



Monitoraggio sull'attuazione delle misure previste dal Piano anticorruzione dell'ASIPS e integrazione con il Piano della Performance

I semestre 2026

Premessa e Metodologia

Il monitoraggio sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e sul funzionamento del sistema di gestione del rischio rappresenta un elemento essenziale del ciclo di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

In coerenza con l'approccio adottato dalla Camera di Commercio di Caserta, l'attività anticorruzione dell'ASIPS non è intesa come un mero adempimento formale, ma assume un ruolo strumentale e imprescindibile alla generazione di "Valore Pubblico". La corruzione, infatti, distorce le allocazioni delle risorse e compromette l'efficienza dei servizi; un'efficace strategia anticorruzione è quindi un investimento fondamentale per garantire che l'azione amministrativa sia orientata al benessere collettivo.

Il monitoraggio viene svolto secondo un modello articolato su più livelli: un monitoraggio di primo livello (autovalutazione dei Responsabili delle attività) e un monitoraggio di secondo livello svolto dal RPCT. Considerata la dimensione organizzativa dell'ASIPS (meno di 50 dipendenti), il sistema garantisce un adeguato livello di presidio attraverso controlli periodici e tracciabilità dei processi.

1. Obiettivi strategici in materia di anticorruzione e trasparenza – I semestre 2026

Il Consiglio di Amministrazione dell'ASIPS ha confermato gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione. Di seguito lo stato di attuazione al 30 giugno 2026:

Obiettivo Strategico PTPCT	Target 2026	Stato di Attuazione al I Semestre 2026
Attuazione delle misure previste dalla Sezione anticorruzione e trasparenza	Relazione di monitoraggio entro il 31 luglio 2026	In corso di rispetto. Elaborazione della presente relazione semestrale in corso d'opera.
Rafforzamento della formazione del personale (anticorruzione, etica, trasparenza)	3 azioni formative	Scostamento temporale. 0 azioni specifiche erogate. L'attività è stata riprogrammata per il II semestre 2026.
Assicurare il rispetto degli obblighi di pubblicazione e trasparenza	Assolvimento obblighi normativi	Rispettato. È stato effettuato l'adeguamento agli schemi ANAC (Delibera 495/2024).
Rafforzamento digitalizzazione e tracciabilità	Mantenimento sistemi in uso	Rispettato. Applicazione regolare degli strumenti informatici a presidio dei flussi.
Presidio dei rischi nelle aree maggiormente esposte	Applicazione misure previste	Rispettato. Effettuati controlli su affidamenti, contributi e procedimenti.



2. Risultati del monitoraggio: Informazioni generali ed azioni trasversali

Dalle verifiche effettuate non sono emerse criticità significative né situazioni tali da richiedere interventi correttivi urgenti.

- **Trasparenza e Accesso Civico:** Nel corso del primo semestre 2026 è proseguita l'attività di aggiornamento della sezione "Azienda Trasparente" verificando il rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. n. 33/2013. Non sono pervenute richieste di accesso civico generalizzato nel periodo di riferimento.
- **Whistleblowing:** L'ASIPS applica la disciplina prevista dal D.Lgs. n. 24/2023. La segnalazione interna viene acquisita mediante la piattaforma informatica crittografata "WhistleblowingIT" (basata su GlobaLeaks) o attraverso sistemi di messaggistica vocale. Nel corso del primo semestre 2026 non sono pervenute segnalazioni di illeciti.
- **Incompatibilità, Conflitto di Interessi e Pantouflage:** Nel periodo di riferimento sono proseguite le attività di verifica relative agli incarichi conferiti. Non sono emerse situazioni di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interesse. Nelle procedure di affidamento vengono effettuati i controlli sul divieto di *pantouflage*; non sono emerse situazioni riconducibili a violazioni.
- **Formazione del Personale (Integrazione PTPCT - Performance):** La formazione costituisce una misura generale di prevenzione della corruzione ed è collegata all'obiettivo di performance 2026 relativo al consolidamento delle competenze. Pur essendoci stato uno slittamento al II semestre per i corsi prettamente legati all'anticorruzione, il personale ha realizzato nel I semestre 2 azioni formative su altre tematiche previste dal Piano della Performance.

3. Collegamento tra prevenzione della corruzione e Ciclo della Performance 2026

Nel rispetto del principio di integrazione tra gli strumenti di programmazione, l'ASIPS ha collegato strettamente le misure di prevenzione della corruzione agli obiettivi operativi del Piano della Performance 2026-2028.

Il sistema di misurazione verifica la performance organizzativa secondo due macro-aree. Di seguito si riporta il livello di raggiungimento degli obiettivi programmati al I semestre 2026, confrontando il target con il risultato conseguito.

Area Strategica 1 – Governance, organizzazione e sostenibilità gestionale

Obiettivo Operativo	Codice KPI	Target Annuale	Risultato al I Sem.	Scostamento	Valutazione
N. azioni di aggiornamento formativo	1.1.1.a	3 azioni	2 azioni	-1	Sotto Target
Tempestività dei pagamenti	1.1.2.a	-21 giorni	-21 giorni	+12%	Raggiunto
Mantenimento certificazioni ISO	1.1.2.b	100%	100%	0%	Raggiunto
N. candidature/bandi presentati	1.1.3.a	2 bandi	0 bandi	-2	Sotto Target
Valore risorse esterne acquisite	1.1.3.b	670.000,00 €	313.934,00 €	-356.066,00 €	Sotto Target



Area Strategica 2 – Sviluppo economico e valorizzazione del territorio

Obiettivo Operativo	Codice KPI	Target Annuale	Risultato al I Sem.	Scostamento	Valutazione
Eventi di valorizzazione realizzati	2.1.1.a	12 eventi	9 eventi	-3	Sotto Target
Eventi PID erogati (digitale/green)	2.1.2.a	3 eventi	1 evento	-2	Sotto Target
Imprese in internazionalizzazione	2.1.3.a	10 imprese	6 imprese	-4	Sotto Target

4. Analisi degli scostamenti e Processo di Miglioramento Continuo

Il ciclo della performance e il monitoraggio PTPCT sono utilizzati congiuntamente come strumento di miglioramento organizzativo. Il monitoraggio infra-annuale permette di rilevare le criticità operative e individuare tempestivamente le azioni correttive.

Dall'analisi dei dati emerge che:

- Dinamiche Strutturali e di Efficienza:** Gli obiettivi legati alla corretta e tempestiva gestione amministrativa (Area 1) risultano già pienamente in linea o raggiunti. L'indicatore di tempestività dei pagamenti segna un anticipo di 21 giorni rispetto alle scadenze, garantendo correttezza e tracciabilità nei pagamenti. Le certificazioni ISO sono mantenute al 100%.
- Attività a Volume (Eventi e Imprese):** I risultati "Sotto Target" per gli indicatori 2.1.1.a, 2.1.2.a e 2.1.3.a sono fisiologici, trattandosi di target annuali. I risultati parziali (es. 9 eventi realizzati su 12) mostrano un'alta probabilità di pieno raggiungimento a fine esercizio. Tutte le iniziative promozionali sono state condotte garantendo criteri trasparenti di selezione e pubblicità.
- Azioni Correttive sui Bandi (KPI 1.1.3.a e 1.1.3.b):** Si rileva uno scostamento nelle candidature per il reperimento di risorse esterne (0 bandi presentati su 2 previsti). Come previsto dal sistema di monitoraggio, il recupero nel II semestre comporterà un riallineamento operativo:
 - Il Direttore coordinerà le attività progettuali e promuoverà le azioni di miglioramento per colmare il divario.
 - Il Digital Coordinator e il Referente Internazionalizzazione dovranno fornire supporto specialistico alla progettazione.
 - Tali azioni correttive avverranno nel rigoroso rispetto delle misure anticorruzione, garantendo trasparenza nella partecipazione ai bandi e correttezza nella gestione delle risorse, come prescritto dall'Area Strategica 1 del PTPCT.

Conclusioni

Il sistema integrato di ASIPS si conferma solido. Il monitoraggio non rileva disfunzioni amministrative, confermando che l'Azienda prosegue la propria missione di supporto al territorio coniugando efficienza operativa, rispetto della legalità e creazione di valore pubblico.

Caserta, 30/07/2026

Il Responsabile della Prevenzione della
Corruzione e della Trasparenza
(dr. Federico Sisti)

