

**AVVISO PER LA PROCEDURA COMPARATIVA PER LE PROGRESSIONI TRA AREE, AI SENSI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI CASERTA, PER N. 4 UNITÀ DI PERSONALE DA INQUADRARE NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE.**

### **IL SEGRETARIO GENERALE**

- con i poteri di cui al D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i, richiamati il vigente Statuto camerale ed il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;
- in attuazione della sezione "*Fabbisogni di Personale*" contenuta nel vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione - P.I.A.O. 2025-2027 della Camera di commercio di Caserta, approvato dalla Giunta camerale con provvedimento n. 2/2025 e s.m.i.;

### **RENDE NOTO**

che al fine di sviluppare e valorizzare le professionalità interne, è indetta una procedura valutativa, riservata al personale di ruolo dell'Ente, per la progressione verticale cd. "in deroga" ai sensi dell'art.52, comma 1 bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, ed in applicazione dell'art.13, comma 6, (Norme di prima applicazione) del vigente CCNL Funzioni Locali, di n. 4 unità da inquadrare nell' Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con i seguenti profili:

- n. 1 con il profilo professionale di "Funzionario attività istituzionali e processi organizzativi di supporto" e profilo di competenza **"Esperto supporto direzionale ed organi istituzionali, servizi di amministrazione e gestione risorse umane"**.
- n. 1 con il profilo professionale di "Funzionario attività istituzionali e processi organizzativi di supporto" e profilo di competenza **"Esperto servizi contabili, sistemi di controllo e gestione patrimoniale"**.
- n. 1 con il profilo professionale di "Funzionario servizi anagrafici e di regolazione del mercato" e profilo di competenza **"Esperto servizi anagrafici, pubblicità legale"**.
- n. 1 con il profilo professionale di "Funzionario servizi anagrafici e di regolazione del mercato" e profilo di competenza **"Esperto servizi di vigilanza, tutela e regolazione del mercato"**.



## Art.1 - Requisiti per l'ammissione alla procedura

1. Possono partecipare alla procedura di progressione verticale in deroga di cui al presente Avviso, i dipendenti della Camera di commercio di Caserta assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenenti all'area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione. I dipendenti che alla data di indizione della procedura si trovino in posizione di comando/distacco presso altra amministrazione, o in posizione di aspettativa per l'assunzione di incarichi presso altre amministrazioni, possono presentare istanza di partecipazione alla procedura stessa.
2. La procedura di progressione verticale in deroga di cui al presente Avviso è rivolta ai dipendenti in possesso dei seguenti requisiti previsti dalla Tabella C del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022 che di seguito si riporta.

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	A. laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; OPPURE B. diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

3. I requisiti necessari per la partecipazione sono:
  - a) essere inquadrati nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione tra le aree, secondo la declinazione del C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021.
  - b) possedere i requisiti per il passaggio all'area superiore oggetto della specifica procedura come declinati nella sopra rappresentata tabella C.
  - c) non aver riportato provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni.
  - d) avere un'età anagrafica che possa garantire un periodo di permanenza in servizio non inferiore a cinque anni.
4. I requisiti devono essere posseduti, a pena di non ammissione, alla data di scadenza del termine stabilito dall'Avviso per la presentazione della domanda di partecipazione e devono permanere al momento della costituzione del rapporto di lavoro con la Camera di commercio di Caserta nell'area di progressione.

## Art.2 - Modalità e termini di presentazione della domanda

1. La domanda di partecipazione alla presente procedura deve essere redatta secondo lo schema allegato (**Allegato 2**). E' onere del candidato compilare in maniera puntuale la domanda fornendo i dati da valorizzare relativi al possesso dei requisiti di partecipazione e agli elementi di



valutazione. Ai fini dell'assolvimento di questo onere non è sufficiente un mero richiamo da parte del candidato alla documentazione agli atti d'ufficio.

2. La domanda di partecipazione dovrà pervenire **entro e non oltre il 30/12/2025** esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo [ufficio.personale@ce.camcom.it](mailto:ufficio.personale@ce.camcom.it) oppure all'indirizzo PEC istituzionale [camera.commercio.caserta@ce.legalmail.camcom.it](mailto:camera.commercio.caserta@ce.legalmail.camcom.it)

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

3. Il termine per la presentazione della domanda è perentorio, pertanto sono irricevibili le domande che, per qualsiasi motivo non siano pervenute entro il termine suddetto, compresi la forza maggiore, il caso fortuito, i disguidi nella trasmissione informatica e/o il malfunzionamento della posta elettronica.

4. Il candidato con l'apposizione della firma sulla domanda dichiara di aver letto e compreso tutto il contenuto dell'Avviso e di accettarne in modo pieno e incondizionato tutte le disposizioni.

**5. Il candidato può presentare la domanda di partecipazione in relazione ad un solo profilo professionale e profilo di competenza messo a selezione.**

### **Art. 3 - Motivi di esclusione e non ammissione**

1. Costituiscono motivi di esclusione dalla procedura selettiva le seguenti ipotesi di irregolarità: a) la consegna della domanda di partecipazione oltre il termine di scadenza previsto dal presente Avviso; b) la mancata sottoscrizione della domanda.
2. Costituiscono motivi di non ammissione alla procedura selettiva il mancato possesso dei requisiti necessari di partecipazione.

### **Art. 4 - Criteri di valutazione e punteggi**

1. I criteri di valutazione sono determinati nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 13, comma 7, del C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021, il quale prevede che il peso percentuale per ciascun dei seguenti elementi di valutazione non potrà essere inferiore al 20%:
  - a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
  - b) titolo di studio;
  - c) competenze professionali.

La valutazione consiste nell'assegnazione di massimo n. 100 punti per ciascun candidato, in funzione di quanto di seguito definito.



**A) Esperienza maturata nell'area di provenienza - peso percentuale 50% (punteggio massimo attribuibile 50 punti).**

A	<p>Anzianità di servizio*, a tempo indeterminato c/o la Camera di commercio di Caserta, in qualsiasi area /categoria contrattuale, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione all' Avviso di selezione: <b>1 punto per ogni anno</b></p> <p>*= le frazioni di anno superiori a 6 mesi si considerano quale anno intero</p>	fino ad un massimo di 25 Punti
B	<p><b>Valutazione positiva della performance individuale</b> conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. I punteggi sono attribuiti in funzione della seguente formula: <b>100 : 25 = media triennio del candidato: x</b></p>	fino ad un massimo di 25 Punti

**B) Titoli di studio.**

**- peso percentuale 20% (punteggio massimo attribuibile 20 punti).**

A	<p>Laurea triennale o titoli equipollenti per legge (Se il/la candidato/a ha conseguito la Laurea Triennale ed anche la Laurea Magistrale/Specialistica sarà attribuito unicamente il punteggio previsto per quest'ultima. Quindi, il punteggio della Laurea triennale in presenza di Laurea specialistica/ magistrale o equipollente è assorbito da quest'ultima), in materie attinenti al profilo da ricoprire.</p>	12 punti
B	<p>Laurea vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale o titoli equipollenti per legge, in materie attinenti al profilo da ricoprire.</p>	15 punti
C	<p>Ulteriore Laurea vecchio ordinamento, Laurea specialistica, Laurea magistrale o titoli equipollenti per legge, in materie attinenti al profilo da ricoprire.</p>	2 punti
D	<p>Ulteriori titoli fino ad un massimo di punti 3:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Certificazione di conoscenza linguistica, con attribuzione di livello (minimo B2) del quadro comune europeo di riferimento, rilasciata da uno degli enti certificatori riconosciuti dal decreto n. 118 del 28 febbraio 2017 del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e s.m.i.: <b>0,50 punti</b></li> <li>- Certificazione riconosciuta di conoscenza informatica (Es: Eipass, Icdl, Pekt, Ecdl, Idcert, MOS): <b>0,50 punti</b></li> <li>- Master universitario di primo livello, conseguito ai sensi della normativa vigente (D.M. 270/04 e s.m.i.): <b>0,50 punti</b>;</li> </ul>	max punti 3



	<ul style="list-style-type: none"><li>- Master universitario di secondo livello, conseguito ai sensi della normativa vigente (D.M. 270/04 e s.m.i.): <b>1 punto</b>;</li><li>- Abilitazioni professionali e all'insegnamento, conseguite all'esito di Esame di Stato: <b>1 punto</b>, in materie attinenti al profilo da ricoprire.</li><li>- Dottorato di ricerca e Scuola di specializzazione: <b>1 punto</b>, in materie attinenti al profilo da ricoprire.</li></ul>	
--	--	--

### C) Competenze professionali.

- peso percentuale 30% (punteggio massimo attribuibile 30 punti).

A	Esperienza professionale maturata, a tempo indeterminato c/o la Camera di commercio di Caserta, nell'area/categoria contrattuale immediatamente inferiore a quella messa a selezione, <b>di almeno 5 anni continuativi</b> , fino alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione all'avviso di selezione, svolgendo funzioni/attività che integrano il contenuto del profilo di competenza per il quale il dipendente presenta domanda.	2 punti per ogni anno di esperienza, fino ad un massimo di 10 punti
B	Colloquio finalizzato ad accertare le competenze professionali.	Da 0 a 20 punti

### Art. 5 - Commissione esaminatrice

La Commissione valutatrice è composta nel modo che segue:

- PRESIDENTE: Segretario Generale della Camera di commercio di Caserta.
- COMPONENTI: Funzionario camerale; Esperto in Psicologia del lavoro oppure in Selezione e Valutazione del Personale.
- SEGRETARIO VERBALIZZANTE: Il Funzionario componente della Commissione svolgerà le funzioni di verbalizzante.

### Art. 6 - Graduatoria finale e vincitori

1. La graduatoria finale di merito, definita dalla Commissione giudicatrice ed approvata con determinazione del Segretario Generale, sarà formata sulla base dei punteggi complessivi riportati da ciascun candidato nella valutazione degli elementi di cui all'art.4, del presente avviso.
2. A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età anagrafica.
3. È dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato in graduatoria anche in presenza di una sola candidatura.



4. La graduatoria verrà utilizzata esclusivamente nel limite dei posti della presente procedura valutativa.
5. I vincitori della procedura di cui al presente avviso sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova in conformità alle vigenti disposizioni contrattuali.

#### **Art. 7 - Trattamento economico**

1. Il passaggio all'Area immediatamente superiore per effetto della progressione verticale comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova area e avrà decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica nell'area di provenienza, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno dell'area, come previsto dall'art. 15, comma 3, del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022.

#### **Art. 8 - Pubblicità e comunicazioni**

1. Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito web istituzionale della Camera di commercio di Caserta, nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso".
2. La pubblicazione dell'Avviso assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura.

#### **Art. 9 - Revoca e clausole di rinvio**

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare la presente selezione per motivi di interesse pubblico, con provvedimento del Segretario Generale. L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà di procedere con provvedimento motivato alla rettifica o all'integrazione dell'Avviso.
2. Per quanto non previsto dal presente Avviso, si fa riferimento alla normativa vigente.

#### **ART. 10 - Informativa sul trattamento dei dati personali**

In base agli artt. 13 e 14 del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), il Titolare del trattamento fornisce le informazioni relative al trattamento dei dati personali conferiti dal candidato con la compilazione della domanda e con la presentazione dei documenti allegati o acquisiti nel corso del procedimento per la partecipazione al procedimento selettivo in oggetto.

##### **Titolare del trattamento**

Il Titolare del trattamento dei dati personali è la Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Caserta, con sede legale in Caserta, Via Roma, 75 - 81100 Caserta.  
Sito internet: [www.ce.camcom.it](http://www.ce.camcom.it)





Dati di contatto: PEC camera.commercio.caserta@ce.legalmail.camcom.it

### **Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) ovvero Data Protection Officer (RPD)**

Il Titolare ha nominato, ex art. 37 del GDPR, il Responsabile per la protezione dei dati (RPD), contattabile al seguente indirizzo PEC: [privacy@ce.legalmail.camcom.it](mailto:privacy@ce.legalmail.camcom.it)

### **Finalità e base giuridica del trattamento**

La finalità del trattamento dei dati personali degli interessati deriva dagli obblighi di legge che gravano sul Titolare del trattamento che regolano e disciplinano le procedure concorsuali pubbliche.

I dati personali trattati dal Titolare vengono utilizzati esclusivamente nell'ambito del presente procedimento concorsuale per le seguenti finalità:

- a) accertare la sussistenza dei requisiti richiesti per la partecipazione alle prove selettive e l'assenza di cause ostative alla partecipazione;
- b) gestione e istruttoria dell'istanza, valutazione del candidato, ivi comprese le verifiche sulle dichiarazioni rese, determinazione del punteggio e della posizione in graduatoria;
- c) permettere l'assolvimento degli obblighi in materia di trasparenza dei dati e delle informazioni, in conformità a quanto disposto dalle normative vigenti e dalle Linee Guida emanate dalle autorità competenti

In particolare, le basi giuridiche che legittimano il trattamento derivano da:

l'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte e per l'espletamento di tutte le attività precontrattuali, funzionali all'eventuale assunzione, ossia ai sensi dell'art.6, par.1, lettera b) del Regolamento UE;

l'adempimento di obbligo di legge a cui è soggetto il titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. c) del Regolamento UE, per quanto attiene al trattamento dei dati comuni e "giudiziari" relativi a condanne penali e reati, in combinato disposto con l'art. 10 del Regolamento UE;

l'esecuzione di compiti di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. e) del Regolamento UE, per quanto attiene al trattamento dei dati comuni e relativi a condanne penali e reati, in combinato disposto con l'art. 10 del Regolamento UE;

obblighi specifici in materia di diritto del lavoro, ai sensi dell'art. 9, paragrafo 2, lettera b), del Regolamento UE, per quanto attiene al trattamento dei dati particolari, con specifico riferimento ai dati sanitari;

Il trattamento dei dati personali di natura particolare e dei dati relativi a condanne penali e reati, viene effettuato nel rispetto degli artt. 9 e 10 del GDPR, nonché degli artt. 2-sexies e 2-octies del d.lgs n. 196/2003 e s.m.i.

### **Dati di navigazione**

I sistemi informatici e le procedure software preposte all'ordinario funzionamento del portale acquisiscono alcuni dati personali la cui trasmissione è implicita nell'uso dei protocolli di comunicazione di internet.

In questa categoria di dati rientrano gli indirizzi IP o i nomi a dominio dei computer e dei terminali utilizzati dagli utenti, gli indirizzi in notazione URI/URL delle risorse richieste,



l'orario della richiesta, il metodo utilizzato nel sottoporre la richiesta ai server, la dimensione del file ottenuto in risposta, il codice numerico indicante lo stato della risposta data dal server (buon fine, errore, ecc..) ed altri parametri relativi al sistema operativo e all'ambiente informatico dell'utente.

I dati di navigazione vengono impiegati esclusivamente per garantire il corretto funzionamento del portale e perdurano per sola sessione di utilizzo del sito web.

### **Origine dei dati personali**

La Camera di commercio raccoglie i dati forniti direttamente dall'interessato tramite posta elettronica ed è tenuta a verificare la veridicità delle informazioni rese dall'interessato nell'ambito del presente procedimento, anche mediante acquisizione di dati presso altre pubbliche amministrazioni, e in particolare, presso l'Autorità Giudiziaria, Autorità Sanitaria, Enti di istruzione/ formazione, Università, Comuni, Ministeri, Pubbliche Amministrazioni, con riferimento a dati appartenenti alla categoria dei dati comuni, sanitari, giudiziari.

### **Tipologia dei dati trattati**

Si fa presente che nell'ambito dei trattamenti di cui alla presente informativa, il Titolare può venire a conoscenza di alcuni dati che il GDPR definisce "categorie particolari di dati personali", quali i dati personali che rivelino l'origine razziale o etnica, l'appartenenza sindacale, le opinioni politiche e i dati relativi alla salute.

Inoltre, il Titolare può venire a conoscenza di alcuni dati personali relativi alla presenza o assenza di condanne penali, informazioni circa i reati commessi o per i quali il dipendente è sottoposto ad indagine, oppure dati relativi all'applicazione di misure di sicurezza.

Oltre che per il tramite delle autocertificazioni rilasciate direttamente dall'Interessato, il Titolare può ricavare e/o verificare tali dati dalla consultazione di banche dati di altre Pubbliche Amministrazioni e/o dell'Autorità giudiziaria.

### **Modalità di raccolta dei dati personali**

I dati vengono raccolti tramite posta elettronica. Le domande verranno automaticamente acquisite al protocollo informatico dell'ente (GEDOC) e messe a disposizione degli uffici camerali competenti.

### **Natura del conferimento dei dati e conseguenze dell'eventuale mancato conferimento**

Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria per consentire la partecipazione al concorso e per le finalità sopracitate, relative al corretto e funzionale espletamento della procedura selettiva in oggetto.

Il rifiuto del conferimento, pertanto, comporterà l'impossibilità di gestione della candidatura e quindi dell'ammissione alla selezione stessa e della eventuale successiva assunzione in servizio.

### **Soggetti ai quali i dati possono essere comunicati**

I dati personali saranno trattati da personale dell'amministrazione previamente autorizzato al trattamento e appositamente istruito e formato, dai componenti della Commissione nonché dagli uffici interni che partecipano all'espletamento del procedimento selettivo, con modalità manuali, cartacee, informatiche e telematiche, secondo principi di correttezza e liceità, e con





custodia in archivi sia elettronici che cartacei, adottando specifiche misure di sicurezza per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati.

I dati possono essere comunicati a ulteriori soggetti esterni, operanti in qualità di Titolari autonomi del trattamento come, ad esempio:

Sono diffusi mediante pubblicazione sul sito camerale, in adempimento degli obblighi di trasparenza, soli i dati espressamente indicati nel D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33. Sono, altresì, diffusi i dati necessari ad adempiere agli obblighi di pubblicità legale con riferimento ai dati contenuti nei provvedimenti relativi alla procedura selettiva che devono essere obbligatoriamente pubblicati all'Albo camerale. La diffusione avviene nel rispetto del principio di minimizzazione dei dati personali di cui all'art. 5 del GDPR.

Resta fermo l'obbligo della Camera di commercio di comunicare i dati all'Autorità Giudiziaria o ad altro soggetto pubblico legittimato a richiederli nei casi previsti dalla legge.

### **Trasferimento di dati verso paesi terzi**

I dati personali trattati non saranno trasferiti a paesi terzi al di fuori dell'Unione Europea o ad organizzazioni internazionali.

La Camera di Commercio, tuttavia, può avvalersi, anche per il tramite dei propri Responsabili del trattamento, di società di servizi IT e di comunicazioni telematiche, che potrebbero collocare o far transitare i dati anche in Paesi non appartenenti all'Unione Europea.

Tale trasferimento all'estero dei dati è attuato solo verso Paesi che sono stati oggetto di una decisione di adeguatezza e che, dunque, garantiscono un livello adeguato di protezione dei dati personali, oppure sulla base di clausole contrattuali tipo validate da un'Autorità di controllo europea e conformi ai modelli proposti dalla Commissione.

### **Periodo di conservazione**

I dati personali forniti saranno trattati fino alla conclusione del procedimento amministrativo e per il periodo strettamente necessario al conseguimento delle finalità del procedimento per le quali i dati sono stati raccolti. Successivamente saranno conservati in conformità agli obblighi previsti dalle normative vigenti in materia e alle norme sulla conservazione amministrativa e fiscale e al piano di fascicolazione e conservazione delle Camere di commercio.

I dati potranno essere conservati per tempi ulteriori unicamente per finalità di archiviazione nel pubblico interesse, come consentito dall'art. 99 del Codice Privacy, e, in relazione a tale finalità, limitatamente al minimo necessario.

### **Assenza di processi decisionali automatizzati e di Profilazione**

Non è previsto alcun processo decisionale automatizzato né di profilazione dell'interessato ai sensi dell'art. 22, parr. 1 e 4, del GDPR. Il portale viene utilizzato esclusivamente per la presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione. Le domande complete, per le quali l'interessato ha fornito tutti i dati richiesti, vengono gestite e valutate esclusivamente da personale della Camera di commercio di Caserta.

### **Diritti dell'interessato e forme di tutela**

Il Regolamento (UE) 2016/679 riconosce all'interessato, oltre alla possibilità di presentare reclamo secondo le modalità indicate sul sito istituzionale dell'Autorità di controllo, diversi



diritti, che può esercitare, contattando il Titolare o il DPO/RPD ai recapiti di cui ai parr. 1 e 2 della presente informativa.

Tra i diritti esercitabili, purché ne ricorrano i presupposti di volta in volta previsti dalla normativa (in particolare, artt. 15 e seguenti del Regolamento) vi sono:

- il diritto di conoscere se la Camera di Commercio ha in corso trattamenti di dati personali che la riguardano e, in tal caso, di avere accesso ai dati oggetto del trattamento e a tutte le informazioni a questo relative;
- il diritto alla rettifica dei dati personali inesatti che la riguardano e/o all'integrazione di quelli incompleti;
- il diritto alla cancellazione dei dati personali che la riguardano;
- il diritto alla limitazione del trattamento;
- il diritto di opporsi al trattamento;
- il diritto alla portabilità dei dati personali che la riguardano;
- il diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento, senza che ciò pregiudichi la liceità del trattamento, basato sul consenso, effettuato prima della revoca.

In ogni caso, ricorrendone i presupposti, l'interessato ha anche il diritto di presentare un formale Reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali, secondo le modalità che può reperire sul sito [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Federico Sisti