionale (9,0%) e di poco superiore a quella nazionale (7,0%);
- **9.000 uscite di personale** (“non stagionale” + “stagionale”) previste dalle imprese, con un **tasso di uscita** dalle imprese **del 9,8%** (del 19,4% dalle imprese artigiane), inferiore alla media regionale (10,6%), ma superiore a quella nazionale (8,5%);
- **-2.510 unità il saldo occupazionale** previsto dalle imprese (-590 per le imprese artigiane), con un **-2,7%** (-6,7% per le imprese artigiane), peggiore di quello regionale (-1,7%) e nazionale (-1,5x%);
- **5.840 unità il personale “non stagionale”** (di cui 1.040 nelle imprese artigiane), rappresentante il 90% sul totale degli assunti, quota superiore sia a quella regionale (63%), che a quella nazionale (68,8%).

<b>Movimenti e tassi previsti (compreso gli stagionali). Anno 2010</b>						
	Movimenti previsti nel 2010 (v. a.)			Tassi previsti nel 2010 (%)		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
<b>Caserta</b>	<b>6.490</b>	<b>9.000</b>	<b>-2.510</b>	<b>7,1</b>	<b>9,8</b>	<b>-2,7</b>
Campania	61.990	73.460	-11.470	9,0	10,6	-1,7
Italia	802.160	980.550	-178.390	7,0	8,5	-1,5

## Assunzioni per settore di attività

➤ I settori in cui si prevedono maggiori assunzioni sono il settore delle costruzioni, con 2.390 unità (36,8%), seguito dall'industria in senso stretto, con 1.090 unità (16,8%), quindi dal commercio, con 1.020 unità (15,7%). Tra gli altri servizi il 5,8% delle assunzioni è previsto nei trasporti (380 unità), il 5,1% nei servizi finanziari (330 unità) e il 4,3% nel turismo (280 unità).

Assunzioni previste dalle imprese nel 2010 per settore di attività: distribuzione percentuale



## Movimenti e tassi per settori di attività

Movimenti e tassi previsti per il 2010 per settore di attività						
	Movimenti previsti nel 2010*			Tassi previsti nel 2010		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
<b>TOTALE</b>	<b>6.490</b>	<b>9.000</b>	<b>-2.510</b>	<b>7,1</b>	<b>9,8</b>	<b>-2,7</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>3.480</b>	<b>5.700</b>	<b>-2.220</b>	<b>7,8</b>	<b>12,8</b>	<b>-5,0</b>
Industrie alimentari	200	230	-30	7,5	8,8	-1,3
Industrie dei metalli, chimica-plastica, estrazione e lavoraz. minerali	260	460	-210	4,0	7,2	-3,2
Fabbricaz. macchinari e apparecchiature, ind. elettriche ed elettroniche	220	540	-320	2,7	6,5	-3,8
Altre industrie	320	540	-220	5,6	9,4	-3,8
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	90	70	20	6,2	4,9	1,2
Costruzioni	2.390	3.850	-1.460	12,0	19,3	-7,3
<b>SERVIZI</b>	<b>3.010</b>	<b>3.310</b>	<b>-290</b>	<b>6,3</b>	<b>7,0</b>	<b>-0,6</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.020	1.080	-60	6,5	6,9	-0,4
Trasporti e attività connesse	380	400	-20	8,1	8,5	-0,4
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	280	450	-180	6,2	10,3	-4,0
Servizi finanziari e operativi	330	500	-170	4,0	6,1	-2,1
Servizi di informazione e servizi avanzati alle imprese	200	130	70	5,4	3,6	1,8
Servizi sanitari privati	240	130	110	7,6	4,1	3,6
Altri servizi alle persone	570	610	-40	7,4	7,9	-0,5
<b>CAMPANIA</b>	<b>61.990</b>	<b>73.460</b>	<b>-11.470</b>	<b>9,0</b>	<b>10,6</b>	<b>-1,7</b>
<b>ITALIA</b>	<b>802.160</b>	<b>980.550</b>	<b>-178.390</b>	<b>7,0</b>	<b>8,5</b>	<b>-1,5</b>

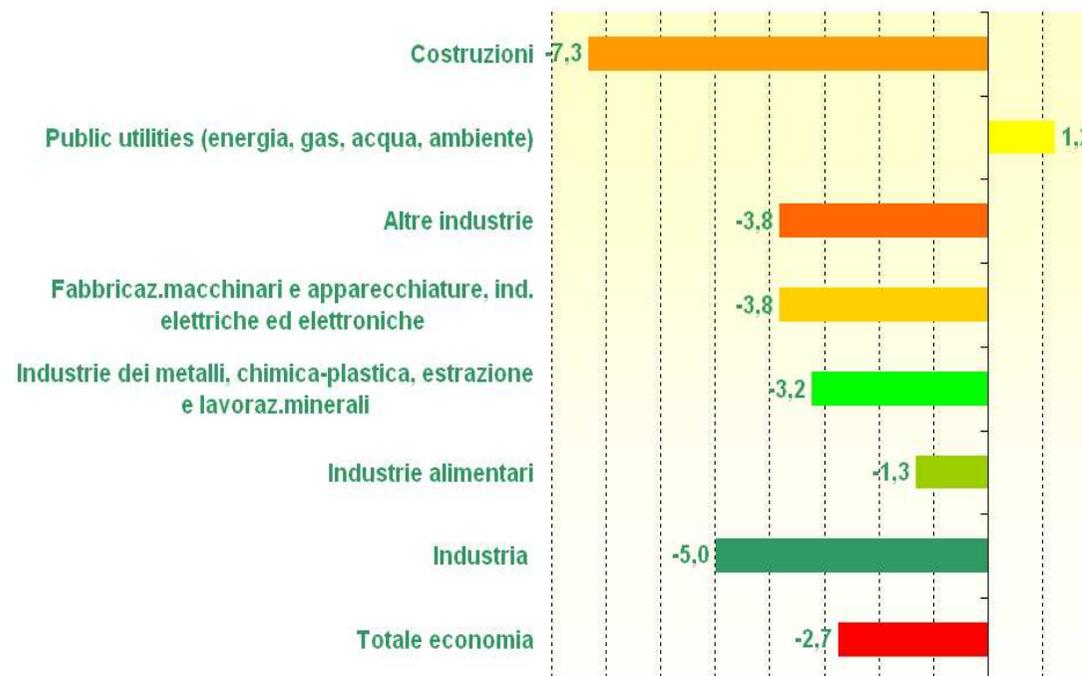
\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. I dati comprendono i contratti a tempo determinato a carattere stagionale

## Saldi occupazionali nel settore industriale

La riduzione delle assunzioni nel settore dell'industria, pari al 5%, dipende dai saldi negativi occupazionali registrati in tutti i comparti. In particolare le flessioni maggiori si registrano nel settore delle costruzioni (-7,3%, -1.460 unità), nelle industrie di fabbricazione di macchinari e apparecchiature e nelle industrie elettriche ed elettroniche (-3,8%).

Solo le industrie di produzione e distribuzione di energia, gas e acqua, sebbene la consistenza delle assunzioni in valore assoluto sia piuttosto esigua, presentano un saldo positivo.

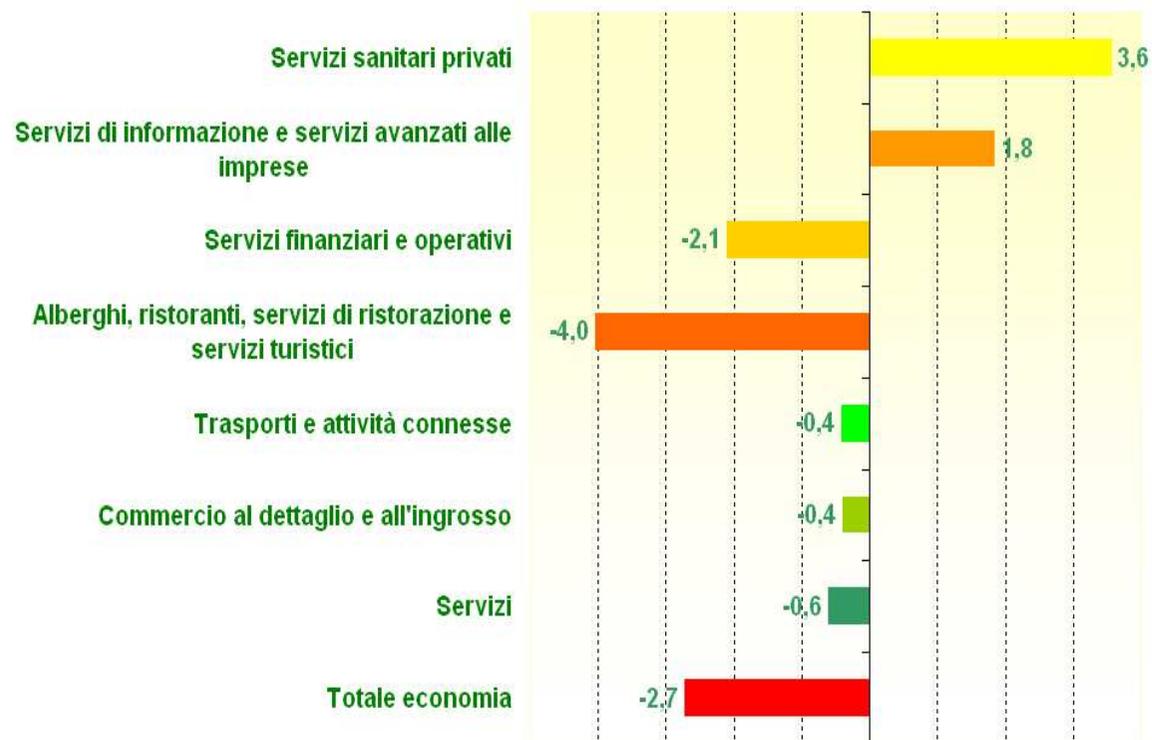
Saldi occupazionali previsti dalle imprese per il 2010 nel settore industriale



## Saldi occupazionali nel settore dei servizi

Il settore dei servizi, nel complesso, trainato dalle performance positive dei servizi sanitari privati (+3,6%) e dei servizi di informazione (+1,8%), è quello in cui si attende la minor perdita occupazionale (-0,6%)

Saldi occupazionali previsti dalle imprese di servizi per il 2010

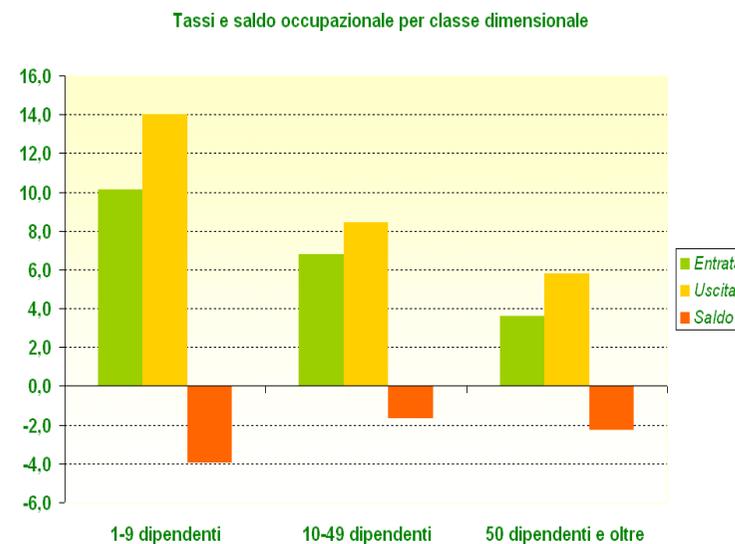


## Movimenti per classi dimensionali

➤ Sotto il profilo della dimensione di impresa, in tutte le classi dimensionali c'è un significativo calo delle assunzioni. Il 2010, infatti, mostra una direzione comune a tutte le classi dimensionali di azienda alla poca disponibilità ad assumere ed inferiore agli anni precedenti.

Movimenti e tassi previsti per il 2010 per classe dimensionale						
	Movimenti previsti nel 2010*			Tassi previsti nel 2010		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
1-9 dipendenti	3.710	5.150	-1.440	10,1	14,0	-3,9
10-49 dipendenti	1.670	2.060	-400	6,8	8,4	-1,6
50 dipendenti e oltre	1.110	1.780	-680	3,6	5,8	-2,2
<b>TOTALE</b>	<b>6.490</b>	<b>9.000</b>	<b>-2.510</b>	<b>7,1</b>	<b>9,8</b>	<b>-2,7</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. I dati comprendono i contratti a tempo determinato



## Contratti: distribuzione per settori di attività

	Assunzioni previste dalle imprese per il 2010 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale									
	Totale assunzioni (v.a.)*	di cui assunzioni non stagionali per tipo di contratto (valori %)*								Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale
tempo indeterminato		apprendistato	inserimento	tempo det. finalizzati alla prova di nuovo pers.	tempo det. finalizzati alla sostit. temporanea di personale**	tempo det. finalizzati alla copertura di un picco di attività	Altri contratti			
<b>TOTALE</b>	<b>6.490</b>	<b>49,4</b>	<b>10,9</b>	<b>0,6</b>	<b>11,6</b>	<b>5,4</b>	<b>12,0</b>	<b>0,1</b>	<b>10,1</b>	
<b>INDUSTRIA</b>	<b>3.480</b>	<b>59,4</b>	<b>3,2</b>	<b>0,5</b>	<b>14,0</b>	<b>0,5</b>	<b>14,9</b>	<b>0,2</b>	<b>7,3</b>	
Alimentare	200	55,4	1,0	0,0	3,1	0,0	0,5	0,0	40,0	
Metalli, chim.-plastica, estraz. e lavoraz. minerali	260	54,1	3,5	0,8	8,2	0,0	30,6	1,2	1,6	
Fabbricaz. macch. e apparecch., ind. elettr.	220	47,7	5,4	0,9	8,6	2,3	18,0	0,9	16,2	
Altre industrie	320	62,2	0,0	0,0	4,0	3,4	10,8	0,3	19,2	
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	90	60,4	23,1	4,4	3,3	3,3	4,4	0,0	1,1	
Costruzioni	2.390	60,9	2,8	0,4	17,7	0,0	15,1	0,0	3,1	
<b>SERVIZI</b>	<b>3.010</b>	<b>38,0</b>	<b>19,8</b>	<b>0,7</b>	<b>8,8</b>	<b>10,9</b>	<b>8,6</b>	<b>0,1</b>	<b>13,2</b>	
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.020	16,4	55,2	1,2	8,6	6,0	7,6	0,2	4,8	
Trasporti e attività connesse	380	71,2	0,3	0,0	0,3	20,1	4,5	0,0	3,7	
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	280	10,2	1,8	0,0	1,1	1,5	6,2	0,0	79,3	
Servizi finanziari e operativi	330	50,3	7,9	0,6	3,0	8,5	11,9	0,0	17,7	
Serv. di informazione e serv. avanzati alle imprese	200	64,4	1,0	3,0	14,9	1,0	10,4	0,5	5,0	
Servizi sanitari privati	240	56,6	0,0	0,0	18,6	24,8	0,0	0,0	0,0	
Altri servizi alle persone	570	43,6	0,0	0,0	15,3	17,4	15,1	0,0	8,6	
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>										
1-9 dipendenti	3.710	54,1	17,2	0,0	14,8	5,5	5,3	0,0	3,0	
10-49 dipendenti	1.670	47,3	1,3	0,7	7,4	0,5	26,4	0,1	16,3	
50 dipendenti e oltre	1.110	36,8	4,2	2,2	7,0	12,5	12,6	0,6	24,3	
<b>CAMPANIA</b>	<b>61.990</b>	<b>33,1</b>	<b>5,8</b>	<b>2,4</b>	<b>5,0</b>	<b>3,7</b>	<b>12,9</b>	<b>0,2</b>	<b>37,0</b>	
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>224.290</b>	<b>35,7</b>	<b>5,0</b>	<b>2,0</b>	<b>5,8</b>	<b>4,2</b>	<b>14,4</b>	<b>0,5</b>	<b>32,4</b>	
<b>ITALIA</b>	<b>802.160</b>	<b>31,8</b>	<b>5,6</b>	<b>1,5</b>	<b>6,5</b>	<b>8,2</b>	<b>14,5</b>	<b>0,8</b>	<b>31,2</b>	

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Le imprese prevedono di assumere:

- per il 49,4% con contratti a tempo indeterminato (contro il 33,1% in Campania ed il 31,8% in Italia);
- per il 29% con contratti a tempo determinato (contro il 21,6% in Campania e il 29,2% in Italia);
- per il 10,9% con contratti di apprendistato (contro il 5,8% in Campania e il 5,6% in Italia);
- per lo 0,6% con contratti di inserimento (contro lo 2,4% in Campania e l'1,5% in Italia);
- per lo 0,1% con altre forme contrattuali (contro lo 0,2% in Campania e lo 0,8% in Italia).

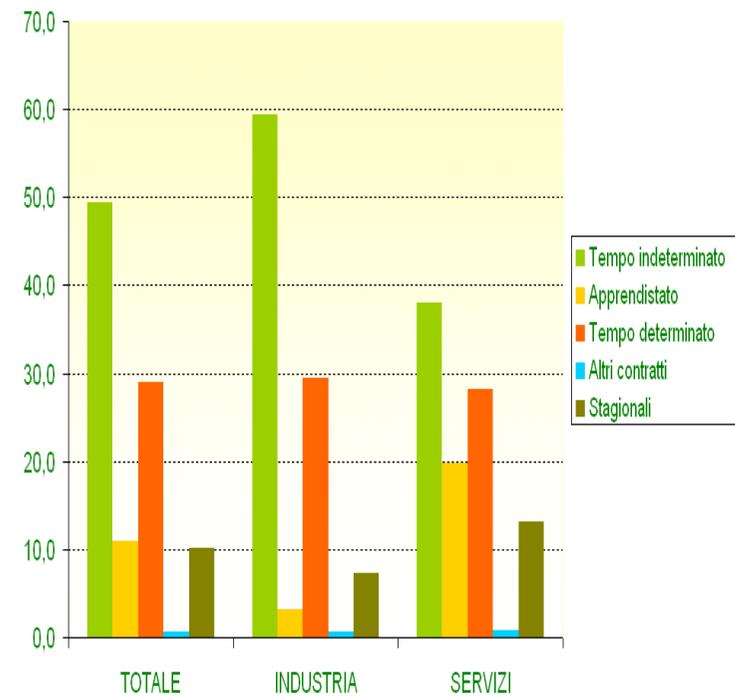
## Contratti: distribuzione territoriale

Assunzioni previste nel 2010 per tipo di contratto: distribuzione e confronti territoriali							
	Provincia di Caserta					CAMPANIA	SUD E ISOLE
	Industria in senso stretto	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale		
<b>Totale assunzioni*</b>	1.090	2.390	1.020	1.990	6.490	61.990	224.290
<b>Per tipo di contratto (v.a.)*</b>							
A tempo indeterminato	610	1.460	170	980	3.210	20.520	80.040
A tempo determinato	420	860	280	970	2.530	36.320	127.310
di cui:							
finalizzati alla prova di nuovo personale	60	420	90	180	750	3.100	12.980
finalizzati alla sostituzione temporanea di personale**	--	--	60	270	350	2.310	9.460
finalizzati alla copertura di un picco di attività	160	360	80	180	780	8.000	32.220
a carattere stagionale	180	70	50	350	650	22.910	72.640
Contratto di apprendistato	40	70	560	30	710	3.570	11.170
Contratto di inserimento	--	--	--	--	40	1.470	4.550
Altre forme contrattuali	--	--	--	--	--	120	1.230

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Assunzioni di personale previste per il 2010: distribuzione per tipo di contratto



## Contratti non stagionali

Assunzioni previste nel 2010 per tipo di contratto: quota % sul totale assunzioni non stagionali							
Contratti	Provincia di Caserta					CAMPANIA	SUD E ISOLE
	Industria in senso	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale	Totale
<b>a tempo indeterminato</b>	<b>67,2</b>	<b>62,9</b>	<b>17,2</b>	<b>59,4</b>	<b>55,0</b>	<b>52,5</b>	<b>52,8</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	85,8	68,5	10,1	51,0	55,8	55,9	57,7
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	63,9	41,9	11,7	73,5	56,5	48,4	47,1
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	37,3	--	36,8	60,7	48,6	48,3	45,0
<b>a tempo determinato finalizzati alla prova di nuovo</b>	<b>6,9</b>	<b>18,3</b>	<b>9,1</b>	<b>10,7</b>	<b>12,8</b>	<b>7,9</b>	<b>8,6</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	2,4	20,9	5,9	15,1	15,3	8,5	8,6
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	4,8	7,4	50,6	6,7	8,8	5,7	8,3
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	21,1	--	4,3	6,5	9,2	8,8	8,6
<b>a tempo determinato finalizzati alla sostituzione</b>	<b>2,1</b>	<b>0,0</b>	<b>6,3</b>	<b>16,4</b>	<b>6,0</b>	<b>5,9</b>	<b>6,2</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	0,0	0,0	0,0	25,6	5,6	3,9	4,3
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	0,0	0,0	0,0	1,8	0,6	2,7	3,8
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	11,8	--	24,1	13,9	16,5	13,8	13,6
<b>a tempo determinato finalizzati alla copertura di un picco</b>	<b>17,5</b>	<b>15,6</b>	<b>8,0</b>	<b>10,9</b>	<b>13,3</b>	<b>20,5</b>	<b>21,2</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	6,0	7,0	0,0	6,2	5,5	13,3	16,4
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	26,6	48,8	28,6	17,7	31,5	37,4	34,4
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	17,4	--	22,1	12,9	16,6	20,9	22,0
<b>% assunzioni part-time su totale non stagionali</b>	<b>15,0</b>	<b>15,4</b>	<b>21,4</b>	<b>31,5</b>	<b>20,9</b>	<b>26,3</b>	<b>26,2</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	30,8	16,9	10,1	30,7	20,0	32,8	29,7
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	5,1	9,7	10,4	33,6	15,8	14,8	20,9
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	8,1	--	53,4	30,7	32,9	22,1	21,9

## Assunzioni non stagionali 2007-2010

Assunzioni non stagionali previste, per macrosettore di attività e classe dimensionale (*)				
	2007	2008	2009	2010
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>8.850</b>	<b>9.490</b>	<b>5.410</b>	<b>5.840</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>1.570</i>	<i>1.750</i>	<i>1.070</i>	<i>1.040</i>
<b>SETTORE</b>				
Industria	1.590	1.540	1.280	910
Costruzioni	3.450	4.230	1.960	2.320
Commercio	1.710	1.220	710	970
Altri servizi	2.100	2.500	1.460	1.650
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	5.300	6.220	3.310	3.600
10-49 dipendenti	1.760	1.560	1.020	1.400
50 dipendenti e oltre	1.790	1.710	1.090	840
<b>CAMPANIA</b>	<b>60.720</b>	<b>57.210</b>	<b>42.500</b>	<b>39.080</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>224.580</b>	<b>219.310</b>	<b>148.170</b>	<b>151.650</b>
<b>ITALIA</b>	<b>839.460</b>	<b>827.890</b>	<b>523.620</b>	<b>551.950</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il quadro generale migliora se si considerano soltanto le assunzioni non stagionali.

Dal punto di vista settoriale si evidenzia una ripresa delle assunzioni nelle costruzioni, nel commercio e negli altri servizi, solo l'industria in senso stretto continua a perdere unità lavorative.

Anche rispetto alla dimensione di impresa si registra un miglioramento rispetto al 2009, con un incremento delle assunzioni sia da parte delle micro che delle piccole imprese,

## Assunzioni di difficile reperimento 2007-2010

Assunzioni non stagionali considerate di difficile reperimento, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)				
	2007	2008	2009	2010
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>20,6</b>	<b>11,0</b>	<b>11,1</b>	<b>18,8</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	29,5	7,6	17,0	27,9
<b>SETTORE</b>				
Industria	19,8	17,8	14,1	25,1
Costruzioni	25,3	3,5	12,9	17,1
Commercio	10,1	19,4	6,1	15,6
Altri servizi	21,8	15,3	8,5	19,8
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	24,5	9,9	11,8	20,8
10-49 dipendenti	14,4	13,5	6,8	18,9
50 dipendenti e oltre	14,9	12,6	12,9	10,4
<b>CAMPANIA</b>	<b>22,5</b>	<b>17,4</b>	<b>14,3</b>	<b>20,1</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>25,4</b>	<b>20,2</b>	<b>15,8</b>	<b>23,7</b>
<b>ITALIA</b>	<b>29,6</b>	<b>26,2</b>	<b>20,5</b>	<b>26,7</b>

Aumenta la quota di assunzioni considerate di difficile reperimento che rappresenta il 18,8% sul totale delle assunzioni non stagionali.

A livello settoriale si riscontrano minori difficoltà nel reperimento di personale nei servizi rispetto all'industria, anche se la differenza fra industria (19,3%) e servizi (18,2%) è quasi impercettibile (poco più di 1 punto percentuale). All'interno delle attività manifatturiere, le difficoltà maggiori di reclutamento di personale si riscontrano nelle industrie dei metalli, chimica-plastica ed estrazione e lavorazione di minerali (65,3%), per quanto riguarda i servizi invece nella sanità e servizi sanitari privati (31%). A livello di dimensione di impresa sono le micro imprese ad avere maggiori difficoltà nella ricerca di personale. Per tali aziende la ricerca del candidato può protrarsi fino a 7 mesi, a fronte di un periodo di circa tre mesi per le imprese di medie e grandi dimensioni.

## Assunzioni previste per il 2010 di difficile reperimento

<b>Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 considerate di difficile reperimento e principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività e classe dimensionale</b>					
	Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a: (valori %)		Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2010 (v.a)*	% su totale assunzioni	ridotto numero di candidati	inadeguatezza dei candidati	
<b>TOTALE</b>	<b>1.100</b>	<b>18,8</b>	<b>5,7</b>	<b>13,1</b>	<b>5,9</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>620</b>	<b>19,3</b>	<b>5,9</b>	<b>13,4</b>	<b>7,8</b>
Alimentare	--	--	--	--	--
Metalli, chim., plastica, estraz. e lavoraz. minerali	160	65,3	46,6	18,7	15,1
Fabbricaz. macch. e apparecch., ind. elettr.	30	17,7	7,5	10,2	3,8
Altre industrie	20	7,7	3,8	3,8	3,0
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	--	--	--	--	--
Costruzioni	400	17,1	1,9	15,2	5,4
<b>SERVIZI</b>	<b>480</b>	<b>18,2</b>	<b>5,4</b>	<b>12,8</b>	<b>3,4</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	150	15,6	2,3	13,3	2,7
Trasporti e attività connesse	40	10,4	1,1	9,3	2,7
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	--	--	--	--	--
Servizi finanziari e operativi	60	22,2	4,8	17,4	3,3
Serv. di informazione e serv. avanzati alle imprese	30	15,1	3,1	12,0	6,7
Servizi sanitari privati	80	31,0	21,5	9,5	2,9
Altri servizi alle persone	120	23,3	8,5	14,8	4,2
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	750	20,8	5,1	15,7	7,1
10-49 dipendenti	260	18,9	7,5	11,4	3,4
50 dipendenti e oltre	90	10,4	5,4	5,0	3,2
<b>CAMPANIA</b>	<b>7.850</b>	<b>20,1</b>	<b>7,2</b>	<b>12,9</b>	<b>4,2</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>35.880</b>	<b>23,7</b>	<b>10,4</b>	<b>13,3</b>	<b>4,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>147.250</b>	<b>26,7</b>	<b>12,4</b>	<b>14,3</b>	<b>4,1</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

## Difficoltà di reperimento per ridotto numero di candidati

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 considerate di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati, per settore di attività e classe dimensionale							
	Assunzioni di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)				
	Totale 2010 (v.a)*	% su totale assunzioni	poche persone esercitano la professione o sono interessate a esercitarla	manca di strutture formative	figura molto richiesta e per la quale c'è concorrenza tra le imprese	professione nuova	altri motivi
<b>TOTALE</b>	<b>330</b>	<b>5,7</b>	<b>44,4</b>	<b>16,5</b>	<b>10,8</b>	<b>0,9</b>	<b>27,3</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>190</b>	<b>5,9</b>	<b>12,6</b>	<b>24,6</b>	<b>14,1</b>	<b>1,0</b>	<b>47,6</b>
Alimentare	--	--	--	--	--	--	--
Metalli, chim.-plastica, estraz. e lavoraz.minerali	120	46,6	6,8	17,9	1,7	1,7	71,8
Fabbricaz.macch. e apparecch., ind. elettr.	--	--	--	--	--	--	--
Altre industrie	--	--	--	--	--	--	--
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	--	--	--	--	--	--	--
Costruzioni	40	1,9	4,5	54,5	40,9	0,0	0,0
<b>SERVIZI</b>	<b>140</b>	<b>5,4</b>	<b>87,3</b>	<b>5,6</b>	<b>6,3</b>	<b>0,7</b>	<b>0,0</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	20	2,3	72,7	0,0	27,3	0,0	0,0
Trasporti e attività connesse	--	--	--	--	--	--	--
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	--	--	--	--	--	--	--
Servizi finanziari e operativi	--	--	--	--	--	--	--
Serv. di informazione e serv. avanzati alle imprese	--	--	--	--	--	--	--
Servizi sanitari privati	50	21,5	92,3	3,8	3,8	0,0	0,0
Altri servizi alle persone	40	8,5	97,7	2,3	0,0	0,0	0,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	180	5,1	37,2	14,2	0,0	0,0	48,6
10-49 dipendenti	110	7,5	58,1	22,9	17,1	1,9	0,0
50 dipendenti e oltre	50	5,4	42,2	11,1	40,0	2,2	4,4
<b>CAMPANIA</b>	<b>2.820</b>	<b>7,2</b>	<b>63,4</b>	<b>9,9</b>	<b>6,9</b>	<b>1,0</b>	<b>18,7</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>15.750</b>	<b>10,4</b>	<b>68,3</b>	<b>9,2</b>	<b>12,9</b>	<b>1,5</b>	<b>8,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>68.230</b>	<b>12,4</b>	<b>66,5</b>	<b>6,6</b>	<b>20,1</b>	<b>1,4</b>	<b>5,4</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

## Assunzioni di difficile reperimento per inadeguatezza candidati

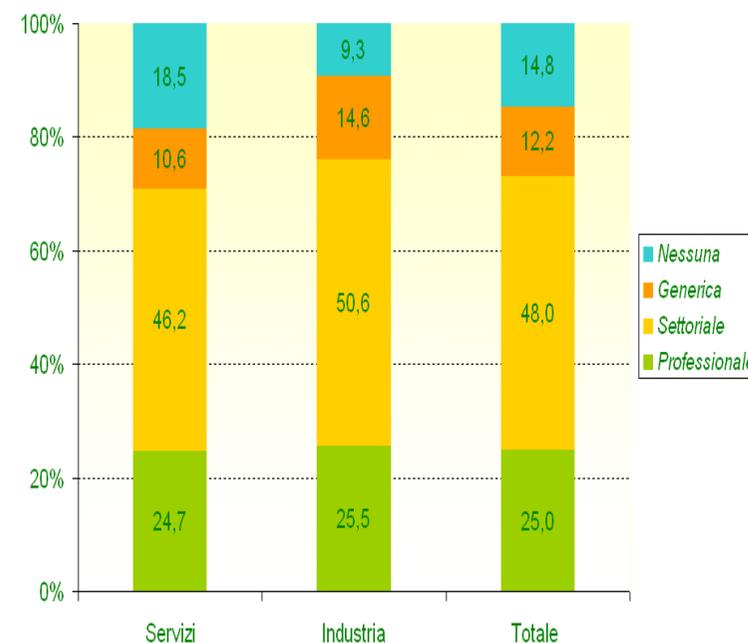
Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza del numero di candidati, per settore di attività e classe dimensionale								
	Assunzioni considerate di difficile reperimento per l'inadeguatezza dei candidati		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)					
	Totale 2010 (v.a)*	% su totale assunzioni	manca za di candi dati con ade gua ta quali fica zio ne/ espe rien za	manca za della neces saria espe rien za	manca za delle carat teris tiche perso nali adatte allo svolgim ent	i candi dati hanno aspet tative superio ri o diverse da ciò che viene loro	altri motivi	
<b>TOTALE</b>	<b>770</b>	<b>13,1</b>	<b>75,7</b>	<b>18,3</b>	<b>2,2</b>	<b>1,8</b>	<b>2,0</b>	
<b>INDUSTRIA</b>	<b>430</b>	<b>13,4</b>	<b>85,6</b>	<b>10,4</b>	<b>3,7</b>	<b>0,0</b>	<b>0,2</b>	
Alimentare	--	--	--	--	--	--	--	
Metalli, chim., plastica, estraz. e lavoraz. minerali	50	18,7	17,0	83,0	0,0	0,0	0,0	
Fabbricaz. macch. e apparecch., ind. elettr.	--	--	--	--	--	--	--	
Altre industrie	--	--	--	--	--	--	--	
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	--	--	--	--	--	--	--	
Costruzioni	350	15,2	99,7	0,3	0,0	0,0	0,0	
<b>SERVIZI</b>	<b>340</b>	<b>12,8</b>	<b>63,0</b>	<b>28,4</b>	<b>0,3</b>	<b>4,2</b>	<b>4,2</b>	
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	130	13,3	65,9	32,6	0,8	0,8	0,0	
Trasporti e attività connesse	30	9,3	94,1	0,0	0,0	5,9	0,0	
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	--	--	--	--	--	--	--	
Servizi finanziari e operativi	50	17,4	68,1	8,5	0,0	23,4	0,0	
Serv. di informazione e serv. avanzati alle imprese	20	12,0	52,2	47,8	0,0	0,0	0,0	
Servizi sanitari privati	20	9,5	0,0	47,8	0,0	0,0	52,2	
Altri servizi alle persone	80	14,8	63,6	33,8	0,0	0,0	2,6	
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>								
1-9 dipendenti	570	15,7	85,8	10,3	1,6	1,9	0,4	
10-49 dipendenti	160	11,4	46,5	42,1	3,8	0,0	7,5	
50 dipendenti e oltre	40	5,0	50,0	35,7	4,8	7,1	2,4	
<b>CAMPANIA</b>	<b>5.030</b>	<b>12,9</b>	<b>47,1</b>	<b>32,0</b>	<b>11,8</b>	<b>4,7</b>	<b>4,5</b>	
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>20.130</b>	<b>13,3</b>	<b>40,4</b>	<b>30,3</b>	<b>16,3</b>	<b>10,3</b>	<b>2,7</b>	
<b>ITALIA</b>	<b>79.010</b>	<b>14,3</b>	<b>35,0</b>	<b>28,2</b>	<b>21,1</b>	<b>12,0</b>	<b>3,6</b>	

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

## Assunzioni di personale senza esperienza precedente

Assunzioni non stagionali per le quali non è richiesta una precedente esperienza lavorativa, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota% sul totale)				
	2007	2008	2009	2010
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>35,5</b>	<b>40,1</b>	<b>30,4</b>	<b>32,8</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	23,7	42,2	25,8	13,7
<b>SETTORE</b>				
Industria	41,3	45,5	45,2	31,4
Costruzioni	16,2	40,7	3,2	5,4
Commercio	63,7	51,7	72,9	70,3
Altri servizi	39,9	30,2	33,3	49,8
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	32,8	41,5	28,6	28,3
10-49 dipendenti	28,3	34,0	25,3	31,6
50 dipendenti e oltre	50,6	40,8	40,8	53,9
<b>CAMPANIA</b>	<b>35,8</b>	<b>39,6</b>	<b>30,6</b>	<b>31,8</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>40,0</b>	<b>40,2</b>	<b>36,2</b>	<b>34,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>45,7</b>	<b>44,3</b>	<b>42,5</b>	<b>40,1</b>

Distribuzione delle assunzioni previste nel 2010 per macrosettore ed esperienza



## Assunzioni di personale con e senza esperienza

<b>Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 di personale con e senza esperienza specifica, per settore di attività e classe dimensionale</b>							
	Assunzioni non stag.	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
	2010 (v.a.)*	professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>5.840</b>	<b>17,7</b>	<b>49,6</b>	<b>67,2</b>	<b>8,5</b>	<b>24,2</b>	<b>32,8</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>3.220</b>	<b>17,7</b>	<b>69,6</b>	<b>87,3</b>	<b>4,1</b>	<b>8,6</b>	<b>12,7</b>
Alimentare	120	10,3	53,8	64,1	6,8	29,1	35,9
Metalli, chim.-plastica, estraz. e lavoraz.minerali	250	22,7	45,8	68,5	20,3	11,2	31,5
Fabbricaz.macch. e apparecch., ind. elettr.	190	6,5	56,5	62,9	15,1	22,0	37,1
Altre industrie	260	10,7	64,4	75,1	16,9	8,0	24,9
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	90	6,7	61,1	67,8	1,1	31,1	32,2
Costruzioni	2.320	19,7	74,9	94,6	0,0	5,4	5,4
<b>SERVIZI</b>	<b>2.620</b>	<b>17,6</b>	<b>24,9</b>	<b>42,5</b>	<b>14,0</b>	<b>43,5</b>	<b>57,5</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	970	11,6	18,0	29,7	3,2	67,1	70,3
Trasporti e attività connesse	360	14,6	51,1	65,7	33,2	1,1	34,3
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	60	24,6	26,3	50,9	14,0	35,1	49,1
Servizi finanziari e operativi	270	10,4	27,4	37,8	20,7	41,5	62,2
Serv. di informazione e serv. avanzati alle imprese	190	42,2	26,0	68,2	11,5	20,3	31,8
Servizi sanitari privati	240	26,9	13,6	40,5	18,6	40,9	59,5
Altri servizi alle persone	520	20,6	22,9	43,5	16,0	40,6	56,5
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	3.600	18,3	53,4	71,7	3,9	24,3	28,3
10-49 dipendenti	1.400	18,2	50,2	68,4	15,3	16,3	31,6
50 dipendenti e oltre	840	14,2	31,9	46,1	16,9	37,0	53,9
<b>CAMPANIA</b>	<b>39.080</b>	<b>20,0</b>	<b>48,2</b>	<b>68,2</b>	<b>12,9</b>	<b>18,9</b>	<b>31,8</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>151.650</b>	<b>21,4</b>	<b>44,2</b>	<b>65,7</b>	<b>14,8</b>	<b>19,6</b>	<b>34,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>551.950</b>	<b>20,7</b>	<b>39,3</b>	<b>59,9</b>	<b>15,3</b>	<b>24,8</b>	<b>40,1</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

## Assunzioni di personale immigrato

Assunzioni non stagionali di personale immigrato sul totale, per macrosettore e classe dimensionale -valori massimi- (quota% sul totale)				
	2007	2008	2009	2010
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>23,3</b>	<b>8,2</b>	<b>11,9</b>	<b>10,6</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	26,0	5,4	18,2	12,3
<b>SETTORE</b>				
Industria	12,7	8,8	8,6	23,5
Costruzioni	38,0	4,0	11,1	0,4
Commercio	3,3	8,9	4,8	8,4
Altri servizi	23,6	14,7	19,4	19,1
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	23,9	5,3	11,8	8,4
10-49 dipendenti	22,6	11,9	10,8	16,0
50 dipendenti e oltre	22,5	15,4	13,3	11,3
<b>CAMPANIA</b>	<b>18,4</b>	<b>12,8</b>	<b>9,6</b>	<b>12,2</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>19,0</b>	<b>13,5</b>	<b>10,2</b>	<b>13,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>27,1</b>	<b>20,3</b>	<b>17,0</b>	<b>19,2</b>

Si riduce la quota di assunzioni di personale immigrato non stagionale: la domanda per il 2010 è prevista attestarsi tra un minimo di 520 e un massimo di 620 unità; in termini percentuali si presume che le richieste siano comprese tra il 9 e il 10,6% del totale delle assunzioni previste.

A livello settoriale, i servizi continuano ad assorbire il maggior numero di stranieri, soprattutto nel comparto dei trasporti (domanda compresa tra 160 e 180 unità). Spostando l'attenzione all'analisi per classe dimensionale, la percentuale più elevata di assunzioni di immigrati si registra nelle medie imprese, che con il 16% delle assunzioni sul totale, guadagnano 5,2 punti percentuali rispetto al 2009.

## Stranieri

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 di personale immigrato, per settore di attività e classe							
	Assunzioni non stagionali di personale immigrato 2010				di cui su valore massimo (val. %)		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
<b>TOTALE</b>	<b>520</b>	<b>9,0</b>	<b>620</b>	<b>10,6</b>	<b>71,1</b>	<b>34,2</b>	<b>38,0</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>180</b>	<b>5,7</b>	<b>220</b>	<b>6,9</b>	<b>64,4</b>	<b>19,8</b>	<b>24,8</b>
Alimentare	--	--	--	--	--	--	--
Metalli, chim.-plastica, estraz. e lavoraz.minerali	40	15,5	60	25,5	14,1	0,0	3,1
Fabbricaz.macch. e apparecch., ind. elettr.	50	28,5	50	28,5	100,0	28,3	50,9
Altre industrie	60	23,4	70	28,4	67,6	32,4	10,8
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	--	--	--	--	--	--	--
Costruzioni	--	--	--	--	--	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>340</b>	<b>13,1</b>	<b>400</b>	<b>15,2</b>	<b>74,8</b>	<b>42,3</b>	<b>45,3</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	70	7,3	80	8,4	95,1	91,5	2,4
Trasporti e attività connesse	160	44,5	180	48,6	63,3	18,1	63,8
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	--	--	--	--	--	--	--
Servizi finanziari e operativi	20	7,4	30	11,5	100,0	0,0	74,2
Serv. di informazione e serv. avanzati alle imprese	--	--	--	--	--	--	--
Servizi sanitari privati	--	--	--	--	--	--	--
Altri servizi alle persone	70	13,5	90	16,5	64,0	59,3	36,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	260	7,2	300	8,4	58,1	38,2	17,3
10-49 dipendenti	210	15,1	220	16,0	86,1	28,7	53,8
50 dipendenti e oltre	50	6,3	100	11,3	76,8	34,7	66,3
<b>CAMPANIA</b>	<b>3.850</b>	<b>9,9</b>	<b>4.780</b>	<b>12,2</b>	<b>70,4</b>	<b>34,2</b>	<b>30,9</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>15.330</b>	<b>10,1</b>	<b>20.510</b>	<b>13,5</b>	<b>67,9</b>	<b>32,6</b>	<b>38,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>70.950</b>	<b>12,9</b>	<b>105.820</b>	<b>19,2</b>	<b>72,6</b>	<b>28,6</b>	<b>45,4</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

## Assunzioni per classi di età

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale						
	Assunzioni non stag.	Classi di età (valori %)				
	2010 (v.a.)*	Fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45 anni e oltre	Non rilevante
<b>TOTALE</b>	<b>5.840</b>	<b>14,6</b>	<b>21,8</b>	<b>34,8</b>	<b>0,7</b>	<b>28,1</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>3.220</b>	<b>6,2</b>	<b>22,5</b>	<b>42,2</b>	<b>1,0</b>	<b>28,1</b>
Alimentare	120	0,9	19,7	25,6	4,3	49,6
Metalli, chim.-plastica, estraz. e lavoraz.minerali	250	8,0	24,7	17,5	3,6	46,2
Fabbricaz.macch. e apparecch., ind. elettr.	190	3,8	28,5	46,2	0,0	21,5
Altre industrie	260	1,1	16,9	37,9	0,8	43,3
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	90	37,8	7,8	21,1	0,0	33,3
Costruzioni	2.320	5,8	23,1	46,7	0,7	23,7
<b>SERVIZI</b>	<b>2.620</b>	<b>24,8</b>	<b>21,1</b>	<b>25,7</b>	<b>0,3</b>	<b>28,0</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	970	58,1	26,0	3,9	0,1	11,9
Trasporti e attività connesse	360	0,3	11,5	66,5	0,0	21,7
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	60	7,0	42,1	21,1	3,5	26,3
Servizi finanziari e operativi	270	4,4	29,3	36,3	1,1	28,9
Serv. di informazione e serv. avanzati alle imprese	190	9,9	31,3	14,6	0,5	43,8
Servizi sanitari privati	240	0,0	28,9	18,6	0,4	52,1
Altri servizi alle persone	520	9,6	4,6	40,4	0,2	45,2
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	3.600	19,4	20,2	38,9	0,1	21,5
10-49 dipendenti	1.400	5,8	22,6	27,7	2,3	41,6
50 dipendenti e oltre	840	8,4	27,8	29,2	1,0	33,7
<b>CAMPANIA</b>	<b>39.080</b>	<b>9,5</b>	<b>24,7</b>	<b>34,3</b>	<b>2,5</b>	<b>29,0</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>151.650</b>	<b>10,3</b>	<b>25,2</b>	<b>28,6</b>	<b>3,2</b>	<b>32,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>551.950</b>	<b>10,2</b>	<b>25,5</b>	<b>26,8</b>	<b>2,6</b>	<b>35,0</b>

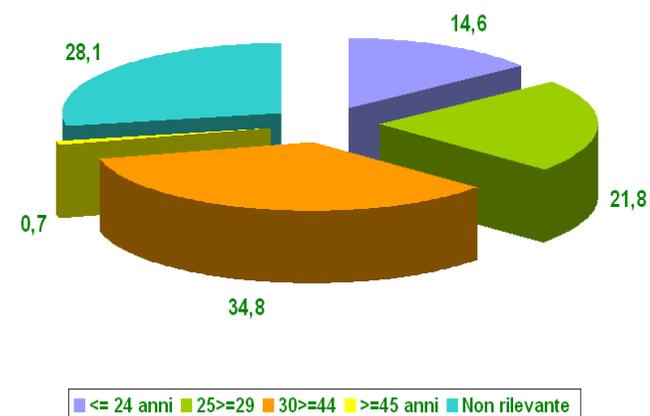
\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Per ciò che concerne invece le “classi di età”, le assunzioni maggiormente richieste provengono dalla classe 30-44 anni con 2.032 unità (34,8% sul totale).

## Assunzioni di personale “under 30”

Assunzioni non stagionali con meno di 30 anni sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota% sul totale)				
	2007	2008	2009	2010
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>28,7</b>	<b>26,0</b>	<b>32,5</b>	<b>36,4</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	25,5	26,8	35,9	36,6
<b>SETTORE</b>				
Industria	31,1	42,4	35,2	28,1
Costruzioni	23,2	14,6	29,6	28,9
Commercio	35,7	34,9	53,0	84,0
Altri servizi	30,1	30,8	24,3	23,4
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	25,7	24,5	34,6	39,6
10-49 dipendenti	34,1	32,8	26,1	28,4
50 dipendenti e oltre	32,2	25,0	32,3	36,2
<b>CAMPANIA</b>	<b>35,2</b>	<b>37,5</b>	<b>40,1</b>	<b>34,2</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>37,5</b>	<b>37,6</b>	<b>36,6</b>	<b>35,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>37,8</b>	<b>36,1</b>	<b>36,8</b>	<b>35,6</b>

Assunzioni non stagionali previste nel 2010: distribuzione per classe di età



## Generi segnalati

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale				
	Assunzioni non stagionali 2010 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
<b>TOTALE</b>	<b>5.840</b>	<b>43,2</b>	<b>10,2</b>	<b>46,5</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>3.220</b>	<b>61,8</b>	<b>2,5</b>	<b>35,8</b>
Alimentare	120	45,3	21,4	33,3
Metalli, chim.-plastica, estraz. e lavoraz.minerali	250	65,3	2,0	32,7
Fabbricaz.macch. e apparecch., ind. elettr.	190	31,7	15,1	53,2
Altre industrie	260	45,2	3,4	51,3
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	90	22,2	4,4	73,3
Costruzioni	2.320	68,0	0,3	31,6
<b>SERVIZI</b>	<b>2.620</b>	<b>20,3</b>	<b>19,8</b>	<b>59,8</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	970	7,7	10,0	82,3
Trasporti e attività connesse	360	89,6	0,3	10,2
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	60	15,8	12,3	71,9
Servizi finanziari e operativi	270	16,7	20,4	63,0
Serv. di informazione e serv. avanzati alle imprese	190	18,8	20,3	60,9
Servizi sanitari privati	240	0,4	38,8	60,7
Altri servizi alle persone	520	7,7	43,5	48,8
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	3.600	48,1	8,5	43,4
10-49 dipendenti	1.400	47,2	15,5	37,3
50 dipendenti e oltre	840	15,5	9,2	75,3
<b>CAMPANIA</b>	<b>39.080</b>	<b>45,1</b>	<b>14,8</b>	<b>40,1</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>151.650</b>	<b>47,7</b>	<b>14,5</b>	<b>37,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>551.950</b>	<b>34,3</b>	<b>17,2</b>	<b>48,5</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Riguardo alla "segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione", c'è una netta preferenza per gli uomini (43,2% contro il 10,2% delle donne) mentre nel 46,5% dei casi uomini e donne sono ritenuti ugualmente adatti.

## Assunzioni con preferenza del genere femminile

Assunzioni non stagionali per le quali è stata indicata una preferenza per il genere femminile sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)				
	2007	2008	2009	2010
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>11,1</b>	<b>10,0</b>	<b>11,9</b>	<b>10,2</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	6,9	5,9	10,5	5,6
<b>SETTORE</b>				
Industria	11,2	10,4	7,2	7,8
Costruzioni	4,3	0,8	1,4	0,3
Commercio	15,9	20,9	32,4	10,0
Altri servizi	18,2	20,0	20,1	25,7
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	10,8	10,5	13,6	8,5
10-49 dipendenti	15,7	11,3	9,4	15,5
50 dipendenti e oltre	7,4	6,8	9,2	9,2
<b>CAMPANIA</b>	<b>14,3</b>	<b>13,9</b>	<b>16,2</b>	<b>14,8</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>15,0</b>	<b>13,4</b>	<b>16,6</b>	<b>14,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>18,2</b>	<b>17,4</b>	<b>20,2</b>	<b>17,2</b>

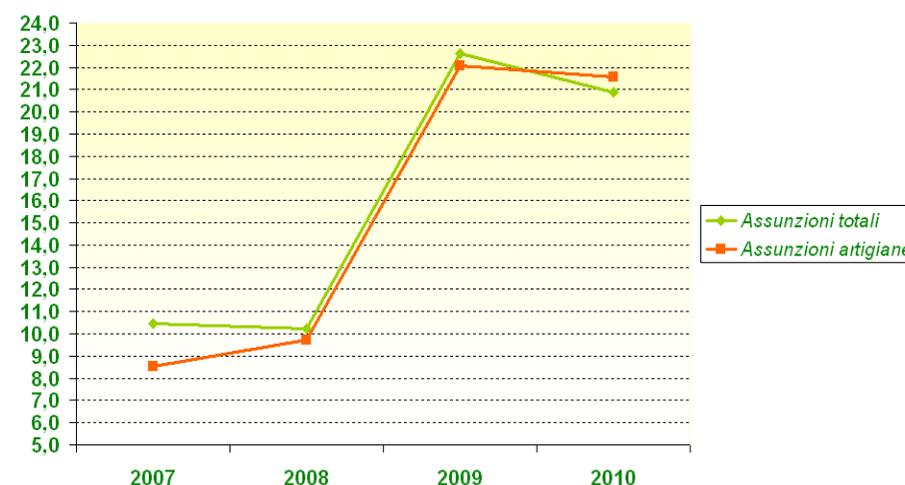
Assunzioni previste nel 2010 per classe dimensionale e genere



## Assunzioni part-time sul totale non stagionali

Assunzioni "part time" non stagionali sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)				
	2007	2008	2009	2010
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>10,5</b>	<b>10,2</b>	<b>22,6</b>	<b>20,9</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	8,6	9,7	22,1	21,6
<b>SETTORE</b>				
Industria	5,2	5,4	20,5	15,0
Costruzioni	8,7	8,5	4,3	15,4
Commercio	6,3	12,4	45,9	21,4
Altri servizi	20,7	15,0	37,8	31,5
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	9,9	10,8	23,2	20,0
10-49 dipendenti	13,2	7,3	26,5	15,8
50 dipendenti e oltre	9,5	10,9	17,2	32,9
<b>CAMPANIA</b>	<b>11,6</b>	<b>11,6</b>	<b>18,5</b>	<b>26,3</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>14,1</b>	<b>12,0</b>	<b>19,0</b>	<b>26,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>15,0</b>	<b>13,4</b>	<b>20,7</b>	<b>25,5</b>

Assunzioni part-time previste dal totale imprese e dalle imprese artigiane nel periodo 2007-2010



Il ricorso al part-time previsto per il 2010 si attesta al 20,9%, dopo l'impennata, verificatasi nel 2009 con una crescita di oltre 12 punti percentuali rispetto all'anno precedente. Il part-time è più utilizzato nei servizi (27,8%), rispetto all'industria (15,3%). In particolare, all'interno del terziario pesa la quota del 54,4% delle assunzioni part-time previste dal settore turistico. Quasi un terzo dei contratti part-time sono previsti dalle imprese con oltre 50 dipendenti.

## Assunzioni part-time

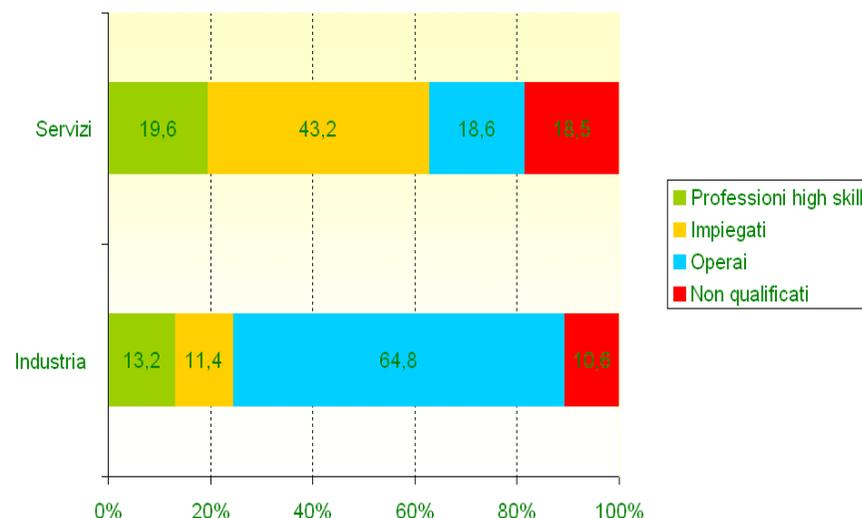
<b>Assunzioni "part time" non stagionali previste dalle imprese per il 2010 per settore di attività e classe dimensionale</b>					
	Totale assunzioni "part time" 2010		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
<b>TOTALE</b>	<b>1.220</b>	<b>20,9</b>	<b>77,3</b>	<b>48,2</b>	<b>39,2</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>490</b>	<b>15,3</b>	<b>97,4</b>	<b>55,3</b>	<b>28,9</b>
Alimentare	--	--	--	--	--
Metalli, chim.-plastica, estraz. e lavoraz. minerali	40	17,1	100,0	32,6	18,6
Fabbricaz. macch. e apparecch., ind. elettr.	--	--	--	--	--
Altre industrie	40	13,4	77,1	22,9	17,1
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	30	35,6	93,8	93,8	9,4
Costruzioni	360	15,4	100,0	60,7	32,6
<b>SERVIZI</b>	<b>730</b>	<b>27,8</b>	<b>63,8</b>	<b>43,4</b>	<b>46,3</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	210	21,4	35,1	77,9	27,4
Trasporti e attività connesse	--	--	--	--	--
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	30	54,4	67,7	51,6	54,8
Servizi finanziari e operativi	110	39,3	54,7	28,3	66,0
Serv. di informazione e serv. avanzati alle imprese	70	38,5	67,6	51,4	37,8
Servizi sanitari privati	70	30,6	97,3	17,6	86,5
Altri servizi alle persone	230	44,6	81,5	24,1	43,1
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	720	20,0	-	55,3	33,7
10-49 dipendenti	220	15,8	-	26,7	41,6
50 dipendenti e oltre	280	32,9	-	46,7	51,8
<b>CAMPANIA</b>	<b>10.290</b>	<b>26,3</b>	<b>81,0</b>	<b>38,7</b>	<b>38,2</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>39.690</b>	<b>26,2</b>	<b>81,4</b>	<b>38,4</b>	<b>40,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>140.950</b>	<b>25,5</b>	<b>60,8</b>	<b>34,0</b>	<b>46,0</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

## Assunzioni per grandi gruppi professionali

Assunzioni non stagionali per grandi gruppi professionali e per livelli di istruzione richiesti dalle imprese (quote % sul totale)				
	2007	2008	2009	2010
<b>Grande gruppo professionale</b>				
Dirigenti e profess. specialistiche	2,7	3,8	1,9	3,8
Professioni tecniche	9,0	6,2	10,1	15,4
Impiegati	6,7	6,0	8,9	6,5
Profess. commerciali e nei servizi	17,5	13,1	14,4	20,1
Operai specializzati	29,0	38,4	30,1	33,9
Cond. impianti e addetti macchinari	15,2	15,8	20,8	12,5
Professioni non qualificate	20,0	16,6	13,9	7,9
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Livello di istruzione</b>				
Laurea	5,1	7,4	6,7	10,9
Diploma	25,7	23,1	40,9	35,9
Qualifica professionale	14,1	12,4	12,6	12,9
Nessuna formazione specifica	55,1	57,1	39,7	40,3
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Distribuzione delle assunzioni previste nel 2010 per macrosettore e gruppo professionale



Si conferma la tendenza, già in corso lo scorso anno, all'innalzamento del profilo del capitale umano attraverso l'assunzione di personale di livello elevato, come evidenziato dall'incremento della quota di richieste di figure high skill. Le assunzioni non stagionali di dirigenti, quadri e impiegati crescono di 4,1 punti percentuali attestandosi al 27,2% del totale nel 2010, a discapito di una riduzione delle assunzioni di operai e apprendisti che passano dal 76,9% del 2009 al 72,8% del 2010.

## Profili professionali

Assunzioni non stagionali con inquadramento come dirigente, quadro o impiegato, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)				
	2007	2008	2009	2010
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>18,7</b>	<b>17,2</b>	<b>23,1</b>	<b>27,2</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>7,7</i>	<i>7,7</i>	<i>14,4</i>	<i>18,8</i>
<b>SETTORE</b>				
Industria	13,5	17,1	17,4	23,8
Costruzioni	6,9	1,6	7,6	15,9
Commercio	21,2	23,8	50,0	8,9
Altri servizi	39,9	40,7	35,7	55,7
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	12,2	9,2	18,5	23,6
10-49 dipendenti	19,2	20,6	21,4	27,8
50 dipendenti e oltre	37,4	43,4	38,5	41,5
<b>CAMPANIA</b>	<b>24,6</b>	<b>27,4</b>	<b>25,8</b>	<b>31,9</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>21,9</b>	<b>23,1</b>	<b>25,7</b>	<b>27,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>30,7</b>	<b>32,5</b>	<b>36,1</b>	<b>36,3</b>

Assunzioni non stagionali con inquadramento come operaio o apprendista, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)				
	2007	2008	2009	2010
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>81,3</b>	<b>82,8</b>	<b>76,9</b>	<b>72,8</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>92,3</i>	<i>92,3</i>	<i>85,6</i>	<i>81,2</i>
<b>SETTORE</b>				
Industria	86,5	82,9	82,6	76,2
Costruzioni	93,1	98,4	92,4	84,1
Commercio	78,8	76,2	50,0	91,1
Altri servizi	60,1	59,3	64,3	44,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	87,8	90,8	81,5	76,4
10-49 dipendenti	80,8	79,4	78,6	72,2
50 dipendenti e oltre	62,6	56,6	61,5	58,5
<b>CAMPANIA</b>	<b>75,4</b>	<b>72,6</b>	<b>74,2</b>	<b>68,1</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>78,1</b>	<b>76,9</b>	<b>74,3</b>	<b>72,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>69,3</b>	<b>67,5</b>	<b>63,9</b>	<b>63,7</b>

## Assunzioni: distribuzione per grandi gruppi professionali

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale									
	Assunzioni		di cui: (valori %)						
	non stag. 2010 (v.a.)*	Dirigenti	Profess. intellett. e scientif.	Profes- sioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializ- zati	Condutt. impianti e macchine	Profes- sioni non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>5.840</b>	<b>0,2</b>	<b>3,6</b>	<b>15,4</b>	<b>6,5</b>	<b>20,1</b>	<b>33,9</b>	<b>12,5</b>	<b>7,9</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>3.220</b>	<b>0,0</b>	<b>1,5</b>	<b>11,2</b>	<b>6,2</b>	<b>1,4</b>	<b>58,7</b>	<b>10,6</b>	<b>10,4</b>
Alimentare	120	0,0	1,7	12,0	12,0	16,2	10,3	44,4	3,4
Metalli, chim.-plastica, estraz. e lavoraz.minerali	250	0,0	4,0	10,8	7,6	7,6	61,4	5,6	3,2
Fabbricaz.macch. e apparecch., ind. elettr.	190	0,0	9,1	23,7	8,1	0,0	36,0	22,6	0,5
Altre industrie	260	0,0	0,8	19,2	5,0	2,3	30,3	17,2	25,3
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	90	0,0	3,3	12,2	0,0	0,0	6,7	15,6	62,2
Costruzioni	2.320	0,0	0,6	9,3	6,0	0,0	67,9	7,6	8,6
<b>SERVIZI</b>	<b>2.620</b>	<b>0,5</b>	<b>6,1</b>	<b>20,6</b>	<b>6,8</b>	<b>43,2</b>	<b>3,3</b>	<b>14,8</b>	<b>4,9</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	970	0,0	0,6	0,6	3,3	90,1	4,8	0,5	0,0
Trasporti e attività connesse	360	0,0	0,0	1,9	4,4	0,0	0,0	93,4	0,3
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	60	0,0	0,0	8,8	0,0	82,5	0,0	0,0	8,8
Servizi finanziari e operativi	270	0,4	0,7	18,1	26,7	15,2	5,2	0,4	33,3
Serv. di informazione e serv. avanzati alle imprese	190	0,0	15,1	43,8	23,4	0,5	12,5	0,0	4,7
Servizi sanitari privati	240	2,9	38,0	53,7	0,8	4,5	0,0	0,0	0,0
Altri servizi alle persone	520	0,8	5,8	49,6	1,9	29,6	0,2	7,7	4,4
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	3.600	0,2	3,1	14,0	5,2	19,8	43,4	7,9	6,3
10-49 dipendenti	1.400	0,1	3,5	20,0	6,2	8,7	24,6	27,3	9,6
50 dipendenti e oltre	840	0,1	5,7	13,7	12,1	40,6	8,2	7,6	11,9
<b>CAMPANIA</b>	<b>39.080</b>	<b>0,2</b>	<b>3,4</b>	<b>17,0</b>	<b>9,7</b>	<b>18,7</b>	<b>28,3</b>	<b>13,3</b>	<b>9,5</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>151.650</b>	<b>0,3</b>	<b>2,5</b>	<b>15,3</b>	<b>8,2</b>	<b>19,4</b>	<b>28,6</b>	<b>12,9</b>	<b>12,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>551.950</b>	<b>0,4</b>	<b>4,5</b>	<b>18,1</b>	<b>10,2</b>	<b>23,6</b>	<b>18,8</b>	<b>11,3</b>	<b>13,1</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

## Professioni più richieste (high skill)

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche						
	Assunzioni non stagionali 2010 (v.a.)*	di difficile reperim.	di cui (valori %)			Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*
			con esperienza di lavoro	preferenza per giovani in uscita dal sistema formativo **	con necessità di formazione ***	
<b>TOTALE</b>	<b>5.840</b>	<b>18,8</b>	<b>67,2</b>	<b>62,7</b>	<b>72,0</b>	<b>5.410</b>
<b>1. Dirigenti</b>	--	--	--	--	--	--
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializ.</b>	<b>210</b>	<b>24,5</b>	<b>49,5</b>	<b>77,4</b>	<b>65,4</b>	<b>80</b>
231 Specialisti nelle scienze della vita	50	0,0	6,4	55,3	53,2	--
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	40	4,9	19,5	78,0	24,4	50
241 Medici	40	100,0	100,0	100,0	100,0	--
211 Specialisti in scienze matematiche, fisiche e naturali	40	7,7	38,5	74,4	94,9	--
Altre professioni	40	14,6	90,2	82,9	58,5	--
<b>3. Professioni tecniche</b>	<b>900</b>	<b>19,4</b>	<b>60,2</b>	<b>63,8</b>	<b>78,2</b>	<b>550</b>
331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione	350	5,5	59,4	50,4	88,4	180
342 Insegnanti	150	43,3	72,0	60,0	39,3	70
321 Tecnici paramedici	140	20,6	33,1	97,8	97,8	60
312 Tecnici delle scienze ingegneristiche	120	4,3	90,4	90,4	100,0	130
333 Tecnici dei rapporti con i mercati	50	42,6	31,5	63,0	46,3	70
334 Tecnici della distribuzione commerciale ed assimilati	30	53,6	75,0	42,9	32,1	--
315 Tecnici della sicur., della protezz. ambient. e della qualità industr.	20	4,8	81,0	28,6	100,0	--
Altre professioni	50	37,3	49,0	41,2	72,5	30
<b>4. Impiegati</b>	<b>380</b>	<b>13,3</b>	<b>35,5</b>	<b>70,0</b>	<b>54,6</b>	<b>480</b>
411 Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio	210	6,5	16,4	78,0	27,6	260
413 Pers. addetto alla gest. degli stock, degli approv. e dei trasporti	70	21,1	76,1	47,9	88,7	140
421 Cassieri, addetti allo sportello ed assimilati	60	16,4	44,3	65,6	100,0	60
Altre professioni	30	35,5	58,1	74,2	74,2	30
<b>5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi</b>	<b>1.170</b>	<b>12,0</b>	<b>29,7</b>	<b>79,1</b>	<b>91,5</b>	<b>780</b>
512 Addetti alle vendite al minuto	920	9,4	26,2	82,0	94,4	450
541 Professioni qualificate nei servizi sanitari	100	0,0	1,0	96,9	80,4	30
553 Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati	70	75,4	92,3	21,5	98,5	40
522 Addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi	50	3,9	58,8	76,5	66,7	220
554 Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	30	6,5	41,9	58,1	64,5	30
Altre professioni	--	--	--	--	--	--

## Professioni più richieste (low skill)

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo						
	Assunzioni non stagionali 2010 (v.a.)*	di cui (valori %)				Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*
		di difficile reperim.	con esperienza di lavoro	preferenza per giovani in uscita dal sistema formativo **	con necessità di formazione ***	
<b>6. Operai specializzati</b>	<b>1.980</b>	<b>30,4</b>	<b>95,8</b>	<b>64,7</b>	<b>70,0</b>	<b>1.630</b>
612 Operai specializ. addetti alle costruz. e al mantenim. di strutt.edili	1.050	2,3	100,0	90,1	91,0	400
613 Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	450	82,2	98,9	21,4	27,8	600
622 Fabbri ferrai costruttori di utensili ed assimilati	100	30,5	98,9	68,4	68,4	40
623 Meccan. mont. rip. e manut. macch. fisse e mob. (escl.add.mont.)	90	52,9	91,8	16,5	94,1	120
624 Operai specializ. instal. e manutenz. attrezz. elettric ed elettron.	60	9,4	70,3	29,7	76,6	110
621 Fonditori, sald., lattonieri, calderai, mont. di carp. met. ed assim.	60	100,0	100,0	98,4	12,9	40
654 Operai specializ. della lavoraz. del cuoio, pelli, calz. ed assim.	40	2,6	100,0	26,3	2,6	110
Altre professioni	140	47,8	62,5	52,2	75,0	210
<b>7. Conduuttori di impianti e operai semiqualeificati addetti a macchinari fissi e mobili</b>	<b>730</b>	<b>7,1</b>	<b>72,0</b>	<b>33,6</b>	<b>48,6</b>	<b>1.120</b>
742 Conduuttori di veicoli a motore	390	2,3	67,4	38,7	60,3	470
744 Cond. di macch. movim. terra, sollevam. e maneggio dei materiali	220	11,5	99,5	19,4	9,2	260
732 Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare	40	0,0	54,1	45,9	59,5	90
727 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	40	16,7	19,4	11,1	97,2	70
728 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	20	35,0	30,0	60,0	80,0	110
Altre professioni	30	19,2	42,3	69,2	92,3	140
<b>8. Professioni non qualificate</b>	<b>460</b>	<b>3,9</b>	<b>79,7</b>	<b>42,2</b>	<b>71,9</b>	<b>750</b>
862 Personale non qualificato delle costruzioni ed assimilati	200	0,0	100,0	11,6	88,4	380
842 Pers. non qualif. nei serv. di pulizia, igienici, di lavand. ed assim.	140	7,1	58,6	48,6	71,4	310
863 Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati	60	12,5	78,1	73,4	53,1	--
812 Pers. ausiliario di magaz., spostam. merci, comunicaz. ed assim.	40	0,0	97,2	100,0	33,3	50
Altre professioni	20	0,0	8,7	91,3	43,5	--

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Quota di assunzioni per le quali le imprese considerano adatto un giovane in uscita dal sistema formativo.

\*\*\* A differenza degli anni precedenti, la necessità di ulteriore formazione non comprende più il semplice affiancamento a personale interno, ma solo la formazione da svolgersi con corsi interni o esterni all'azienda o con altre modalità.

## Livello istruzione ed esperienza

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente								
	Assunzioni non stagionali		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Assunzioni non stagionali		
	2010 per livello di istruzione segnalato		Assunzioni con esperienza specifica	di cui		2010 per livello formativo equivalente		
	(v.a.)*	(%)		1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza	(v.a.)*	(%)	
<b>TOTALE</b>	<b>5.840</b>	<b>100,0</b>	<b>67,2</b>	<b>34,8</b>	<b>32,4</b>	<b>5.840</b>	<b>100,0</b>	
Livello universitario	640	10,9	52,4	33,3	19,2	740	12,6	
- di cui laurea specialistica	310	5,4	51,3	22,9	28,3	(nd)	(nd)	
- di cui laurea triennale	160	2,7	38,0	31,6	6,3	(nd)	(nd)	
- di cui laurea non specificata	170	2,8	68,5	54,5	13,9	(nd)	(nd)	
Livello secondario - Diploma	2.100	35,9	45,3	30,4	14,9	2.460	42,1	
- di cui specializzazione post-diploma	940	16,1	38,0	15,3	22,7	1.370	23,4	
Qualifica reg. di istruzione o form. prof.	750	12,9	79,0	70,7	8,4	2.340	40,0	
Livello scuola dell'obbligo (1)	2.350	40,3	87,1	27,8	59,3	300	5,2	
<b>di cui INDUSTRIA</b>	<b>3.220</b>	<b>100,0</b>	<b>87,3</b>	<b>37,5</b>	<b>49,8</b>	<b>3.220</b>	<b>100,0</b>	
Livello universitario	160	5,0	80,1	54,0	26,1	190	5,9	
- di cui laurea specialistica	60	1,7	61,8	18,2	43,6	(nd)	(nd)	
- di cui laurea triennale	--	--	--	--	--	(nd)	(nd)	
- di cui laurea non specificata	100	3,0	95,9	78,6	17,3	(nd)	(nd)	
Livello secondario - Diploma	850	26,2	67,7	47,3	20,4	1.190	37,0	
- di cui specializzazione post-diploma	220	6,8	96,8	43,1	53,7	500	15,6	
Qualifica reg. di istruzione o form. prof.	410	12,8	93,0	81,1	11,9	1.760	54,8	
Livello scuola dell'obbligo (1)	1.800	56,0	95,8	21,5	74,3	80	2,3	
<b>di cui SERVIZI</b>	<b>2.620</b>	<b>100,0</b>	<b>42,5</b>	<b>31,5</b>	<b>11,0</b>	<b>2.620</b>	<b>100,0</b>	
Livello universitario	480	18,2	43,1	26,3	16,8	550	21,0	
- di cui laurea specialistica	260	9,9	49,0	23,9	25,1	(nd)	(nd)	
- di cui laurea triennale	160	6,0	37,8	32,1	5,8	(nd)	(nd)	
- di cui laurea non specificata	70	2,6	28,4	19,4	9,0	(nd)	(nd)	
Livello secondario - Diploma	1.250	47,9	30,2	18,9	11,3	1.270	48,4	
- di cui specializzazione post-diploma	720	27,6	20,2	6,9	13,3	870	33,1	
Qualifica reg. di istruzione o form. prof.	340	13,0	62,2	58,1	4,1	570	21,8	
Livello scuola dell'obbligo (1)	550	20,9	58,1	48,4	9,7	230	8,8	

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.  
(nd) Valore non disponibile  
(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2009-2010.

## Competenze

Competenze che le imprese ritengono molto importanti per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2010, per settore di attività, grandi gruppi professionali e livello di istruzione (quota % sul totale)													
	Assunzioni non stagion. 2010 (v.a.)*	capacità comunicativa scritta e orale	abilità nel gestire rapporti con clienti	capacità di lavorare in gruppo	capacità direttive e di coordinamento	capacità di risolvere problemi	capacità di lavorare in autonomia	conoscenza di una o più lingue straniere	competenze informatiche	di cui: come programmatore	conoscenze amministrative e d'ufficio	abilità manuali	abilità creative e d'ideazione
<b>TOTALE</b>	<b>39.080</b>	<b>27,2</b>	<b>35,8</b>	<b>50,9</b>	<b>26,2</b>	<b>40,1</b>	<b>43,9</b>	<b>8,4</b>	<b>16,1</b>	<b>5,8</b>	<b>6,7</b>	<b>41,6</b>	<b>17,1</b>
<b>SETTORE DI ATTIVITA'</b>													
Industria	3.220	36,1	14,5	68,2	54,0	62,6	54,5	3,0	10,2	--	1,1	63,0	14,1
<i>Industria in senso stretto</i>	820	12,0	20,1	50,8	22,3	47,9	38,5	--	6,9	--	--	56,0	18,5
Costruzioni	2.320	44,4	11,3	75,2	66,8	68,4	60,5	3,2	11,6	--	--	66,3	13,1
Servizi	2.620	34,1	51,9	42,1	22,3	52,0	59,0	3,4	33,9	1,4	4,2	35,9	24,2
<b>GRUPPI PROFESSIONALI</b>													
1. Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
2. Prof. intellettuali, scientifiche e di elevata specializ.	210	37,5	32,7	59,6	33,2	72,6	72,6	--	40,9	--	--	--	29,3
3. Professioni tecniche	900	36,1	51,3	50,2	28,1	46,9	51,3	14,8	30,0	3,4	8,7	18,3	22,1
4. Impiegati	380	32,1	34,7	24,4	--	16,7	26,3	--	12,5	--	10,3	17,0	8,0
5. Prof. qualificate nelle attiv. commerciali e nei servizi	1.170	44,2	60,7	36,7	27,4	58,2	69,6	--	49,4	--	--	44,5	35,6
6. Operai specializzati	1.980	48,0	1,7	87,8	69,0	80,2	77,5	--	2,5	--	--	93,9	7,3
7. Conducenti di impianti e operai semiqualeficati addetti a	730	--	45,7	46,6	30,6	53,5	16,7	--	25,0	--	--	20,4	24,0
8. Professioni non qualificate	460	9,1	16,0	24,2	12,1	15,4	23,2	--	--	--	--	37,4	12,6
<b>LIVELLI DI ISTRUZIONE</b>													
Livello universitario	640	46,5	58,2	68,9	41,4	71,9	67,3	14,3	28,1	--	--	23,1	30,8
Livello secondario e post-secondario	2.100	29,0	37,1	35,1	22,8	48,6	55,5	4,4	40,5	2,5	5,6	37,1	23,9
Qualifica reg. di istruzione o formazione professionale	750	9,4	40,5	79,0	47,8	56,2	71,0	--	--	--	--	74,1	12,9
Livello scuola dell'obbligo	2.350	46,0	15,8	65,0	51,9	62,8	49,9	--	7,8	--	--	63,1	12,4
<b>CAMPANIA</b>	<b>39.080</b>	<b>27,2</b>	<b>35,8</b>	<b>50,9</b>	<b>26,2</b>	<b>40,1</b>	<b>43,9</b>	<b>8,4</b>	<b>16,1</b>	<b>5,8</b>	<b>6,7</b>	<b>41,6</b>	<b>17,1</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>151.650</b>	<b>27,2</b>	<b>35,0</b>	<b>51,7</b>	<b>22,8</b>	<b>39,5</b>	<b>43,8</b>	<b>6,2</b>	<b>13,0</b>	<b>3,9</b>	<b>6,8</b>	<b>42,7</b>	<b>16,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>551.950</b>	<b>31,9</b>	<b>39,8</b>	<b>54,8</b>	<b>18,6</b>	<b>37,8</b>	<b>45,1</b>	<b>9,1</b>	<b>13,9</b>	<b>3,7</b>	<b>7,3</b>	<b>40,6</b>	<b>14,2</b>

\*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

## Livello di istruzione e livello formativo

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente									
	Assunzioni non stag. 2010 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)				Livello formativo equivalente (%)			
		universitario	secondario e post secondario	qualifica professionale	scuola dell'obbligo**	universitario	secondario e post secondario	qualifica professionale	scuola dell'obbligo**
<b>TOTALE</b>	<b>5.840</b>	<b>10,9</b>	<b>35,9</b>	<b>12,9</b>	<b>40,3</b>	<b>12,6</b>	<b>42,1</b>	<b>40,0</b>	<b>5,2</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>3.220</b>	<b>5,0</b>	<b>26,2</b>	<b>12,8</b>	<b>56,0</b>	<b>5,9</b>	<b>37,0</b>	<b>54,8</b>	<b>2,3</b>
Industrie alimentari	120	12,0	33,3	0,9	53,8	12,8	32,5	36,8	17,9
Industrie dei metalli, chimica-plastica, estrazione e lavoraz. minerali	250	6,4	57,4	21,1	15,1	6,8	75,7	13,5	4,0
Fabbricaz. macchinari e apparecchiature, ind. elettriche ed elettroniche	190	18,8	33,9	5,4	41,9	24,2	30,1	31,2	14,5
Altre industrie	260	0,8	21,8	9,2	68,2	1,5	21,8	70,9	5,7
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	90	6,7	64,4	0,0	28,9	6,7	64,4	27,8	1,1
Costruzioni	2.320	3,8	20,9	14,0	61,3	4,4	34,3	61,3	0,0
<b>SERVIZI</b>	<b>2.620</b>	<b>18,2</b>	<b>47,9</b>	<b>13,0</b>	<b>20,9</b>	<b>21,0</b>	<b>48,4</b>	<b>21,8</b>	<b>8,8</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	970	0,8	75,0	11,9	12,3	1,1	75,2	20,3	3,4
Trasporti e attività connesse	360	1,6	6,6	20,9	70,9	1,9	26,6	40,1	31,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	60	7,0	15,8	12,3	64,9	7,0	21,1	35,1	36,8
Servizi finanziari e operativi	270	14,1	53,7	9,3	23,0	17,4	50,4	17,4	14,8
Servizi di informazione e servizi avanzati alle imprese	190	25,0	61,5	0,5	13,0	39,6	46,9	13,0	0,5
Servizi sanitari privati	240	86,0	9,5	2,9	1,7	86,4	9,5	2,5	1,7
Altri servizi alle persone	520	31,5	39,4	21,0	8,1	37,5	34,4	25,0	3,1
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	3.600	8,7	36,9	13,9	40,4	10,5	47,6	39,8	2,1
10-49 dipendenti	1.400	13,5	30,7	3,2	52,6	15,4	29,4	45,9	9,3
50 dipendenti e oltre	840	16,0	40,3	24,8	18,9	17,3	40,0	31,1	11,6
<b>CAMPANIA</b>	<b>39.080</b>	<b>11,5</b>	<b>45,9</b>	<b>10,3</b>	<b>32,2</b>	<b>13,7</b>	<b>49,4</b>	<b>25,5</b>	<b>11,3</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>151.650</b>	<b>8,7</b>	<b>45,4</b>	<b>10,4</b>	<b>35,5</b>	<b>11,5</b>	<b>47,8</b>	<b>28,0</b>	<b>12,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>551.950</b>	<b>12,5</b>	<b>44,0</b>	<b>11,7</b>	<b>31,9</b>	<b>15,9</b>	<b>45,5</b>	<b>24,3</b>	<b>14,3</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2009-2010.

## Indirizzo di studio segnalato

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente					
	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese di cui (valori %):				Ind.form.equiv. Totale 2010 (v.a.)*
	Totale 2010 (v.a.)*	difficile reperimento	preferenza per giovani in uscita dal sistema formativo **	con necessità di formazione ***	
<b>TOTALE</b>	<b>5.840</b>	<b>18,8</b>	<b>62,7</b>	<b>72,0</b>	<b>5.840</b>
<b>Livello universitario</b>	<b>640</b>	<b>32,3</b>	<b>80,1</b>	<b>80,4</b>	<b>740</b>
Indirizzo sanitario e paramedico	120	15,7	97,4	97,4	120
Indirizzo di ingegneria civile e ambientale	80	1,2	98,8	100,0	100
Indirizzo economico	70	37,0	42,5	83,6	100
Indirizzo medico e odontoiatrico	70	84,9	100,0	100,0	70
Indirizzo insegnamento e formazione	60	50,0	51,6	87,1	60
Indirizzo chimico-farmaceutico	60	7,0	57,9	59,6	60
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	40	97,1	97,1	2,9	40
Indirizzo politico-sociale	30	0,0	100,0	12,5	30
Indirizzo di ingegneria industriale	30	20,7	62,1	100,0	30
Indirizzo architettura, urbanistico e territoriale	20	25,0	100,0	25,0	20
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	20	55,0	60,0	100,0	20
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	--	--	--	--	30
Altri indirizzi	30	24,1	82,8	93,1	40
Indirizzo non specificato	--	--	--	--	30
<b>Livello secondario e post-secondario</b>	<b>2.100</b>	<b>13,7</b>	<b>70,7</b>	<b>74,6</b>	<b>2.460</b>
Indirizzo amministrativo-commerciale	510	5,3	49,7	79,4	480
Indirizzo meccanico	200	52,5	70,0	70,0	250
Indirizzo generale (licei)	60	0,0	48,3	15,5	30
Indirizzo elettrotecnico	60	36,4	41,8	72,7	380
Indirizzo informatico	20	9,1	27,3	72,7	20
Altri indirizzi	70	21,9	27,4	84,9	70
Indirizzo non specificato	1.180	10,0	85,8	75,7	1.240
<b>Qualifica regionale di istruzione o formazione professionale</b>	<b>750</b>	<b>58,3</b>	<b>25,5</b>	<b>44,0</b>	<b>2.340</b>
Indirizzo elettrotecnico	330	99,7	0,0	0,3	60
Indirizzo amministrativo-commerciale	130	4,7	57,0	90,6	200
Indirizzo meccanico	60	85,7	42,9	46,4	90
Indirizzo socio-sanitario	60	0,0	90,9	69,1	60
Indirizzo cosmetica ed estetica	50	100,0	0,0	100,0	50
Indirizzo turistico-alberghiero	--	--	--	--	50
Indirizzo edile	--	--	--	--	1.380
Indirizzo legno, mobile e arredamento	--	--	--	--	30
Indirizzo agrario-alimentare	--	--	--	--	50
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	--	--	--	--	40
Indirizzo chimico	--	--	--	--	50
Altri indirizzi	--	--	--	--	20
Indirizzo non specificato	100	0,0	12,5	90,6	270
<b>Livello scuola dell'obbligo</b>	<b>2.350</b>	<b>7,1</b>	<b>62,6</b>	<b>76,3</b>	<b>300</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.  
 \*\* Quota di assunzioni per le quali le imprese considerano adatto un giovane in uscita dal sistema formativo.  
 \*\*\* A differenza degli anni precedenti, la necessità di ulteriore formazione non comprende più il semplice affiancamento a personale interno, ma solo la formazione da svolgersi con corsi interni o esterni all'azienda o con altre modalità.

## Personale stagionale

Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste, per macrosettore di attività e classe dimensionale (*)				
	2007	2008	2009	2010
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>1.700</b>	<b>1.230</b>	<b>1.690</b>	<b>650</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	100	--	90	70
<b>SETTORE</b>				
Industria	890	470	320	180
Costruzioni	40	--	--	70
Commercio	210	270	70	50
Altri servizi	550	490	1.300	350
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	350	130	980	110
10-49 dipendenti	300	200	360	270
50 dipendenti e oltre	1.050	910	360	270
<b>CAMPANIA</b>	<b>34.900</b>	<b>30.270</b>	<b>29.430</b>	<b>22.910</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>88.350</b>	<b>84.450</b>	<b>86.790</b>	<b>72.640</b>
<b>ITALIA</b>	<b>265.200</b>	<b>251.580</b>	<b>257.980</b>	<b>250.210</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Si riduce drasticamente il numero delle assunzioni di “**personale stagionale**”, che passano da 1.690 del 2009 a 650 del 2010.

Come di consuetudine sono i servizi a richiedere maggiormente personale stagionale (400 unità contro 260 previste nell'industria). La maggior parte dei lavoratori stagionali è impiegata negli alberghi, ristoranti e servizi turistici (220 unità), nelle industrie alimentari (80 unità) e nelle costruzioni (70 unità).

## Personale stagionale per grandi gruppi professionali

Assunzioni stagionali previste dalle imprese per il 2010 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale					
	Totale	di cui: (valori %)			
	assunzioni stagionali 2010 (v.a.)*	Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e servizi	Operai specializzati cond. impianti e macchine	Professioni non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>650</b>	<b>2,8</b>	<b>41,7</b>	<b>34,9</b>	<b>20,7</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>260</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>	<b>70,6</b>	<b>22,4</b>
Alimentare	80	1,3	6,4	79,5	12,8
Metalli, chim.-plastica, estraz. e lavoraz.minerali	--	--	--	--	--
Fabbricaz.macch. e apparecch., ind. elettr.	40	22,2	0,0	77,8	0,0
Altre industrie	60	0,0	6,5	25,8	67,7
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	--	--	--	--	--
Costruzioni	70	0,0	0,0	100,0	0,0
<b>SERVIZI</b>	<b>400</b>	<b>2,3</b>	<b>66,1</b>	<b>12,1</b>	<b>19,6</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	50	0,0	91,8	8,2	0,0
Trasporti e attività connesse	--	--	--	--	--
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	220	0,0	74,8	0,0	25,2
Servizi finanziari e operativi	60	3,4	27,6	51,7	17,2
Serv. di informazione e serv. avanzati alle imprese	--	--	--	--	--
Servizi sanitari privati	--	--	--	--	--
Altri servizi alle persone	50	6,1	59,2	14,3	20,4
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	110	1,8	40,2	16,1	42,0
10-49 dipendenti	270	0,0	39,0	48,2	12,9
50 dipendenti e oltre	270	5,9	45,0	29,4	19,7
<b>CAMPANIA</b>	<b>22.910</b>	<b>6,5</b>	<b>50,2</b>	<b>27,3</b>	<b>16,1</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>72.640</b>	<b>5,4</b>	<b>52,4</b>	<b>23,9</b>	<b>18,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>250.210</b>	<b>6,6</b>	<b>56,5</b>	<b>19,5</b>	<b>17,3</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

## Personale stagionale per livello di istruzione

<b>Assunzioni stagionali previste dalle imprese per il 2010 per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato</b>				
	Totale	di cui (%)		
	assunzioni stagionali	laurea e diploma	qualifica professionale	scuola dell'obbligo**
	2010 (v. a.)*			
<b>TOTALE</b>	<b>650</b>	<b>52,5</b>	<b>18,2</b>	<b>29,2</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>260</b>	<b>43,9</b>	<b>19,6</b>	<b>36,5</b>
Alimentare	80	25,6	1,3	73,1
Metalli, chim.-plastica, estraz. e lavoraz. minerali	--	--	--	--
Fabbricaz. macch. e apparecch. , ind. elettr.	40	44,4	30,6	25,0
Altre industrie	60	69,4	6,5	24,2
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	--	--	--	--
Costruzioni	70	44,6	45,9	9,5
<b>SERVIZI</b>	<b>400</b>	<b>58,0</b>	<b>17,3</b>	<b>24,6</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	50	63,3	12,2	24,5
Trasporti e attività connesse	--	--	--	--
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	220	67,4	12,4	20,2
Servizi finanziari e operativi	60	20,7	39,7	39,7
Serv. di informazione e serv. avanzati alle imprese	--	--	--	--
Servizi sanitari privati	--	--	--	--
Altri servizi alle persone	50	46,9	26,5	26,5
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	110	72,3	13,4	14,3
10-49 dipendenti	270	43,0	23,2	33,8
50 dipendenti e oltre	270	53,9	15,2	30,9
<b>CAMPANIA</b>	<b>22.910</b>	<b>49,0</b>	<b>10,9</b>	<b>40,2</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>72.640</b>	<b>43,1</b>	<b>12,5</b>	<b>44,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>250.210</b>	<b>44,4</b>	<b>12,3</b>	<b>43,3</b>
* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.				
** Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2009-2010.				

## Imprese che hanno effettuato corsi di formazione

Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2009 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)				
	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
<b>TOTALE</b>	<b>26,0</b>	<b>35,1</b>	<b>66,9</b>	<b>28,4</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>21,8</b>	<b>34,7</b>	<b>61,8</b>	<b>24,8</b>
Alimentare	13,2	42,9	--	19,1
Metalli, chim.-plastica, estraz. e lavoraz.minerali	18,4	26,5	69,6	23,1
Fabbricaz.macch. e apparecch., ind. elettr.	26,8	15,5	75,0	29,0
Altre industrie	11,8	12,6	53,1	13,7
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	42,3	38,1	--	47,2
Costruzioni	23,7	49,6	37,5	26,6
<b>SERVIZI</b>	<b>29,0</b>	<b>35,5</b>	<b>69,7</b>	<b>31,2</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	21,4	25,4	54,8	22,8
Trasporti e attività connesse	21,3	34,4	80,6	27,1
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	16,6	23,6	--	17,5
Servizi finanziari e operativi	45,2	46,7	80,8	50,1
Serv. di informazione e serv. avanzati alle imprese	32,5	50,0	69,7	35,0
Servizi sanitari privati	64,2	78,1	--	65,7
Altri servizi alle persone	47,0	47,5	69,7	47,8
<b>CAMPANIA</b>	<b>28,8</b>	<b>35,7</b>	<b>68,0</b>	<b>30,8</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>28,1</b>	<b>37,8</b>	<b>70,4</b>	<b>30,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>28,8</b>	<b>39,0</b>	<b>71,7</b>	<b>32,1</b>

## Dipendenti che hanno partecipato a corsi di formazione

<b>Dipendenti che nel 2009 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale e settore di attività (quota % su totale dipendenti al 31.12.2009)</b>				
	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
<b>TOTALE</b>	<b>19,4</b>	<b>23,3</b>	<b>31,7</b>	<b>24,6</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>15,3</b>	<b>18,7</b>	<b>27,7</b>	<b>20,0</b>
Alimentare	20,1	24,7	13,1	19,1
Metalli, chim.-plastica, estraz. e lavoraz.minerali	17,3	14,5	27,6	19,7
Fabbricaz.macch. e apparecch., ind. elettr.	23,2	10,8	34,6	29,9
Altre industrie	13,0	6,4	7,9	8,9
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	39,0	6,2	44,3	32,3
Costruzioni	13,9	26,9	16,5	18,3
<b>SERVIZI</b>	<b>23,2</b>	<b>29,5</b>	<b>34,7</b>	<b>28,9</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	17,7	11,0	23,5	17,5
Trasporti e attività connesse	15,8	39,8	28,3	28,8
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	13,5	14,6	31,5	15,8
Servizi finanziari e operativi	38,9	52,1	36,6	39,3
Serv. di informazione e serv. avanzati alle imprese	22,3	17,1	16,9	19,3
Servizi sanitari privati	50,2	57,6	59,5	55,7
Altri servizi alle persone	38,6	43,0	43,8	42,1
<b>CAMPANIA</b>	<b>21,2</b>	<b>21,6</b>	<b>35,0</b>	<b>26,7</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>21,6</b>	<b>21,9</b>	<b>37,1</b>	<b>27,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>21,1</b>	<b>19,7</b>	<b>39,4</b>	<b>29,2</b>

## Imprese che hanno attivato stage

<b>Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2009 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)</b>				
	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
<b>TOTALE</b>	<b>5,8</b>	<b>15,2</b>	<b>44,4</b>	<b>8,2</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>4,4</b>	<b>13,5</b>	<b>40,3</b>	<b>6,7</b>
Metalli, chim.-plastica, estraz. e lavoraz.minerali	6,9	0,0	--	7,1
Fabbricaz.macch. e apparecch., ind. elettr.	0,0	11,1	43,5	5,0
Altre industrie	0,0	32,0	65,9	13,3
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	4,7	5,5	40,6	6,3
Costruzioni	0,0	0,0	--	5,6
	5,3	15,8	10,0	6,5
<b>SERVIZI</b>				
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	<b>6,8</b>	<b>17,2</b>	<b>46,6</b>	<b>9,3</b>
Trasporti e attività connesse	3,5	14,8	54,0	6,1
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	0,0	2,5	22,6	1,7
Servizi finanziari e operativi	3,4	7,3	--	4,0
Serv. di informazione e serv. avanzati alle imprese	6,8	17,4	41,4	12,7
Servizi sanitari privati	12,7	51,6	66,7	17,4
Altri servizi alle persone	19,6	34,4	--	21,1
Altri servizi alle persone	15,2	22,2	36,4	16,6
<b>CAMPANIA</b>	<b>5,6</b>	<b>14,0</b>	<b>44,0</b>	<b>7,7</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>8,7</b>	<b>17,7</b>	<b>48,0</b>	<b>10,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>11,6</b>	<b>22,3</b>	<b>50,7</b>	<b>14,8</b>
<b>Provincia di Caserta</b>				
<i>N. tirocini/stage attivati nel 2009*</i>	960	370	320	1.650
<i>N. medio di tirocini/stage per impresa**</i>	1,2	1,3	1,3	1,3

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Solo imprese con tirocini o stage.

## Imprese che utilizzeranno lavoratori interinali e collaboratori a progetto

Imprese con dipendenti che nel 2010 utilizzeranno lavoratori interinali e collaboratori a progetto e numerosità degli stessi per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)				
	% imprese che utilizzeranno nel 2010		Numero lavoratori* nel 2010	
	lavoratori interinali	collaboratori a progetto	lavoratori interinali	collaboratori a progetto
<b>TOTALE</b>	<b>4,9</b>	<b>4,5</b>	<b>1.670</b>	<b>1.020</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>7,0</b>	<b>4,8</b>	<b>1.080</b>	<b>320</b>
Metalli, chim.-plastica, estraz. e lavoraz.minerali	2,0	4,3	40	--
Fabbricaz.macch. e apparecch., ind. elettr.	6,8	5,1	170	30
Altre industrie	4,0	6,7	70	50
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	2,8	2,8	60	30
Costruzioni	8,3	7,4	30	--
	8,5	4,9	720	190
<b>SERVIZI</b>				
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	3,2	4,3	600	710
Trasporti e attività connesse	1,7	2,3	140	60
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	3,3	5,0	20	50
Servizi finanziari e operativi	7,4	0,4	260	--
Serv. di informazione e serv. avanzati alle imprese	7,1	9,2	100	120
Servizi sanitari privati	0,9	9,0	--	80
Altri servizi alle persone	4,3	5,1	30	40
Altri servizi alle persone	2,9	8,1	40	360
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	3,5	2,3	910	420
10-49 dipendenti	8,4	14,2	390	450
50 dipendenti e oltre	25,7	28,1	370	160
<b>CAMPANIA</b>	<b>2,8</b>	<b>6,4</b>	<b>7.900</b>	<b>11.590</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>3,3</b>	<b>5,8</b>	<b>34.750</b>	<b>42.660</b>
<b>ITALIA</b>	<b>4,3</b>	<b>5,9</b>	<b>164.640</b>	<b>181.900</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

## Utilizzo di collaboratori a progetto

Utilizzo previsto nel 2010 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale					
	Collaboratori* previsti nel 2010 (v.a.)**	di cui (valori %):			
		Dirigenti, prof. specializzate e tecnici	Impiegati, prof. commer- ciali e servizi	Operai special. cond. impianti e macchine	Profes- sioni non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>1.010</b>	<b>49,6</b>	<b>37,5</b>	<b>10,2</b>	<b>2,8</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>310</b>	<b>63,6</b>	<b>8,1</b>	<b>21,1</b>	<b>7,1</b>
Metalli, chim.-plastica, estraz. e lavoraz. minerali	--	--	--	--	--
Fabbricaz. macch. e apparecch., ind. elettr.	30	73,5	0,0	26,5	0,0
Altre industrie	50	77,6	14,3	8,2	0,0
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	30	7,4	0,0	11,1	81,5
Costruzioni	--	--	--	--	--
	180	66,7	9,3	24,0	0,0
<b>SERVIZI</b>					
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	<b>710</b>	<b>43,5</b>	<b>50,3</b>	<b>5,4</b>	<b>0,8</b>
Trasporti e attività connesse	60	47,6	52,4	0,0	0,0
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	50	37,3	3,9	58,8	0,0
Servizi finanziari e operativi	--	--	--	--	--
Serv. di informazione e serv. avanzati alle imprese	120	66,4	22,7	5,9	5,0
Servizi sanitari privati	80	81,0	19,0	0,0	0,0
Altri servizi alle persone	40	45,7	54,3	0,0	0,0
Altri servizi alle persone	360	27,5	72,3	0,3	0,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	410	56,0	28,7	13,6	1,7
10-49 dipendenti	450	38,2	49,9	7,2	4,7
50 dipendenti e oltre	160	65,2	25,3	9,5	0,0
<b>CAMPANIA</b>	<b>11.440</b>	<b>62,7</b>	<b>26,3</b>	<b>8,8</b>	<b>2,2</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>42.080</b>	<b>61,2</b>	<b>25,6</b>	<b>9,1</b>	<b>4,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>180.550</b>	<b>62,4</b>	<b>27,0</b>	<b>7,0</b>	<b>3,6</b>

\* Sono esclusi gli amministratori di società.

\*\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

## Collaboratori a progetto per livello di istruzione

Utilizzo previsto nel 2010 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale					
	Collaboratori* previsti nel 2010 (v.a.)**	Collaboratori previsti nel 2010 per livello di istruzione (quota % sul totale)			
		universi- tario	secondario e post second.	qualifica profession.	scuola dell'obbligo***
<b>TOTALE</b>	<b>1.010</b>	<b>29,1</b>	<b>41,6</b>	<b>23,6</b>	<b>5,7</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>310</b>	<b>27,6</b>	<b>62,0</b>	<b>1,0</b>	<b>9,4</b>
Metalli, chim., plastica, estraz. e lavoraz. minerali	--	--	--	--	--
Fabbricaz. macch. e apparecch., ind. elettr.	30	26,5	67,6	0,0	5,9
Altre industrie	50	46,9	46,9	6,1	0,0
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	30	0,0	18,5	0,0	81,5
Costruzioni	--	--	--	--	--
	180	27,9	69,4	0,0	2,7
<b>SERVIZI</b>					
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	<b>710</b>	<b>29,7</b>	<b>32,7</b>	<b>33,4</b>	<b>4,1</b>
Trasporti e attività connesse	60	22,2	77,8	0,0	0,0
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	50	33,3	15,7	19,6	31,4
Servizi finanziari e operativi	--	--	--	--	--
Serv. di informazione e serv. avanzati alle imprese	120	35,3	53,8	0,0	10,9
Servizi sanitari privati	80	74,7	19,0	6,3	0,0
Altri servizi alle persone	40	45,7	25,7	28,6	0,0
Altri servizi alle persone	360	17,4	23,5	59,1	0,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	410	41,1	47,4	4,9	6,6
10-49 dipendenti	450	11,5	41,8	40,4	6,3
50 dipendenti e oltre	160	47,5	25,9	24,7	1,9
<b>CAMPANIA</b>	<b>11.440</b>	<b>42,9</b>	<b>43,5</b>	<b>9,6</b>	<b>4,0</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>42.080</b>	<b>37,2</b>	<b>47,9</b>	<b>8,7</b>	<b>6,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>180.550</b>	<b>35,9</b>	<b>51,5</b>	<b>4,8</b>	<b>7,8</b>

\* Sono esclusi gli amministratori di società.  
 \*\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.  
 \*\*\* Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2009-2010.





Camera di Commercio  
Caserta



## Sistema informativo Excelsior 2010



**MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
Direzione Generale per le Politiche  
per l'Orientamento e la Formazione



Unione europea  
Fondo sociale europeo



**UNIONCAMERE**  
CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA