



DELIBERA N. 13

L'anno 2024, il giorno 13 del mese di marzo, presso la sede della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Caserta, si è riunita, previo avviso di convocazione, la Giunta Camerale.

Partecipano i Signori:

| | | |
|-------------------|-----------------|----------|
| DE SIMONE TOMMASO | Presidente | Presente |
| POLLINI MAURIZIO | Vice Presidente | Presente |
| ASCIONE GUSTAVO | Consigliere | Presente |
| BARLETTA VALERIA | Consigliere | Presente |
| GEREMIA FRANCESCO | Consigliere | Presente |
| PEZONE ANTONIO | Consigliere | Presente |
| PUOTI RAFFAELE | Consigliere | Presente |
| TRAETTINO LUIGI | Consigliere | Presente |

Sono stati, altresì, convocati i Revisori dei conti.

Risultano presenti i sigg.:

| | | |
|-----------------------|-------------------------------|----------|
| EVANGELISTA FRANCESCO | Presidente Revisori dei Conti | Presente |
| CHERUBINI CHIARA | Componente Revisori dei Conti | Presente |
| RICCIO SALVATORE | Componente Revisori dei Conti | Presente |

Assolve l'incarico di verbalizzante il dott. Luca Perozzi, Segretario Generale dell'Ente, che, preliminarmente, acquisisce ai sensi del Regolamento del Funzionamento della Giunta Camerale, la certezza dell'identificazione dei partecipanti, nelle modalità indicate nel verbale della presente seduta, coadiuvato dalla dott.ssa Annalisa Grasso, responsabile U.O. Affari Generali e Personale.

Il Presidente, Tommaso De Simone, accertata la presenza del numero legale, dichiara valida l'adunanza ed apre la seduta.

OMISSIS

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023. APPROVAZIONE.

Il Presidente, assistito dal Segretario Generale, riferisce circa la necessità di procedere all'approvazione della *Relazione sulla Performance* relativa all'annualità 2023.

La Relazione sulla Performance è il documento introdotto dall'art. 10 del decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 e s.m.i., recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", quale modalità attraverso la quale rendicontare la performance ed illustrare ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti, nel corso dell'anno precedente, rispetto agli obiettivi ed alle risorse programmate ed evidenziate tramite il Piano delle Performance (oggi Piano Integrato di Attività e Organizzazione).

La Relazione costituisce, quindi, la fase finale del Ciclo di programmazione e gestione dell'attività dell'ente (Ciclo delle Performance); un momento fondamentale durante il quale la Camera di commercio di Caserta misura e valuta la propria capacità di pianificare e raggiungere gli obiettivi, analizza i risultati raggiunti ed utilizza quanto emerso da tale valutazione per migliorare il successivo ciclo delle performance. Essa fornisce, inoltre, le informazioni necessarie a comprendere la capacità di realizzare le attività programmate, ma anche i motivi degli scostamenti e le criticità incontrate, così da poter meglio programmare le attività future.

Si tratta, quindi, di un lavoro svolto nella convinzione e consapevolezza che ciò rappresenti, non solo un dovere istituzionale, ma anche un mezzo attraverso il quale rafforzare le relazioni instaurate e il grado di conoscenza dell'azione dell'ente nella nostra comunità di riferimento, condizione indispensabile per consentire la realizzazione della strategia definita nel mandato di programma.



Oltre al suo valore strumentale e gestionale, la Relazione costituisce anche la concretizzazione dei principi della trasparenza sui quali la recente riforma della P.A. ha basato uno dei pilastri. Principi, la cui assunzione, fornisce un valore aggiunto ai documenti di rendicontazione fino ad ora previsti dalla norma.

In termini di contenuto, la Relazione sulla Performance deve evidenziare, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevezione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

La Relazione rappresenta, pertanto, lo strumento attraverso il quale questa Camera rende conto dell'esecuzione delle linee di azione previste nel Piano della Performance, dell'utilizzo delle risorse del Piano e dei risultati effettivamente raggiunti rispetto agli obiettivi dello stesso Piano.

Il rispetto dei principi di trasparenza e del più ampio concetto di *accountability*, viene garantito anche attraverso l'individuazione di modalità attraverso le quali rendere comprensibile alle imprese e agli altri stakeholder della Camera di commercio, le informazioni che vengono elaborate e veicolate attraverso la Relazione.

La Relazione sulla Performance assume struttura coerente ed omogenea a quella del Piano della Performance ed ha l'obiettivo di comunicare gli esiti della valutazione circa la capacità, da parte dell'Ente camerale, di produrre risultati e raggiungere i livelli di performance programmati.

La Relazione sulla Performance, predisposta sulla base dei diversi documenti ed atti di rendicontazione, al pari del Piano della Performance, viene approvata, ai sensi degli artt. 10, comma 1 e 15, comma 2, lettera b), del decreto legislativo n. 150/09, dagli Organi della Camera. Tale Relazione viene successivamente inviata all'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance (OIV), per la prescritta validazione e, successivamente, pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, nella apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

Il Consesso è chiamato ad esprimersi in merito.

LA GIUNTA

- udita la relazione;
- visti gli artt. 10 e 15 del d. lgs. n. 150/09 così come modificati dal d. lgs. n. 74/2017, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- visto il decreto legge 9 giugno 2021, n.80, convertito con legge 6 agosto 2021, n.113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia», ed in particolare l'art.6 dello stesso, rubricato “Piano integrato di attività e organizzazione”;
- preso atto, in particolare, che il comma 3 del citato art.6 prevede che il Piano definisca le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.;
- visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO - per il Triennio 2023-2025, adottato con delibera di Giunta n.4/GC del 26.01.2023, all'interno del quale, nella sezione di cui all'art.6, comma 2, lettera a), sono definiti gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'art.10 del d.lgs 150/2009, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa, e con il quale sono stati attribuiti anche gli obiettivi al Segretario Generale;
- vista la delibera di Giunta n. 80/GC del 10.11.2017 con la quale è stato aggiornato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ente con delibera di Giunta n. 58 dell'11.07.2016, conformemente alle prescrizioni del d. lgs. n. 74/2017 e creando una differenziazione dei trattamenti economici legati alla meritocrazia;
- considerato che per l'annualità 2023 la valutazione del personale viene effettuata in base alle previsioni della citata delibera di Giunta n. 80/2017;
- preso atto che rispetto al predetto Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è intervenuto, per la corrente annualità, con nota prot.7778/2024, il parere positivo dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, ai fini del previsto aggiornamento annuale di cui all'art.7, comma 1, del d.lgs 150/2009;
- preso, quindi, atto degli obiettivi complessivamente dettagliati nel Piano della Performance 2023-2025, approvato con la sopra citata delibera n.4/GC del 26.01.2023;
- preso atto, in particolare, alla luce degli atti di programmazione sopra richiamati, degli obiettivi assegnati, per l'annualità 2023, al Segretario Generale e alla Dirigenza;
- preso, altresì, atto, degli obiettivi previsti dal sopra citato Piano della Performance 2023-2025 ed assegnati ai titolari delle PP.OO. (oggi incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del nuovo ordinamento professione di



- cui al CCNL Funzioni Locali del 16.11.2023), in attuazione della citata delibera n.4/2023, così come dettagliati nelle specifiche comunicazioni del Segretario Generale ai titolari dei suddetti incarichi;
- rilevato che fino alla data del 31.05.2023 le funzioni di Segretario Generale dell'ente sono state svolte dal dott. Angelo Cionti, dirigente dell'ente collocato a riposo, in virtù e per effetto di incarico a titolo gratuito conferito da questa Camera di commercio;
 - rilevato che dal 1 giugno 2023 le funzioni di Segretario Generale sono state svolte dal dott. Luca Perozzi;
 - preso, quindi, atto che le somme complessive preventivamente stanziati per il 2023 per tali finalità e non integralmente assegnate, configurano economie per l'ente per il periodo gennaio/maggio 2023, atteso che la quota di retribuzione di risultato attribuita al Segretario Generale sarà erogata, per le motivazioni sopra rappresentate, solo a far data dall'attribuzione dell'incarico dirigenziale, per la rimanente quota dello stanziamento;
 - preso, inoltre, atto che le funzioni dirigenziali presso questa Amministrazione sono state svolte dal dott. Giancarlo Cipriano in virtù e per effetto di convenzione stipulata da questa Camera di commercio con la consorella di Rieti Viterbo, vigente sino al 31 marzo 2023, e che pertanto la retribuzione di risultato spettante sarà erogata in relazione alla durata del suddetto incarico, con determinazione di economie per la quota di risorse stanziati e non attribuite per il periodo aprile/dicembre 2023;
 - preso atto, come emerge dalla Relazione sulla Performance 2023, del conseguimento, da parte del Segretario Generale, della Dirigenza e dei titolari di EE.QQ., degli obiettivi rappresentati nel Piano Integrato di attività e Organizzazione 2023-2025, annualità 2023;
 - letta la sezione del PIAO 2023-2025, rubricata "Modalità di Monitoraggio", che prevede, per monitorare la performance strategica e operativa (comprensiva di obiettivi relativi alla promozione delle pari opportunità), il rinvio a quanto la CCIAA ha previsto nel proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance SMVP, approvato con delibera GC n. 80 del 10/11/2017 e con il parere favorevole dell'OIV;
 - visto il parere preventivo espresso, positivamente, dal Titolare dell'OIV sulla bozza della Relazione in oggetto;
 - verificato che la Relazione sulla Performance 2023 deve essere validata entro il 30 giugno p.v., così come disposto dall'art. 10, comma 1, lett. b) e dall'art. 14, comma 4, lett. c), 4-bis, 6 del d. lgs. n. 150/2009 così come modificati dal d. lgs. n. 74/2017, e, quindi, pubblicata sul sito istituzionale dell'Amministrazione, nella apposita sezione di "Amministrazione Trasparente"
 - dopo ampia ed approfondita discussione che registra gli interventi riportati nel verbale della presente seduta;
 - a voti unanimi

DELIBERA

- di approvare la Relazione sulla Performance Anno 2023, secondo l'allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento, applicando i criteri e le metodologie previste dal vigente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance dell'Ente;
- di prendere atto del conseguimento, da parte del Segretario Generale, dei Dirigenti e dei Titolari di incarichi di EE.QQ. dell'Ente, degli obiettivi per l'anno 2023, quali formalizzati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2023-2025 e negli atti successivamente posti in essere;
- di inviare copia della presente Relazione all'Organismo Indipendente di Valutazione per la prescritta validazione, disponendone, così come previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, la successiva pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;
- di autorizzare gli uffici a porre in essere gli adempimenti necessari per la liquidazione delle competenze accessorie legate alla Performance 2023, subordinatamente alla validazione, da parte del Titolare dell'O.I.V., e alla pubblicazione sul sito istituzionale della Relazione in oggetto.

IL SEGRETARIO
Luca Perozzi
firma digitale

IL PRESIDENTE
Tommaso De Simone
firma digitale

Atto sottoscritto con firma digitale (artt. 20, 21, 22, 23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.).



CAMERA DI COMMERCIO
CASERTA