

**D.lgs n.33 del 14.03.2013 “ Riordino della disciplina riguardanti gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n.97**

**Art. 20 - Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale ( modificato dall’art.19, comma 1, lett.a) del d.lgs 25 maggio 2016, n.97)**

In vigore dal 20 aprile 2013

*1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.*

*2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessori e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.*

*(3. Le pubbliche amministrazioni pubblicano, altresì, i dati relativi ai livelli di benessere organizzativo.) comma abrogato dall’art.19 del d.lgs n.97/2016*

**ANNO 2020**

**PERFORMANCE: DATI RELATIVI AI PREMI –art.20 d.lgs n.33 /2013, come modificato dall’art.19, comma 1, del d.lgs n.97/2016**

Le somme erogate per tale finalità nell’anno 2020 sotto forma di premi o incentivi al personale per il miglioramento della performance individuale e collettiva ammontano a complessivi € **104.414,00**, ripartite in favore di n.45 dipendenti ( escluso il personale direttivo titolare di posizione organizzativa).

Il 60% del fondo, pari ad €.60.778,00, è stato destinato a remunerare la Performance Organizzativa di Ente (POE) ed è stato erogato con le modalità definite dal Sistema di Valutazione adottato dall’Ente.

Il 40% del fondo, pari ad 43.636,00, è stato destinato a remunerare la Produttività Individuale (PI) ed è stato erogato con le modalità definite dal Sistema di valutazione adottato dall’Ente.

Nel complesso, la percentuale di dipendenti dell’ente con compensi di produttività percepiti uguale o superiore al 90% del massimo attribuito è pari al **9%** del personale, per un totale di € **14.113,34** pari al **13,52%** delle risorse erogate.

La percentuale di dipendenti con compensi di produttività percepiti compresa tra il 60% e il 90% del massimo attribuito è pari al **49%** del personale, per un totale di € **55.412,79**, pari al **53,07%** delle risorse erogate.

La percentuale di dipendenti con compensi di produttività percepiti uguali o inferiori al 60% del massimo attribuito è pari al **42%** del personale, per un totale di € **34.887,79**, pari al **33,41%** delle risorse.

## **DATI RIPARTITI PER CATEGORIE PROFESSIONALI**

### **CATEGORIA A**

#### **Produttività: dati complessivi**

- compensi relativi alla performance complessivamente erogati nella categoria – € **3.992,22**
- n. dipendenti coinvolti – n. 3

#### **Produttività collettiva**

- Somme erogate in compensi per produttività collettiva nella categoria- € **2.370,04**

#### **Produttività individuale**

- Somme erogate in compensi per produttività individuale nella categoria- € **1.622,19**

#### **Produttività: dati relativi ai premi**

- compensi pari o superiori al 90% erogati nella categoria - € **0,00**
- percentuale dipendenti con compensi percepiti superiori al 90% del massimo attribuito- **0,00%**
- compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito erogati nella categoria - € **0,00**
- percentuale dipendenti con compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito – **0,00%**
- compensi uguali o inferiori al 60% del massimo attribuito erogati nella categoria - € **3.992,22**
- percentuale dipendenti con compensi percepiti uguale o inferiore a 60% del massimo attribuito – **100%**

### **CATEGORIA B**

#### **Produttività: dati complessivi**

- compensi relativi alla performance complessivamente erogati nella categoria – € **19.488,67**
- n. dipendenti coinvolti – n. 9

#### **Produttività collettiva**

- Somme erogate in compensi per produttività collettiva nella categoria- € **12.178,13**

#### **Produttività individuale ( comprensiva della maggiorazione premio individuale)**

- Somme erogate in compensi per produttività individuale nella categoria- € **7.310,54**

#### **Maggiorazione premio**

- Somme erogate a titolo di maggiorazione premio produttività individuale nella categoria- € **581,82**
- n. dipendenti coinvolti – **n. 2**

#### **Produttività: dati relativi ai premi**

- compensi pari o superiori al 90% erogati nella categoria - € **0,00**

- percentuale dipendenti con compensi percepiti superiori al 90% del massimo attribuito- **0%**
- compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito erogati nella categoria - € **5.233,62**
- percentuale dipendenti con compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito – **22,22%**
- compensi uguali o inferiori al 60% del massimo attribuito erogati nella categoria - € **14.255,05**
- percentuale dipendenti con compensi percepiti uguale o inferiore a 60% del massimo attribuito – **77,78%**

## **CATEGORIA C**

### **Produttività: dati complessivi**

- compensi relativi alla performance complessivamente erogati nella categoria – € **54.264,42**
- n. dipendenti coinvolti – **n. 24**

### **Produttività collettiva**

- Somme erogate in compensi per produttività collettiva nella categoria- € **33.042,31**

### **Produttività individuale ( comprensiva della maggiorazione premio individuale)**

- Somme erogate in compensi per produttività individuale nella categoria- € **21.222,11**

### **Maggiorazione premio**

- Somme erogate a titolo di maggiorazione premio produttività individuale nella categoria- € **2.327,28**
- n. dipendenti coinvolti – **n. 8**

### **Produttività: dati relativi ai premi**

- compensi pari o superiori al 90% erogati nella categoria - € **0,00**
- percentuale dipendenti con compensi percepiti superiori al 90% del massimo attribuito- **0,00%**
- compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito erogati nella categoria - € **39.699,15**
- percentuale dipendenti con compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito – **66,66%**
- compensi uguali o inferiori al 60% del massimo attribuito erogati nella categoria - € **14.595,27**
- percentuale dipendenti con compensi percepiti uguale o inferiore a 60% del massimo attribuito – **33,33**

## **CATEGORIA D**

### **Produttività: dati complessivi**

- compensi relativi alla performance complessivamente erogati nella categoria – € **26.602,59**
- n. dipendenti coinvolti – **n. 9**

### **Produttività collettiva**

- Somme erogate in compensi per produttività collettiva nella categoria- € **13.187,42**

**Produttività individuale ( comprensiva della maggiorazione premio individuale)**

- Somme erogate in compensi per produttività individuale nella categoria- € **13.415,17**

**Maggiorazione premio**

- Somme erogate a titolo di maggiorazione premio produttività individuale nella categoria- € **1.163,64**
- n. dipendenti coinvolti – **n. 4**

**Produttività: dati relativi ai premi**

- compensi pari o superiori al 90% erogati nella categoria - € **14.113,34**
- percentuale dipendenti con compensi percepiti superiori al 90% del massimo attribuito- **44,44 %**
- compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito erogati nella categoria - € **10.480,00**
- percentuale dipendenti con compensi compresi tra il 60% e il 90% del massimo attribuito – **44,44 %**
- compensi uguali o inferiori al 60% del massimo attribuito erogati nella categoria - € **2.009,25**
- percentuale dipendenti con compensi percepiti uguale o inferiore a 60% del massimo attribuito – **11,12 %**

**PERSONALE DIRIGENTE**

Nell'esercizio 2020 le risorse stanziare dalla Camera di commercio di Caserta per il trattamento economico del personale con qualifica dirigenziale, così come quantificate dall'organo di indirizzo politico ( delibera n.64/GC del 15.10.2020, ammontano a complessivi € 251.802,00, di cui € 127.436,31 per la retribuzione di posizione e € **78.454,00** per la retribuzione di risultato.

La retribuzione di risultato relativa all'annualità 2020 è stata erogata nella misura di € **78.454,00**; l'erogazione di tale somma è avvenuta solo a seguito della prevista validazione da parte dell'OIV della relazione sulla Performance 2020, secondo i criteri e le modalità previsti dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della performance adottata dall'ente.

Risulta invece non destinata la somma di € 45.911,69

| <b>AMMONTARE COMPLESSIVO PREMI STANZIATI</b> | <b>AMMONTARE COMPLESSIVO PREMI DISTRIBUITI</b> |
|--|--|
| 78.454,00                                    | 78.454,00                                      |
|  |  |