

**TASSI DI ASSENZA PERSONALE - ART.16, C.3, D.LGS 14.03.2013, N.33**

periodo di riferimento: **apr-18**

	Staff Segretario Gen.	Area I	Area II	Area III	TOTALE A) assenteismo considerando tutte le tipologie di assenza	TOTALE B) assenteismo considerand o tutte le tipologie di assenza, escluso ferie
ferie	11,74	9,36	10,53	10,07		
malattia	0,40	0,00	0,31	0,92		
legge 104/92	1,62	0,00	0,93	0,69		
maternità	0,00	0,00	0,31	0,00		
permessi ed altre assenze retribuite	2,43	1,75	7,12	0,46		
scioperi	0,00	0,00	0,00	0,00		
permessi ed altre assenze non	0,00	0,00	0,00	0,00		
Totale A)	<b>16,19</b>	<b>11,11</b>	<b>19,20</b>	<b>12,13</b>	<b>14,77</b>	
Totale B)	4,45	1,75	8,67	2,06		<b>4,33</b>

legenda: t.ind.: personale a tempo indeterminato  
t.d.: personale a tempo determinato

per ciascuna tipologia di assenza il tasso percentuale viene calcolato sulla base delle giornate teoricamente lavorabili nel periodo di riferimento dal

con delibera n.43/GC del 14.3.2014 è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'ente.  
con ods n.7 del 30.4.2014 è stata data attuazione alla nuova struttura organizzativa dell'ente