

**D.lgs n.33 del 14.03.2013 “Riordino della disciplina riguardanti gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n.97**

**Art. 20 - Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale (modificato dall’art.19, comma 1, lett.a) del d.lgs 25 maggio 2016, n.97)**

In vigore dal 20 aprile 2013

*1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.*

*2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessori e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.*

*(3. Le pubbliche amministrazioni pubblicano, altresì, i dati relativi ai livelli di benessere organizzativo.) comma abrogato dall’art.19 del d.lgs n.97/2016*

#### **ANNO 2024**

**PERFORMANCE: DATI RELATIVI AI PREMI –art.20 d.lgs n.33 /2013, come modificato dall’art.19, comma 1, del d.lgs n.97/2016**

#### **PERSONALE NON DIRIGENTE**

**PERSONALE CON INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA) – RETRIBUZIONE RISULTATO**

Le somme erogate relativamente all’anno 2024 sotto forma di retribuzione di risultato ammontano a complessivi € **25.187,50**, ripartite in favore di n.8 dipendenti inquadrati nell’Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex ctg.D del CCNL Comparto Funzioni Locali), titolari di incarichi di Elevata Qualificazione assegnati dall’ente.

L’erogazione di tale somma è avvenuta solo a seguito della prevista validazione da parte dell’OIV della relazione sulla Performance 2024, approvata dalla Giunta camerale, secondo i criteri e le modalità previsti dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della performance adottato dall’ente.

| <b>RISORSE COMPLESSIVE STANZIATE<br/>RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2024</b> | <b>RISORSE COMPLESSIVE DISTRIBUITE<br/>RETRIBUZIONE RISULTATO 2024</b> |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 25.187,50                                                               | 25.187,50                                                              |

#### **DISTRIBUZIONE PREMIALITA’**

|                                     |          |
|-------------------------------------|----------|
| RETRIBUZIONE RISULTATO VALORE MEDIO | 3.148,44 |
| SUPERIORE VALORE MEDIO              | 77,03%   |
| INFERIORE VALORE MEDIO              | 22,97%   |
| TOTALE                              | 100%     |

## PERSONALE NON DIRIGENTE – PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE

Nell'esercizio 2024 le risorse che la Camera di Commercio di Caserta ha destinato al trattamento economico del personale, così come quantificate dall'organo di indirizzo politico (delibera n.24/GC del 29.04.2024), ammontano a complessivi € **425.001,00**, di cui € **308.182,00** aventi natura di risorse stabili, ed € **198.457,000** aventi natura di risorse variabili (artt.67 e 68 CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018) e con la disponibilità di € **18.362,00** quali risorse, quali risorse residue non integralmente utilizzate anni precedenti, ai sensi dell'art.80 CCNL 16.11.2022 .

Sulla base dei criteri definiti con la parte sindacale in sede di contrattazione decentrata, così come risulta nel CCDI annualità economica 2024, del 18.12.2024, la destinazione delle risorse disponibili per la performance - individuale e organizzativa, viene definita secondo la ripartizione percentuale, rispetto al totale di dette risorse, di seguito riportata:

- |                                                   |                |
|---------------------------------------------------|----------------|
| a) premi correlati alla performance organizzativa | almeno il 38 % |
| b) premi correlati alla performance individuale   | almeno il 32 % |

In particolare, di tali risorse, così come definito in sede di contrattazione decentrata integrativa con la parte sindacale, è stata destinata ad incentivare la produttività, sia individuale che collettiva, la somma complessiva di € **173.240,00**, da ripartire in favore di n. **29** dipendenti (escluso il personale titolare di incarichi di elevata qualificazione).

Il 60% del fondo produttività, pari ad € **103.944,00**, è stato destinato a remunerare la Performance Organizzativa di Ente (POE) ed è stato erogato con le modalità definite dal Sistema di Valutazione adottato dall'Ente.

Il 40% del fondo medesimo, pari ad € **69.266,00**, è stato destinato a remunerare la Produttività Individuale (PI) ed è stato erogato con le modalità definite dal Sistema di Valutazione adottato dall'Ente. In tale somma risultano comprese le risorse da destinare alla maggiorazione del premio individuale, quantificate in € **6.451,70**. Tale maggiorazione compete ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione dell'ente, nella misura del 30% del personale destinatario della valutazione. Tale valutazione non potrà essere inferiore al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti.

L'erogazione dei compensi legati alla performance, conformemente alle risorse stanziati per tale finalità, è avvenuta solo a seguito della prevista validazione da parte dell'OIV della relazione sulla Performance 2024, approvata dalla Giunta camerale, secondo i criteri e le modalità previsti dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della performance adottata dall'ente.

| AMMONTARE COMPLESSIVO PREMI STANZIATI 2024 | AMMONTARE COMPLESSIVO PREMI DISTRIBUITI 2023 |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------|
| 173.240,00                                 | 173.240,00                                   |
|                                            |                                              |

## COMPENSI PERFORMANCE – VALORI TEORICI MEDI

|                        |          |
|------------------------|----------|
| Area Operatori         | //       |
| Area Operatori Esperti | 6.254,30 |
| Area Istruttori        | 5.775,31 |
| Area Funzionari e EQ   | 6.735,31 |

## DISTRIBUZIONE DEI PREMI

|                         |       |
|-------------------------|-------|
| FASCIA SUPERIORE AL 90% | 5,03% |
|-------------------------|-------|

|                            |        |
|----------------------------|--------|
| FASCIA TRA IL 60% E IL 90% | 80,88% |
| FASCIA INFERIORE AL 60%    | 14,09% |
| TOTALE                     | 100%   |

#### **DISTRIBUZIONE PREMIALITA'**

|                          |          |
|--------------------------|----------|
| VALORE MEDIO PREMIALITA' | 5.973,79 |
| SUPERIORE VALORE MEDIO   | 43,95%   |
| INFERIORE VALORE MEDIO   | 56,05%   |
| TOTALE                   | 100%     |

### **PERSONALE DIRIGENTE**

Nell'esercizio 2024 le risorse stanziare dalla Camera di commercio di Caserta per il trattamento economico del personale con qualifica dirigenziale, così come quantificate dall'organo di indirizzo politico (delibera n.25/GC del 29.04.2024), ammontano a complessivi € 235.802,00, di cui € **176.024,74** per la retribuzione di posizione e € **74.659,90** per la retribuzione di risultato.

La retribuzione di risultato relativa all'annualità 2024 è stata erogata, a fronte della somma di € 74.659,96 stanziata e validata, nella misura di € **38.250,00**; l'erogazione di tale somma è avvenuta solo a seguito della prevista validazione da parte dell'OIV della relazione sulla Performance 2024, approvata dalla Giunta camerale secondo i criteri e le modalità previsti dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della performance adottata dall'ente.

| <b>AMMONTARE COMPLESSIVO RISORSE<br/>STANZIATE RETRIBUZIONE RISULTATO 2024</b> | <b>AMMONTARE COMPLESSIVO RISORSE<br/>DISTRIBUITE RETRIBUZIONE RISULTATO 2024</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| 74.659,90                                                                      | 38.250,00                                                                        |
|                                                                                |                                                                                  |

#### **DISTRIBUZIONE PREMIALITA'**

|                                     |           |
|-------------------------------------|-----------|
| RETRIBUZIONE RISULTATO VALORE MEDIO | 19.125,00 |
| SUPERIORE VALORE MEDIO              | 50%       |
| INFERIORE VALORE MEDIO              | 50%       |
| TOTALE                              | 100%      |