

TASSI DI ASSENZA PERSONALE - ART.16, C.3, D.LGS 14.03.2013, N.33periodo di riferimento: **lug-25**

| | PRESIDENZA - S.G. | Area I | Area II | Area III | TOTALE A) assenteismo considerando tutte le tipologie di assenza | TOTALE B) assenteismo considerando tutte le tipologie di assenza, escluso ferie |
|--|----------------------|--------|---------|----------|---|---|
| ferie | 22,83 | 21,74 | 13,04 | 22,07 | | |
| malattia | 0,54 | 0,00 | 14,78 | 3,68 | | |
| legge 104/92 | 2,17 | 0,00 | 0,00 | 1,00 | | |
| maternità | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,33 | | |
| permessi ed altre assenze retribuite | 0,54 | 0,00 | 0,00 | 0,33 | | |
| scioperi | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| permessi ed altre assenze non retribuite | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| Totale A) | 26,09 | 21,74 | 27,83 | 27,42 | 26,09 | |
| Totale B) | 3,26 | 0,00 | 14,78 | 5,35 | | 5,30 |

per ciascuna tipologia di assenza il tasso percentuale viene calcolato sulla base delle giornate teoricamente lavorabili nel periodo di riferimento dal personale assegnato alle singole Aree