

**Al Presidente della Camera di Commercio di Caserta**  
**Via Roma, 75**  
**81100 Caserta (CE)**

**Al Segretario Generale della Camera di Commercio di Caserta**  
**Via Roma, 75**  
**81100 Caserta (CE)**

PEC: [camera.commercio.caserta@ce.legalmail.camcom.it](mailto:camera.commercio.caserta@ce.legalmail.camcom.it)

**PARERE PREVENTIVO E VINCOLANTE sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Anno 2025, reso ai sensi dell'art. 7 del D lgs. 150/2009 come modificato dal D.lgs. 74/2017**

**1. Premessa**

L'OIV in ruolo presso la Camera di Commercio Industria Artigianato ed Agricoltura di Caserta, ai sensi dell'art. 7, comma 1 del d. lgs. n. 150/2009 e s.m.i. (che espressamente stabilisce che "*Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione il Sistema di misurazione e valutazione della performance*"), è tenuto a fornire un parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Il Segretario Generale, con nota prot. n. 0007270/U DEL 05/03/2025, ha trasmesso all'O.I.V. la proposta di modifica del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) del personale e dei dirigenti della Camera di Commercio Industria e Artigianato di Caserta - aggiornato ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. - al fine di acquisire il parere in epigrafe. All'esito dell'analisi svolta, l'OIV ha adottato il seguente parere.

**2. Analisi della documentazione trasmessa**

L'art. 14, c. 4, lett. d), del d.lgs. n. 150/2009, prevede che "*L'Organismo indipendente di valutazione della performance garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9, comma 1, lettere d), nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni dell'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità*".

Le modifiche proposte dall'Amministrazione rispondono ad esigenze di adeguamenti in coerenza con le previsioni contenute nel decreto legislativo n.150/2009, così come novellato dal d. lgs n.74/2017, e con le linee guida che Unioncamere, di concerto con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto per le Camere di commercio sul Sistema medesimo, con particolare riferimento alla specifica iniziativa di sistema Unioncamere "Servizi Comuni- Ciclo di gestione della Performance" a cui la Camera di Commercio di Caserta ha aderito.

Al riguardo, va considerato che:

- le disposizioni in materia di valutazione costituiscono non solo condizione necessaria per l'erogazione dei premi legati al merito ed alla performance, ma rilevano anche ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale e del conferimento degli incarichi dirigenziali (art. 2 d. lgs. 74/2017 che ha modificato l'art. 3 del d. lgs. n. 150/2009);
- l'andamento della performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento deve essere verificato dall'OIV (art. 3 d. lgs. 74/2017 che ha modificato l'art. 5 del d. lgs. n. 150/2009);
- per i dirigenti ed il personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità, i risultati della performance organizzativa devono avere un peso prevalente rispetto al raggiungimento degli obiettivi individuali (art. 7 d. lgs. 74/2017 che ha modificato l'art. 9 del d. lgs. n. 150/2009);
- vengono fissati criteri idonei a garantire che alla significativa differenziazione dei giudizi corrisponda un'effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati (art. 12 d. lgs. 74/2017 che ha modificato l'art. 16 del d. lgs. n. 150/2009);
- è vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance, in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di valutazione (art. 17 d. lgs. 74/2017 che ha modificato l'art. 31 del d. lgs. n. 150/2009).

Ciò premesso, con riferimento alla richiesta di parere preventivo e vincolante, formulata in applicazione dell'art. 7 del d.lgs. 150/2009, l'O.I.V., per quanto di sua competenza, esprime

**parere positivo**

al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della CCIAA di Caserta trasmesso dal Segretario generale, ritenendolo conforme alle disposizioni normative vigenti in materia.

Caserta, 11 marzo 2025

Il titolare dell'OIV

Prof. Mario Sorrentino



Firmato digitalmente da:

**MARIO SORRENTINO**