



CAMERA DI COMMERCIO
CASERTA

L'anno 2025, il giorno 20 giugno 2025, presso la sede della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Caserta, si è riunita, previo avviso di convocazione, la Giunta Camerale.

Partecipano:

DE SIMONE TOMMASO	Presidente	Presente
GIUGLIANO GIOVANNI	Consigliere	Presente
SCHIAVONE BENIAMINO	Consigliere	Presente
PEZONE ANTONIO	Consigliere	Presente
BARLETTA VALERIA	Consigliere	Presente
PETRELLA SALVATORE	Consigliere	Presente
SINDACO LUCIO	Consigliere	Presente
PIETROLUONGO LUCA	Consigliere	Presente

Sono stati, altresì, convocati i Revisori dei conti.

Risultano presenti i sigg.:

EVANGELISTA FRANCESCO	Presidente Revisori dei Conti	Presente
RICCIO SALVATORE	Componente Revisori dei Conti	Presente

Risulta assente giustificato:

CHERUBINI CHIARA	Componente Revisori dei Conti
------------------	-------------------------------

Assolve l'incarico di verbalizzante il dr. Federico Sisti, Segretario Generale dell'Ente, che, preliminarmente, acquisisce ai sensi del Regolamento del Funzionamento della Giunta Camerale, la certezza dell'identificazione dei partecipanti, nelle modalità indicate nel verbale della presente seduta, coadiuvato dalla dott.ssa Annalisa Grasso, responsabile U.O.C. Presidenza, Segreteria Generale e Supporto Organi.

Il Presidente, dr. Tommaso De Simone, accertata la presenza del numero legale, dichiara valida l'adunanza ed apre la seduta.

OMISSIS

Oggetto: Relazione sulla Performance Anno 2024. Approvazione.

Il Presidente, assistito dal Segretario Generale, riferisce circa la necessità di procedere all'approvazione della *Relazione sulla Performance* relativa all'annualità 2024.

La Relazione sulla Performance è il documento introdotto dall'art. 10 del decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 e s.m.i., recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", quale modalità attraverso la quale rendicontare la performance ed illustrare ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti, nel corso dell'anno

precedente, rispetto agli obiettivi ed alle risorse programmate ed evidenziate tramite il Piano delle Performance (oggi Piano Integrato di Attività e Organizzazione).

La Relazione costituisce, quindi, la fase finale del Ciclo di programmazione e gestione dell'attività dell'ente (Ciclo delle Performance); un momento fondamentale durante il quale la Camera di commercio di Caserta misura e valuta la propria capacità di pianificare e raggiungere gli obiettivi, analizza i risultati raggiunti ed utilizza quanto emerso da tale valutazione per migliorare il successivo ciclo delle performance. Essa fornisce, inoltre, le informazioni necessarie a comprendere la capacità di realizzare le attività programmate, ma anche i motivi degli scostamenti e le criticità incontrate, così da poter meglio programmare le attività future.

Si tratta, quindi, di un lavoro svolto nella convinzione e consapevolezza che ciò rappresenti, non solo un dovere istituzionale, ma anche un mezzo attraverso il quale rafforzare le relazioni instaurate e il grado di conoscenza dell'azione dell'ente nella nostra comunità di riferimento, condizione indispensabile per consentire la realizzazione della strategia definita nel mandato di programma.

Oltre al suo valore strumentale e gestionale, la Relazione costituisce anche la concretizzazione dei principi della trasparenza sui quali la recente riforma della P.A. ha basato uno dei pilastri. Principi, la cui assunzione, fornisce un valore aggiunto ai documenti di rendicontazione fino ad ora previsti dalla norma.

In termini di contenuto, la Relazione sulla Performance deve evidenziare, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

La Relazione rappresenta, pertanto, lo strumento attraverso il quale questa Camera di commercio rende conto dell'esecuzione delle linee di azione previste nel Piano della Performance, dell'utilizzo delle risorse del Piano e dei risultati effettivamente raggiunti rispetto agli obiettivi fissati dallo stesso Piano.

Il rispetto dei principi di trasparenza e del più ampio concetto di *accountability*, viene garantito anche attraverso l'individuazione di modalità attraverso le quali rendere comprensibile alle imprese e agli altri stakeholder della Camera di commercio di Caserta, le informazioni che vengono elaborate e veicolate attraverso la Relazione.

La Relazione sulla Performance assume struttura coerente ed omogenea a quella del Piano della Performance (oggi unificato nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO) ed ha l'obiettivo di comunicare gli esiti della valutazione circa la capacità, da parte dell'Ente camerale, di produrre risultati e raggiungere i livelli di performance programmati.

La Relazione sulla Performance, predisposta sulla base dei diversi documenti ed atti di rendicontazione, al pari del Piano della Performance, viene approvata, ai sensi degli artt. 10, comma 1 e 15, comma 2, lettera b), del decreto legislativo n. 150/09, dagli Organi della Camera. Tale Relazione viene successivamente inviata all'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance (OIV), per la prescritta validazione e, successivamente, pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, nella apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

Si ritiene opportuno evidenziare, al riguardo, che questa Camera di commercio ha aderito, nell'ambito dell'iniziativa di sistema Servizi comuni, al servizio integrato per gli adempimenti in materia di Ciclo della Performance (Redazione PIAO, Elaborazione Relazione Performance e Assistenza alla Struttura tecnica di supporto all'OIV), con il supporto della società di sistema Si.Camera. Pertanto, la proposta del documento di consuntivazione, in questa sede oggetto di valutazione, è stata predisposta sulla scorta di linee guida e di format condivisi a livello di sistema, ai quali sono stati apportati i necessari adeguamenti sulla base della peculiarità del contesto, esterno ed organizzativo, e delle specifiche esigenze strategiche ed operative dell'ente camerale casertano, oltre che dell'esito dello specifico monitoraggio operato sugli obiettivi, strategici ed operativi di questa Camera per l'annualità in oggetto.

La Relazione sulla Performance, a seguito della sua approvazione da parte della Giunta, sarà, quindi, trasmessa, in coerenza e ottemperanza alle vigenti disposizioni in materia (d.lgs n.150/2009 e d.lgs

n.33/2013), per la prescritta validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'ente e pubblicato nella apposita sezione di "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'ente.

Il Consesso è chiamato ad esprimersi in merito.

LA GIUNTA

- udita la relazione;
- visti gli artt. 10 e 15 del d. lgs. n. 150/09 così come modificati dal d. lgs. n. 74/2017, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- visto il decreto legge 9 giugno 2021, n.80, convertito con legge 6 agosto 2021, n.113, recante: *«Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»*, ed in particolar el'art.6 dello stesso, rubricato *“Piano integrato di attività e organizzazione”*;
- preso atto, in particolare, che il comma 3 del citato art.6 prevede che il Piano definisca le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.;
- visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO - per il triennio 2024-2026, adottato con delibera di Giunta n.3/GC del 25.01.2024, all'interno del quale, nella sezione di cui all'art.6, comma 2, lettera a), sono definiti gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'art.10 del d.lgs 150/2009, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa, e con il quale sono stati attribuiti anche gli obiettivi al Segretario Generale;
- vista la delibera di Giunta n. 80/GC del 10.11.2017 con la quale è stato aggiornato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ente con delibera di Giunta n. 58 dell'11.07.2016, conformemente alle prescrizioni del d. lgs. n. 74/2017 e creando una differenziazione dei trattamenti economici legati alla meritocrazia;
- vista la delibera di Giunta camerale n.15/GC del 17.03.2025, con la quale si è proceduto, previo parere favorevole, del titolare dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'ente, all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Camera di commercio di Caserta, operativo a far data dall'annualità 2025;
- considerato, quindi, che per l'annualità 2024 la valutazione della performance, nella dimensione organizzativa complessiva e in quella individuale, dovrà essere effettuata in base alle previsioni della citata delibera di Giunta n. 80/2017, secondo la sequenza procedimentale ivi prevista in ordine al dispiegarsi del ciclo di gestione della performance;
- preso atto che rispetto al predetto Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è intervenuto, per la corrente annualità, con nota prot.7778/2024, il parere positivo dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, ai fini del previsto aggiornamento annuale di cui all'art.7, comma 1, del d.lgs 150/2009;
- preso atto degli obiettivi complessivamente dettagliati nel Piano della Performance 2024-2026, approvato con la sopra citata delibera n.3/GC del 25.01.2024;
- preso atto, in particolare, alla luce degli atti di programmazione sopra richiamati, degli obiettivi assegnati, per l'annualità 2024, al Segretario Generale dell'ente;

- preso, altresì atto, degli obiettivi previsti dal sopra citato Piano della Performance 2024-2026 ed assegnati ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del nuovo ordinamento professione di cui al CCNL Funzioni Locali del 16.11.2023), in attuazione della citata delibera n.3/2024, così come dettagliati nelle specifiche comunicazioni del Segretario Generale ai titolari dei suddetti incarichi;
- rilevato che fino alla data del 31.05.2024 le funzioni di Segretario Generale dell'ente sono state svolte dal dott. Luca Perozzi;
- rilevato che, a seguito di dimissioni del dott. Luca Perozzi, dal 1 giugno 2024 le funzioni di Segretario Generale dell'ente sono state svolte dal dott. Federico Sisti, sulla base e per effetto di apposita Convenzione sottoscritta con la Camera di commercio dell'Umbria per l'istituzione di un Ufficio Unico di Segreteria Generale;
- preso, quindi, atto che la retribuzione di risultato spettante al Segretario Generale sarà erogata, in favore degli aventi diritto, in relazione alla durata del suddetto incarico;
- preso atto, come emerge dalla Relazione sulla Performance 2024, del conseguimento, da parte del Segretario Generale e dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, degli obiettivi rappresentati nel Piano Integrato di attività e Organizzazione 2024-2026, annualità 2024;
- letta la sezione del PIAO 2024-2026, rubricata "Modalità di Monitoraggio", che prevede, per monitorare la performance strategica e operativa (comprensiva di obiettivi relativi alla promozione delle pari opportunità), il rinvio a quanto la CCIAA ha previsto nel proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance SMVP, approvato con delibera GC n. 80 del 10/11/2017 e con il parere favorevole dell'OIV;
- preso atto che la bozza di relazione predisposta dall'ufficio ed in questa sede sottoposta ad esame è stata trasmessa, in via preventiva, al titolare OIV per una verifica preliminare su contenuti e metodologia di esposizione dei risultati rispetto ai target predeterminati in sede di PIAO;
- verificato che la Relazione sulla Performance 2024, che evidenzia, a consuntivo con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato, deve essere predisposta annualmente, entro il 30 giugno p.v., così come disposto dall'art. 10, comma 1, lett. b) e dall'art. 14, comma 4, lett. c), 4-bis, 6 del d. lgs. n. 150/2009 così come modificati dal d. lgs. n. 74/2017, e, quindi, pubblicata sul sito istituzionale dell'Amministrazione, nella apposita sezione di "Amministrazione Trasparente";
- dopo ampia ed approfondita discussione che registra gli interventi riportati nel verbale della presente seduta;
- a voti unanimi

DELIBERA

- di approvare la Relazione sulla Performance Anno 2024, secondo l'allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento, applicando i criteri e le metodologie previste dal vigente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance dell'Ente;
- di prendere atto del conseguimento, da parte del Segretario Generale e dei Titolari di incarico di Elevata Qualificazione dell'Ente, degli obiettivi per l'anno 2024, quali formalizzati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024-2026 e negli atti successivamente posti in essere;
- di inviare la presente Relazione sulla Performance 2024 all'Organismo Indipendente di Valutazione per la prescritta validazione, disponendone, così come previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, la successiva pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;

- di autorizzare gli uffici dell'ente a porre in essere gli adempimenti necessari per la liquidazione delle competenze accessorie legate alla Performance 2024, subordinatamente alla validazione, da parte del Titolare dell'O.I.V., e alla pubblicazione sul sito istituzionale della Relazione sulla Performance in oggetto.

IL SEGRETARIO

Federico Sisti
firma digitale

IL PRESIDENTE

Tommaso De Simone
firma digitale

Atto sottoscritto con firma digitale (artt. 20, 21, 22, 23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.)