



CAMERA DI COMMERCIO
CASERTA

D.lgs n.33 del 14.03.2013 “Riordino della disciplina riguardanti gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n.97

Art. 20 - Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale (modificato dall’art.19, comma 1, lett.a) del d.lgs 25 maggio 2016, n.97)

In vigore dal 20 aprile 2013

1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessori e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

(3. Le pubbliche amministrazioni pubblicano, altresì, i dati relativi ai livelli di benessere organizzativo.) comma abrogato dall’art.19 del d.lgs n.97/2016

ANNO 2025

PERFORMANCE: DATI RELATIVI AI PREMI –art.20 d.lgs n.33 /2013, come modificato dall’art.19, comma 1, del d.lgs n.97/2016

PERSONALE NON DIRIGENTE

PERSONALE CON INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA) – RETRIBUZIONE RISULTATO

Le somme erogate relativamente all’anno **2025** sotto forma di retribuzione di risultato ammontano a complessivi € **30.158,50**, ripartite in favore di n.8 dipendenti inquadrati nell’Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex ctg.D del CCNL Comparto Funzioni Locali), titolari di incarichi di Elevata Qualificazione assegnati dall’ente.

L’erogazione di tale somma è avvenuta solo a seguito della prevista validazione da parte dell’OIV della relazione sulla Performance 2025, approvata dalla Giunta camerale, secondo i criteri e le modalità previsti dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della performance adottato dall’ente.

RISORSE COMPLESSIVE STANZIATE RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2025	RISORSE COMPLESSIVE DISTRIBUITE RETRIBUZIONE RISULTATO 2025
30.158,50	30.158,50

DISTRIBUZIONE PREMIALITA’

RETRIBUZIONE RISULTATO VALORE MEDIO	3.769,81
SUPERIORE VALORE MEDIO	65,12%
INFERIORE VALORE MEDIO	34,88%
TOTALE	100%

PERSONALE NON DIRIGENTE – PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE

Nell'esercizio **2025** le risorse che la Camera di Commercio di Caserta ha destinato al trattamento economico del personale, così come quantificate dall'organo di indirizzo politico (delibera n.48/GC del 20.06.2025), ammontano a complessivi € **420.824,00**, di cui € **311.386,00** aventi natura di risorse stabili, ed € **109.438,00** aventi natura di risorse variabili (artt.67 e 68 CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018), comprensivi della disponibilità di € **16.391,00** quali risorse, quali risorse residue non integralmente utilizzate anni precedenti, ai sensi dell'art.80 CCNL 16.11.2022 .

Sulla base dei criteri definiti con la parte sindacale in sede di contrattazione decentrata, così come risulta nel CCDI annualità economica 2025, del 19.12.2025, la destinazione delle risorse disponibili per la performance - individuale e organizzativa, viene definita secondo la ripartizione percentuale, rispetto al totale di dette risorse, di seguito riportata:

- | | |
|---|----------------|
| a) premi correlati alla performance organizzativa | almeno il 40 % |
| b) premi correlati alla performance individuale | almeno il 30 % |

In particolare, di tali risorse, così come definito in sede di contrattazione decentrata integrativa con la parte sindacale, è stata destinata ad incentivare la produttività, sia individuale che collettiva, la somma complessiva di € **171.721,59**, da ripartire in favore di n. **27** dipendenti (escluso il personale titolare di incarichi di elevata qualificazione).

Della somma complessivamente destinata alle premialità correlate alla performance, l'importo di € **94.719,74** - comprensivo delle economie derivante dagli altri utilizzi a carattere variabile - (€ **82.332,86** + **12.386,88**), è stato destinato a remunerare la Performance Organizzativa di Ente (POE) ed è stato erogato con le modalità definite dal Sistema di Valutazione adottato dall'Ente.

Della somma complessivamente destinata alle premialità correlate alla performance, l'importo di € **70.040,17** - comprensivo delle economie derivante dagli altri utilizzi a carattere variabile - (€ **61.782,25** + **8.257,92**), è stato destinato a remunerare la Produttività Individuale (PI) ed è stato erogato con le modalità definite dal Sistema di Valutazione adottato dall'Ente. In tale somma risultano comprese le risorse da destinare alla maggiorazione del premio individuale, quantificate in € **719,41**. Tale maggiorazione compete ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione dell'ente, nella misura del 30% del personale destinatario della valutazione. Tale valutazione non potrà essere inferiore al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti.

L'erogazione dei compensi legati alla performance, conformemente alle risorse stanziati per tale finalità, è avvenuta solo a seguito della prevista validazione da parte dell'OIV della relazione sulla Performance 2025, approvata dalla Giunta camerale, secondo i criteri e le modalità previsti dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della performance adottata dall'ente.

AMMONTARE COMPLESSIVO PREMI STANZIATI 2025	AMMONTARE COMPLESSIVO PREMI DISTRIBUITI 2023
171.721,59	164.760,61
	164.760 diviso 27 = 6.102,24 il 90% del premio medio è 5.492,01 IL 60% DEL PREMIO MEDIO è

COMPENSI PERFORMANCE – VALORI TEORICI MEDI

Valore medio compensi performance	6.102,24
Area Operatori	//
Area Operatori Esperti	6.243,41
Area Istruttori	5.985,65
Area Funzionari e EQ	6.514,93

DISTRIBUZIONE DEI PREMI

FASCIA SUPERIORE AL 90%	83,25%
FASCIA TRA IL 60% E IL 90%	14,55%
FASCIA INFERIORE AL 60%	2,20%
TOTALE	100%

DISTRIBUZIONE PREMIALITA'

VALORE MEDIO PREMIALITA'	6.102,24
SUPERIORE VALORE MEDIO	86,98%
INFERIORE VALORE MEDIO	13,02%
TOTALE	100%

PERSONALE DIRIGENTE

Nell'esercizio **2025** le risorse stanziare dalla Camera di commercio di Caserta per il trattamento economico del personale con qualifica dirigenziale, così come quantificate dall'organo di indirizzo politico (delibera n.49/GC del 20.06.2025), ammontano a complessivi € 248.236,00, di cui € **171.280,00** per la retribuzione di posizione (utilizzo consolidato) e € **65.437,00** per utilizzo da contrattare annualmente, di cui € **64.237,00** per la retribuzione di risultato ed € **1.200,00** per le finalità correlate al welfare.

La retribuzione di risultato relativa all'annualità 2025 è stata erogata, a fronte della somma di € 64.237,00 stanziata e validata, nella misura di € **3.600,00**; l'erogazione di tale somma è avvenuta solo a seguito della prevista validazione da parte dell'OIV della relazione sulla Performance 2025, approvata dalla Giunta camerale secondo i criteri e le modalità previsti dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della performance adottata dall'ente.

AMMONTARE COMPLESSIVO RISORSE STANZIATE RETRIBUZIONE RISULTATO 2025	AMMONTARE COMPLESSIVO RISORSE DISTRIBUITE RETRIBUZIONE RISULTATO 2025
64.237,00	3.600,00

DISTRIBUZIONE PREMIALITA'

RETRIBUZIONE RISULTATO VALORE MEDIO	16.059,00
SUPERIORE VALORE MEDIO	50%
INFERIORE VALORE MEDIO	50%
TOTALE	100%