

DELIBERA N. 35

L'anno 2020, il giorno 18 del mese di maggio, si è riunita, previo avviso di convocazione, la Giunta della Camera di Commercio di Caserta. La seduta, in considerazione delle disposizioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID 19, si svolge con le modalità di cui al D.L. n. 18/2020, art. 73, comma 2. Partecipano i signori:

DE SIMONE TOMMASO	Presidente	Presente
POLLINI MAURIZIO	Vice Presidente	Presente
ASCIONE GUSTAVO	Consigliere	Presente in videoconferenza
BARLETTA VALERIA	Consigliere	Presente in videoconferenza
DI ROSA TOMMASO	Consigliere	Presente
GEREMIA FRANCESCO	Consigliere	Presente in videoconferenza
LETIZIA GIOVANNI	Consigliere	Presente in videoconferenza
PEZONE ANTONIO	Consigliere	Presente in videoconferenza
PUOTI RAFFAELE	Consigliere	Presente in videoconferenza
TRAETTINO LUIGI	Consigliere	Presente in videoconferenza

Risultano assenti giustificati i sigg.:

Sono stati, altresì, convocati i Revisori dei conti.

Risultano presenti i sigg.:

RICCIO SALVATORE	Presidente Revisori dei Conti	Presente
------------------	-------------------------------	----------

Risultano assenti giustificati i sigg.: PALMIERI LIANA, COCCI LUCIA

Assolve l'incarico di verbalizzante il Segretario Generale F.F. dell'Ente dott. Luigi Rao, che, preliminarmente, acquisisce, ai sensi del citato D.L. 18/2020, art. 73, comma 2, la certezza dell'identificazione dei partecipanti. Assiste alla seduta il dott. Angelo Cionti, Vice Segretario Generale.

Il Presidente, Tommaso De Simone, accertata la presenza del numero legale, dichiara valida l'adunanza ed apre la seduta.

OMISSIS

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019. APPROVAZIONE

Il Presidente riferisce circa la necessità di procedere all'approvazione della relazione sulla Performance annualità 2019.

La Relazione sulla Performance è il documento introdotto dall'art. 10 del decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 e smi, quale modalità attraverso la quale rendicontare la performance ed illustrare ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti, nel corso dell'anno precedente, rispetto agli obiettivi ed alle risorse programmate ed evidenziate tramite il Piano delle Performance.

La Relazione costituisce, quindi, la fase finale del Ciclo delle Performance; un momento fondamentale durante il quale la Camera di commercio misura e valuta la propria capacità di pianificare e raggiungere gli obiettivi, analizza i risultati raggiunti ed utilizza quanto emerso da tale valutazione per migliorare il successivo ciclo delle performance.



Oltre al suo valore strumentale e gestionale, la Relazione costituisce anche la concretizzazione dei principi della trasparenza sui quali la recente riforma della P.A. ha basato uno dei pilastri. Principi, la cui assunzione, fornisce un valore aggiunto ai documenti di rendicontazione fino ad ora previsti dalla norma.

In termini di contenuto, la Relazione sulla Performance deve evidenziare, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

La Relazione rappresenta, pertanto, lo strumento attraverso il quale la Camera rende conto dell'esecuzione delle linee di azione previste nel Piano della Performance, dell'utilizzo delle risorse di Piano e dei risultati effettivamente raggiunti rispetto agli obiettivi di Piano.

Il rispetto dei principi di trasparenza e del più ampio concetto di accountability, viene garantito anche attraverso l'individuazione di modalità attraverso le quali rendere comprensibile alle imprese e agli altri stakeholder della Camera di commercio, le informazioni che vengono elaborate e veicolate attraverso la Relazione.

La Relazione sulla Performance assume struttura coerente ed omogenea a quella del Piano della Performance ed ha l'obiettivo di comunicare gli esiti della valutazione circa la capacità, da parte dell'Ente camerale, di produrre risultati e raggiungere i livelli di performance programmati.

La Relazione sulla Performance, predisposta sulla base dei diversi documenti ed atti di rendicontazione, al pari del Piano della Performance, viene approvata, ai sensi degli artt. 10, comma 1 e 15, comma 2, lettera b), del decreto legislativo n. 150/09, dagli Organi della Camera. Tale Relazione viene successivamente inviata all'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance (OIV), per la prescritta validazione e, successivamente pubblica sul sito istituzionale dell'Ente.

Il Consesso è chiamato ad esprimersi in merito.

LA GIUNTA

- udita la relazione;
- visti gli artt. 10 e 15 del d. lgs. n. 150/09 così come modificati dal d. lgs. n. 74/2017;
- visto il Piano della Performance anno 2019-2021, adottato con delibera di Giunta n. 5 del 18.01.2019, col quale sono stati attribuiti anche gli obiettivi al Segretario Generale;
- vista la delibera di Giunta n. 80 GC del 10.11.2017 con la quale è stato aggiornato, per l'anno 2018, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ente con delibera di Giunta n. 58 dell'11.07.2016, conformemente alle prescrizioni del d. lgs. n. 74/2017 e creando una differenziazione dei trattamenti economici legati alla meritocrazia;
- considerato che per l'annualità 2019 la valutazione del personale viene effettuata in base alle previsioni della citata delibera giuntale n. 80/2017;
- preso atto, come emerge dalla Relazione sulla Performance 2019, del conseguimento, da parte del Segretario Generale, della Dirigenza e dei titolari di PPOO, degli obiettivi rappresentati nel Piano della Performance 2019-2021, annualità 2019;
- vista la determinazione n. 811 del 12.07.2019, con la quale, in attuazione del citato piano della performance 2019-2021 sono stati ulteriormente dettagliati, per il Dirigente, gli obiettivi individuali, annualità 2019;
- viste le determinazioni dal n. 782 al n. 793 del 11.07.2019 con le quali, in attuazione del citato piano della performance 2019-2021 sono stati ulteriormente dettagliati, per i Titolari di PPOO, gli obiettivi individuali, annualità 2019;
- visto il parere preventivo espresso, positivamente, dal Titolare dell'OIV sulla bozza della Relazione in oggetto, pervenuto in data 08.05.2020;
- verificato che la Relazione sulla Performance 2019 deve essere validata entro il 30 giugno p.v., così come disposto dall'art. 10, comma 1, lett. b) e dall'art. 14, comma 4, lett. c), 4-bis, 6 del d. lgs. n. 150/2009 così come modificati dal d. lgs. n. 74/2017;
- dopo ampia ed approfondita discussione che registra gli interventi riportati nel verbale della presente seduta;
- a voti unanimi



DELIBERA

- di approvare la Relazione sulla Performance anno 2019, secondo l'allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento, applicando i criteri e le metodologie previste dal vigente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance dell'Ente;
- di prendere atto del conseguimento, da parte del Segretario Generale, dei Dirigenti e dei Titolare di PPOO dell'Ente, degli obiettivi per l'anno 2019, quali formalizzati nel Piano della Performance 2019-2021 e negli atti successivamente posti in essere;
- di inviare copia della presente Relazione all'OIV per la prescritta validazione e, così come previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/09, disponendone la successiva pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;
- di autorizzare gli uffici a porre in essere gli adempimenti necessari per la liquidazione delle competenze accessorie legate alla Performance subordinatamente alla validazione da parte del Titolare dell'OIV e alla pubblicazione sul sito istituzionale della Relazione in oggetto.

IL SEGRETARIO
Luigi Rao
firma digitale

IL PRESIDENTE
Tommaso De Simone
firma digitale

Atto sottoscritto con firma digitale (artt. 20, 21, 22, 23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i).