



DELIBERA N. 45

L'anno 2022, il giorno 22 del mese di giugno, presso la sede della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Caserta, si è riunito, previo avviso di convocazione, la Giunta Camerale. La seduta, in considerazione delle disposizioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID 19, si svolge con le modalità di cui al D.P.C.M. del 3 novembre 2020, art.1, lettera o.

Partecipano i Signori:

DE SIMONE TOMMASO	Presidente	Presente
POLLINI MAURIZIO	Vice Presidente	Presente
GEREMIA FRANCESCO	Consigliere	Presente
TRAETTINO LUIGI	Consigliere	Presente
ASCIONE GUSTAVO	Consigliere	Presente
PEZONE ANTONIO	Consigliere	Presente
DI ROSA TOMMASO	Consigliere	Presente
LETIZIA GIOVANNI	Consigliere	Presente
PUOTI RAFFAELE	Consigliere	Presente

Risultano assenti giustificati i sigg.: VALERIA BARLETTA

Sono stati, altresì, convocati i Revisori dei conti.

Risultano presenti i sigg.:

SALVATORE RICCIO	Presidente Revisori dei Conti	Presente
------------------	-------------------------------	----------

Risultano assenti giustificati i sigg.: COCCI LUCIA, PALMIERI LIANA

Assolve l'incarico di verbalizzante il dott. Angelo Cionti, Segretario Generale F.F. dell'Ente, che, preliminarmente, acquisisce ai sensi del D.L. n.18/2020, art.73, comma 2, la certezza dell'identificazione dei partecipanti nelle modalità indicate nel verbale della presente seduta, coadiuvato dalla dott.ssa Anna Di Forte, responsabile U.O. Affari Generali e Provveditorato.

Il Presidente, Tommaso De Simone, accertata la presenza del numero legale, dichiara valida l'adunanza ed apre la seduta.

OMISSIS

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2021. APPROVAZIONE.

Il Presidente riferisce circa la necessità di procedere all'approvazione della *Relazione sulla Performance* annualità 2021.

La Relazione sulla Performance è il documento introdotto dall'art. 10 del decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 e smi, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”, quale modalità attraverso la quale rendicontare la performance ed illustrare ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti, nel corso dell'anno precedente, rispetto agli obiettivi ed alle risorse programmate ed evidenziate tramite il Piano delle Performance.

La Relazione costituisce, quindi, la fase finale del Ciclo delle Performance; un momento fondamentale durante il quale la Camera di commercio misura e valuta la propria capacità di pianificare e raggiungere gli obiettivi, analizza i risultati raggiunti ed utilizza quanto emerso da tale valutazione per migliorare il successivo ciclo delle performance.

Oltre al suo valore strumentale e gestionale, la Relazione costituisce anche la concretizzazione dei principi della trasparenza sui quali la recente riforma della P.A. ha basato uno dei pilastri. Principi, la cui assunzione, fornisce un valore aggiunto ai documenti di rendicontazione fino ad ora previsti dalla norma.

In termini di contenuto, la Relazione sulla Performance deve evidenziare, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

La Relazione rappresenta, pertanto, lo strumento attraverso il quale la Camera rende conto dell'esecuzione delle linee di azione previste nel Piano della Performance, dell'utilizzo delle risorse del Piano e dei risultati effettivamente raggiunti rispetto agli obiettivi dello stesso Piano.

Il rispetto dei principi di trasparenza e del più ampio concetto di *accountability*, viene garantito anche attraverso l'individuazione di modalità attraverso le quali rendere comprensibile alle imprese e agli altri stakeholder della Camera di commercio, le informazioni che vengono elaborate e veicolate attraverso la Relazione.

La Relazione sulla Performance assume struttura coerente ed omogenea a quella del Piano della Performance ed ha l'obiettivo di comunicare gli esiti della valutazione circa la capacità, da parte dell'Ente camerale, di produrre risultati e raggiungere i livelli di performance programmati.

La Relazione sulla Performance, predisposta sulla base dei diversi documenti ed atti di rendicontazione, al pari del Piano della Performance, viene approvata, ai sensi degli artt. 10, comma 1 e 15, comma 2, lettera b), del decreto legislativo n. 150/09, dagli Organi della Camera. Tale Relazione viene successivamente inviata all'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance (OIV), per la prescritta validazione e, successivamente, pubblica sul sito istituzionale dell'Ente.

Il Consesso è chiamato ad esprimersi in merito.

LA GIUNTA

- udita la relazione;
- visti gli artt. 10 e 15 del d. lgs. n. 150/09 così come modificati dal d. lgs. n. 74/2017, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;
- visto il Piano della Performance anno 2021-2023, adottato con delibera di Giunta n. 2 del 21.01.2021, col quale sono stati attribuiti anche gli obiettivi al Segretario Generale;
- vista la successiva delibera n.55/GC del 26.07.2021 con la quale, per le motivazioni nella stessa esposte, sono state approvate modifiche al Piano della performance 2021-2023 di cui alla sopra richiamata delibera n.2/2021
- vista la delibera di Giunta n. 80/GC del 10.11.2017 con la quale è stato aggiornato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ente con delibera di Giunta n. 58 dell'11.07.2016, conformemente alle prescrizioni del d. lgs. n. 74/2017 e creando una differenziazione dei trattamenti economici legati alla meritocrazia;
- considerato che per l'annualità 2021 la valutazione del personale viene effettuata in base alle previsioni della citata delibera giuntale n. 80/2017;
- preso atto degli obiettivi dettagliati nel Piano della Performance 2021-2023, approvato con la delibera n.2/GC del 21.01.2021 e successive modifiche ed integrazioni, ed assegnati, per l'annualità 2021, al Segretario Generale e alla Dirigenza;
- preso, altresì atto, degli obiettivi previsti dal sopra citato Piano della Performance 2021-2023 ed assegnati ai titolari delle PPOO, in attuazione della citata delibera n.2/2021, così come dettagliati nelle specifiche comunicazioni del Segretario Generale;



- preso atto, come emerge dalla Relazione sulla Performance 2021, del conseguimento, da parte del Segretario Generale, della Dirigenza e dei titolari di PPOO, degli obiettivi rappresentati nel Piano della Performance 2021-2023, annualità 2021;
- visto il parere preventivo espresso, positivamente, dal Titolare dell'OIV sulla bozza della Relazione in oggetto, così come richiesto con nota prot.21527 del 15.06.2022;
- verificato che la Relazione sulla Performance 2021 deve essere validata entro il 30 giugno p.v., così come disposto dall'art. 10, comma 1, lett. b) e dall'art. 14, comma 4, lett. c), 4-bis, 6 del d. lgs. n. 150/2009 così come modificati dal d. lgs. n. 74/2017, e, quindi, pubblicata sul sito istituzionale dell'Amministrazione, nella apposita sezione di "Amministrazione Trasparente"
- dopo ampia ed approfondita discussione che registra gli interventi riportati nel verbale della presente seduta;
- a voti unanimi

DELIBERA

- di approvare la Relazione sulla Performance anno 2021, secondo l'allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento, applicando i criteri e le metodologie previste dal vigente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance dell'Ente;
- di prendere atto del conseguimento, da parte del Segretario Generale, dei Dirigenti e dei Titolari di PP.OO. dell'Ente, degli obiettivi per l'anno 2021, quali formalizzati nel Piano della Performance 2021-2023 e negli atti successivamente posti in essere;
- di inviare copia della presente Relazione all'Organismo Indipendente di Valutazione per la prescritta validazione e, così come previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/09, disponendone la successiva pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;
- di autorizzare gli uffici a porre in essere gli adempimenti necessari per la liquidazione delle competenze accessorie legate alla Performance, subordinatamente alla validazione, da parte del Titolare dell'O.I.V., e alla pubblicazione sul sito istituzionale della Relazione in oggetto.

IL SEGRETARIO
Angelo Cionti
firma digitale

IL PRESIDENTE
Tommaso De Simone
firma digitale

Atto sottoscritto con firma digitale (artt. 20, 21, 22, 23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i).